ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕರೇ ಒಂದಾಗಿ ! WORKERS OF THE WORLD UNITE ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕರೇ ಒಂದಾಗಿ !

दुनिया के मज़दूरों संघटित हो ! உலக தொழிலாளர்களே ஒன்றுபடுங்கள் دنیا کے مزدورو متحد ہو

KARNATAKA GARMENT WORKERS UNION

ಸರ್ವಸದಸ್ಯರ ಸಭೆ

ಭಾನುವಾರ, 16ನೇ ಡಿಸೆಂಬರ್ 2018

ಸ್ಥಳ : ಶ್ರೀ ರವಿನಂದನ ಪ್ಯಾಲೇಸ್ ಮತ್ತು ಶ್ರೀ ಶಿವಕುಮಾರ್ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಟಪ
(ಸಿ. ಜಯಮ್ಮ ಕಾಂಪ್ಲೆಕ್ಸ್, ಗೊಲ್ಲರಹಟ್ಟಿ), ಮಾಗಡಿ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ವಿಶ್ವನೀಡಂ, ಬೆಂಗಳೂರು – 91

2016–2018

ವರದಿ

ಕರ್ನಾಟಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ [ಕೂಗು] (ನೋಂ)

9/12, 4ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, 15ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ರಾಜಪ್ಪರೆಡ್ಡಿ ಬಿಲ್ಡಿಂಗ್, ಎನ್.ಜಿ.ಆರ್. ಬಡಾವಣೆ,
ರೂಪೇನ ಅಗ್ರಹಾರ, ಹೊಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು – 68.
ಮೊಬೈಲ್ : 9880016173 / 9341224947 / 9986482120 / 9448895667

ದುನಿಯಾ ... दुनिया के मज़दूरों संघटित हो ! உலக தொழிலாளர்களே ஒன்றுபடுங்கள் دنیا کے مزدورو متحد ہو

ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕರೇ ಒಂದಾಗಿ ! WORKERS OF THE WORLD UNITE ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕರೇ ಒಂದಾಗಿ !

[redacted]

ಪರಿವಿಡಿ

ವಿಷಯ	ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ
1 2016–18ರ ಅವಧಿಯ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಮಿತಿ ಸದಸ್ಯರ ಪಟ್ಟಿ	
2 ಪೀಠಿಕೆ	1
3 ವರದಿ	2–10
4 ಅನುಬಂಧಗಳು – 1	
1 ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋದಿತ ಪಟ್ಟಿ 2016	11
2 ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋದಿತ ಪಟ್ಟಿ 2017	12
5 ಅನುಬಂಧಗಳು –2	
ಪಾಂಪ್ಲೆಟ್ಸ್	
1 ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರೇ, ನೀವು ಟೇಲರಾ? ಹೆಲ್ಪರಾ?	13
2 ಮೇ ದಿನ 2017, ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಕ್ಕಳ ಕೌಶಲ್ಯ ಪ್ರದರ್ಶನ	14–15
3 ನಮ್ಮ ಐಕ್ಯತೆಯ ಸಾಧನೆ ! ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಅನುಕೂಲ !	16–17
4 ಸಮಾನತೆ ! ದುಡಿಯುವ ಮಹಿಳೆಯರ ಆಚಿದೋಲನಾ	18–19
5 ಕೂಲಿ ಹೆಚ್ಚಳ ಆಗಲೇಬೇಕು !	20–21
6 ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ – ವಿರೋದಿ ಜನ ಚಳುವಳಿ	22
7 ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸೆಯಿಂದ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ರಕ್ಷಣೆ ಕಾಯ್ದೆ, 2005	23
8 ಗೌರವಯುತ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಗಾಗಿ !	24–25
9 ಮಹಿಳಾ ಘನತೆಗಾಗಿ	26

[redacted]

ಕರ್ನಾಟಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ [KOOGU]

ಸರ್ವಸದಸ್ಯರ ಸಭೆ 16.12.2018
2016–18ರ ವರದಿ

2016–18ರ ಅವಧಿಯ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಮಿತಿ

1.	ಶ್ರೀ ಸೆಬಾಸ್ಟಿಯನ್ ದೇವರಾಜ್	ಗೌರವ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು
2.	ಶ್ರೀಮತಿ ವಿನೋದ	ಅಧ್ಯಕ್ಷರು
3.	ಶ್ರೀಮತಿ ರತಿ	ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು
4.	ಶ್ರೀ ಸ್ವಾಮಿ ಟಿ ಎಸ್	ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
5.	ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ್. ಎಸ್	ಸಂಘಟನಾ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
6.	ಶ್ರೀ ಮಹೇಶ್ ಪಿ	ಸಂಘಟನಾ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
7.	ಶ್ರೀಮತಿ ಸುಮಿತ್ರ	ಖಜಾಂಚಿ
8.	ಶ್ರೀಮತಿ ನಾಗರತ್ನ	ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
9.	ಶ್ರೀಮತಿ ಭಾಗ್ಯ	ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
10.	ಶ್ರೀಮತಿ ಮಾದೇವಿ	ಸದಸ್ಯರು
11.	ಶ್ರೀಮತಿ ಪುಷ್ಪಾವತಿ	ಸದಸ್ಯರು
12.	ಶ್ರೀ ರಾಜಶೇಖರ್	ಸದಸ್ಯರು
13.	ಶ್ರೀ ಮೋಹನ್	ಸದಸ್ಯರು
14.	ಶ್ರೀ ಪೆರುಮಾಳ್	ಸದಸ್ಯರು
15.	ಶ್ರೀಮತಿ ಸುಮಾ	ಸದಸ್ಯರು
16.	ಶ್ರೀ ರಾಮೂ	ಸದಸ್ಯರು
17.	ಶ್ರೀಮತಿ ರಾಜೇಶ್ವರಿ	ಸದಸ್ಯರು
18.	ಶ್ರೀಮತಿ ಮಹೇಶ್ವರಿ	ಸದಸ್ಯರು
19.	ಶ್ರೀಮತಿ ಭಾಗ್ಯ ಎಂ. ಬಿ.	ಸದಸ್ಯರು
20.	ಶ್ರೀಮತಿ ಶಾಂತಮ್ಮ	ಸದಸ್ಯರು
21.	ಶ್ರೀಮತಿ ಸುಜಾತ	ಸದಸ್ಯರು

ಕರ್ನಾಟಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ [KOOGU]

ಸರ್ವಸದಸ್ಯರ ಸಭೆ 16.12.2018 – 2016–18ರ ವರದಿ

ಪೀಠಿಕೆ:

ಕರ್ನಾಟಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ [ಕೂಗು] ವಿನ ಕಳೆದ ಸರ್ವ ಸದಸ್ಯರ ಸಭೆ ನವೆಂಬರ್ 2016ರಲ್ಲಿ ನಡೆದಿರುತ್ತದೆ. ಇದೇ ವರ್ಷದ ಏಪ್ರಿಲ್‌ನಲ್ಲಿ ದೇಶದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪಿ.ಎಫ್ ಹಣವನ್ನು ಕಿತ್ತುಕೊಳ್ಳಲು ಹುನ್ನಾರ ಹಾಕಿದ್ದ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ನೀತಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಬೃಹತ್ ಹೋರಾಟಕ್ಕೆ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮುಂದಾಳತ್ವವನ್ನು ನೀಡಿದರು. ಈ ಐತಿಹಾಸಿಕ ಹೋರಾಟವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಒಂದಾದರೆ ಏನೆಲ್ಲಾ ಸಾಧಿಸಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಪ್ರಪಂಚಕ್ಕೆ ಮತ್ತೆ ತೋರಿಸಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿರೋಧಿ ಪಿ.ಎಫ್ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ಎರಡೇ ದಿನದ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹೋರಾಟದಿಂದ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ತನ್ನ ಆದೇಶವನ್ನು ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆದು. ದೇಶದ 'ಕೋಟ್ಯಾಂತರ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನ್ಯಾಯ ದೊರಕಿತು. ನಂತರದ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಯೂನಿಯನ್ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಲಪಡೆದು ಸದಸ್ಯತ್ವವೂ ಹೆಚ್ಚಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ ವೇತನವನ್ನು ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸುವ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದೊಂದಿಗೆ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸಲು ಯೂನಿಯನ್ನನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸಿದರು. ಇದು ಒಂದು ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಬೆಳವಣಿಗೆ. ಇದು ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೇ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಲವಾರು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸರ್ಕಾರದ ನೀತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದರು. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪ್ರಜ್ಞೆಯಲ್ಲಿ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಿಂದ ಯೂನಿಯನ್ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಪ್ರಾರಂಭ ಮಾಡಲು ಅನುಕೂಲವಾಯಿತು. ಹಲವಾರು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಬ್ರ್ಯಾಂಡ್‌ಗಳಿಗೆ ರಫ್ತು ಮಾಡುವ ದೊಡ್ಡ–ದೊಡ್ಡ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕೈಗಾರಿಕೆಯು ಕೇವಲ ಒಂದೆರಡು ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿಲ್ಲ. ಬದಲಿಗೆ, ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಹಿಡಿದು ಬಳಸುವ ಗ್ರಾಹಕರವರೆಗೂ ಅತೀ ಹೆಚ್ಚು ಲಾಭ ಪಡೆಯುವ ಪೈಪೋಟಿಯಲ್ಲಿರುವ ಬಲಿಷ್ಠ ಮಧ್ಯವರ್ತಿಗಳು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಜಾಗತಿಕ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವದ ಉದ್ಯಗಲಕ್ಕೂ ಒಂದು ಸರಪಳಿ ಇರುತ್ತದೆ ಎಂದು ಯೂನಿಯನ್ ಗುರುತಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ. ಆದುದರಿಂದ, ಒಂದೆಡೆ ನೆಲ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟಿತರಾಗುವ ಹಾಗೂ ಚೌಕಾಸಿ ನಡೆಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸಲು ಹಾಗೂ ಇನ್ನೊಂದೆಡೆ ಜಾಗತಿಕ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಇತರೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು, ಬಳಕೆದಾರ ರಕ್ಷಣಾ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಹಕ್ಕು ರಕ್ಷಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸಲು ಯೂನಿಯನ್ ಶ್ರಮಿಸುತ್ತಿದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಗೌರವಯುತವಾದ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ನಡೆಸಿದರೆ ಆದರಿಂದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗಕ್ಕೂ ಲಾಭಇದೆ ಎನ್ನುವುದನ್ನು, ಕೆಲವು ಕಂಪನಿಗಳು ಗುರುತಿಸಿದ್ದು, ಲಾಭದಾಯಕ ಫಲಿತಾಂಶ ಒದಗಿಸಿಕೊಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

ಈ ಸಂಬಂಧವಾಗಿ ಮೆ॥ ಶಾಹಿ ಎಕ್ಸ್ ಪೋರ್ಟ್ ಪ್ರೈ. ಲಿ. ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಒಂದು ಮಾರ್ಗ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ. ಆದರೆ, ಕೆಲವು ಕಂಪನಿಗಳು ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಲಾಭ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಕಾಣುತ್ತಿದ್ದರೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಗೌರವಕೊಡಲು ಹಿಂದೇಟು ಹಾಕುವುದಲ್ಲದೇ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗಿರುವ ಸಂಘಟನಾ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯವನ್ನು ವಿರೋಧಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಸಂಬಂಧವಾಗಿ ಮೆ॥ ಅರವಿಂದ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್‌ರವರು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನ, ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ ಕಾಯ್ದೆ, ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾನೂನು, ಬ್ರ್ಯಾಂಡ್‌ಗಳ ಕೋಡ್ ಇವೆಲ್ಲವೂ ಸಮರ್ಥಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನಾ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಹಕ್ಕನ್ನು ಗೌರವಿಸುವಂತೆ ಪ್ರತಿರೋಧಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಂಪನಿಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸಲು ಬ್ರ್ಯಾಂಡ್‌ಗಳ ಮೂಲಕ, ನ್ಯಾಯಾಂಗದ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಮೂಲಕ. ಒತ್ತಡ ಹೇರಲು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಯೂನಿಯನ್‌ಗಳು ಮಾನವ ಹಕ್ಕಿನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಜೊತೆ ಯೂನಿಯನ್ ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಸಂಪರ್ಕ ಜಾಲವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತಿದೆ.

ಇಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೇತನ ತೀರ ಕಡಿಮೆ ಇದೆ. ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಗುರಿಗಳು ಅಮಾನುಷ್ಯ ಹಂತಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಯಾಗುತ್ತಿದೆ. ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಸಭ್ಯ ವರ್ತನೆ ಹಾಗೂ ಹಿಂಸಾತ್ಮಕ ನಡತೆಯನ್ನು ಸರ್ವೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಪ್ರತೀ ದಿನ ಅವಶ್ಯ ವಸ್ತುಗಳ ಬೆಲೆ ಏರುತ್ತಿದೆ. ಸರ್ಕಾರಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿರೋಧಿ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಈ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಇರುವುದು ಒಂದೇ ದಾರಿ ಅದು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರೊಂದಿಗೆ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಚೌಕಾಸಿ ನಡೆಸುವುದು.

ನಮಗೆ ಸಾಮೂಹಿಕ ಬಲ ಅವಶ್ಯವಿದೆ. ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಜೀವನವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ವಿವಿಧ ಭಾಷೆ ಮಾತನಾಡುವ ಹಲವಾರು ಧರ್ಮಗಳನ್ನು ನಂಬುವ, ಶ್ರೀಮಂತ ವಿವಿಧ ಸಂಸ್ಕೃತಿಗಳು, ದೂರ–ದೂರ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಂದ ಬಂದಿರುವ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮುಂದಾಳತ್ವ ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಂಬಿಕೆ ನನ್ನದು.

ಸೆಬಾಸ್ಟಿಯನ್ ದೇವರಾಜ್,
ಗೌರವ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು. ಕೂಗು

[redacted]

ವರದಿ

ದಿನಾಂಕ 04–11–2018 ರಂದು ನಡೆದ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಮಿತಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಈ ವರದಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ. 2016–2018 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಮಿತಿಯು 19 ಬಾರಿ ಸಭೆ ಸೇರಿರುತ್ತೆ. ಬಹುಪಾಲು ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ಹಾಜರಾತಿ ಇದ್ದು, ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

- ಹಲವು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವೇತನ ನೀಡದೇ, ಮುನ್ಸೂಚನೆ ನೀಡದೆ, ಕಾರ್ಖಾನೆಯನ್ನು ದಿಢೀರನೆ ಮುಚ್ಚಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಮೋಸ ಮಾಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದ ಕುರಿತು. – ಅಮ್ಮತಾ ಕ್ರಿಯೇಷನ್; ಟರಕ್ವಾಯಿಸ್ ಅಂಡ್ ಗೋಲ್ಡ್ ಅಪೆರಲ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆ ; ಅವಿಘ್ನ ಫ್ಯಾಷನ್, ಆದ್ಯ ಅಪೆರೇಲ್ಸ್ ಇತ್ಯಾದಿ;
- ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಪೀಣ್ಯ, ಯಲಹಂಕ, ಮಾಗಡಿರಸ್ತೆ, ಬೊಮ್ಮಸಂದ್ರ ಮತ್ತು ದಾವಣಗೆರೆಯಲ್ಲಿ ಯೂನಿಯನ್ ಚಟುವಟಿಕೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಕುರಿತು.
- ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿ ಯೂನಿಯನ್ನಿನ ಶಾಖೆ ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವುದರ ಕುರಿತು.
- ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿರೋಧಿ ನೀತಿ ಅಳವಡಿಸುತ್ತಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಮಾಲೀಕರ ಪರವಾಗಿ ತಿದ್ದುಪಡಿಸಲು ಹೊರಟಿರುವ ಬಗ್ಗೆ.
- ಇ ಎಸ್ ಐ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ, ಅದಕ್ಷತೆ, ಹಾಗೂ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯ ಮನೋಭಾವನೆಯ ಕುರಿತು;
- 2016 ರ ಪಿ ಎಫ್ ಐತಿಹಾಸಿಕ ಹೋರಾಟ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಐಕ್ಯ ಬಲದ ಪ್ರದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಅಂತಿಮ ಗೆಲುವಿನ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ;
- ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವೇತನ ತೀರಾ ಕಡಿಮೆ ಇರುವುದರ ಕುರಿತು ಹಾಗು ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳ ಮತ್ತು ಡಿ ಎ (ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ) ಹೆಚ್ಚಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಆವಶ್ಯಕತೆಯ ಬಗ್ಗೆ;
- ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಮೇಲಾಗುವ ಹಿಂಸೆ ಮತ್ತು ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ಬಗ್ಗೆ.
- ಕುಟುಂಬಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಮೇಲೆ ದೌರ್ಜನ್ಯ, ಹಿಂಸೆ, ಸಂಶಯ, ಇತ್ಯಾದಿಯನ್ನು ಅರ್ಥೈಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ;
- ಮಕ್ಕಳ ಪಾಲನೆ ಮತ್ತು ಪೋಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ತೊಂದರೆಗಳ ಕುರಿತು;
- ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣದ ವೆಚ್ಚ ದಿನೇ ದಿನೆ ಏರುತ್ತಿರುವ ಕುರಿತು;
- ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಉತ್ಪಾದನೆ/ಪೂರೈಕೆಯ ಜಾಗತೀಕ ಸರಪಳಿ – ಗ್ರಾಹಕರು; ಬೈಯರುಗಳು/ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳು; ಇತರೆ ಮಧ್ಯವರ್ತಿಗಳು; ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮಾಲೀಕರು; ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು – ಇದರಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ಇರುವ ದೊಡ್ಡ, ದೊಡ್ಡ ಬ್ರಾಂಡುಗಳ (H&M,GAP,etc) ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಕುರಿತು.
- ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ/ಕಾರ್ಮಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಂಘಟನೆ/ಗ್ರಾಹಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳಾದ ಸಿಎಸ್ಸಿಟಿ (ಫ್ರಾನ್ಸ್), ಸಿಸಿಸಿ (ನೆದರ್ಲ್ಯಾಂಡ್ಸ್), ಡಬ್ಲ್ಯೂ.ಆರ್.ಸಿ(ಯು.ಎಸ್.ಎ), ಸಿ.ಎಲ್.ಬಿ.(ಹಾಂಗ್‌ಕಾಂಗ್) ಇತ್ಯಾದಿ ಇವರೊಂದಿಗೆ ಜೊತೆಗೂಡಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದರ ಕುರಿತು.
- ಕಾರ್ಮಿಕರ ದೂರುಗಳ ವಿಚಾರಣೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ (ಬಾಂಬೆ ರೆಯಾನ್;ಅಮ್ಮತ್ ಕ್ರಿಯೇಷನ್;ಅಲ್ಲೂರ್ ಫ್ಯಾಷನ್; ಕೆ. ಮೋಹನ್ ಎಕ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ಸ್; ಟರ್‌ಕ್ವಾಯ್ಸ್ ಅಂಡ್ ಗೋಲ್ಡ್ ಅಪಾರೆಲ್ಸ್; ಆದ್ಯಾ ಅಪಾರೆಲ್ಸ್; ಅವಿಘ್ನ ಫ್ಯಾಷನ್ ಇತ್ಯಾದಿ)
- ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರೊಂದಿಗೆ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ನಡೆಸಲು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ತಂಡಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಕುರಿತು;
- ಕೃಷಿ ಕೂಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಯೂನಿಯನ್ ನ್ಯಾಯಯುತ ಹೋರಾಟಕ್ಕೆ ಬೆಂಬಲ ನೀಡುವ ಕುರಿತು;
- ನಿವೃತ್ತ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಯೂನಿಯನ್‌ಗಳ, ಯೋಗ್ಯ ಪಿಂಚಣಿಗಾಗಿ, ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಆರೋಗ್ಯ ಸೇವೆಗಾಗಿ ಮತ್ತು ಒಪ್ಪೊತ್ತಿನ ಬಿಸಿ ಊಟದ, ಹೋರಾಟಕ್ಕೆ ಬೆಂಬಲ ನೀಡುವ ಕುರಿತು;
- ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ದೇಶಾದ್ಯಂತ ಏಕರೂಪದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ರೂ 18000 ನಿಗದಿಯಾಗುವಂತೆ ಹೋರಾಟದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗುವುದರ ಬಗ್ಗೆ.
- ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿನ ಭೂಮಿ ಮತ್ತು ವಸತಿ ವಂಚಿತರ ಹೋರಾಟಕ್ಕೆ ಬೆಂಬಲ ನೀಡುವುದರ ಬಗ್ಗೆ.
- ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ದಿನವಾದ, ಮೇ ದಿನವನ್ನು ಅರ್ಥಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಆಚರಿಸುವುದರ ಕುರಿತು;

- ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ದುಡಿಯುವ ಮಹಿಳಾ ದಿನವಾದ ಮಾರ್ಚ್ 8 ರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ದ ಕುರಿತು;
- ಜನಪರ ಪತ್ರಕರ್ತೆ ಹಾಗು ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ ಮೌಲ್ಯಗಳಿಗಾಗಿ ಹೋರಾಡುತಿದ್ದ ಸಂಗಾತಿ. ಗೌರಿ ಲಂಕೇಶ್ ರವರ ಹತ್ಯೆಯನ್ನು ಖಂಡಿಸಿ ಪ್ರತಿಭಟನಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ.
- ಭೂಮಿ ಮತ್ತು ವಸತಿ ವಂಚಿತರ ಹೋರಾಟ ಸಮಿತಿಗೆ ಬೆಂಬಲ;
- ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯ ಕಲ್ಪಿಸುವಂತೆ ಆಂದೋಲನ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ;
- ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಏಳಿಗೆಗಾಗಿ ಶ್ರಮಿಸುತ್ತಿರುವ ಇತರೆ ಯೂನಿಯನ್‌ಗಳ (ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಲೇಬರ್ ಯೂನಿಯನ್ ಮತ್ತು ಏಷಿಯ ಫ್ಲೋರ್ ವೇಜ್ ಅಲೈಯನ್ಸ್) ಜೊತೆ ಜಂಟಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದರ ಕುರಿತು;
- ಸದಸ್ಯತ್ವ ಹೆಚ್ಚಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಕುರಿತು;
- ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರ ಮಂಡನೆ.

ಯೂನಿಯನ್ನಿನ ಸಂಘಟನಾ ಕೆಲಸ:

ಯೂನಿಯನ್ ಬಲಪಡಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಅವರ ಮನೆಗಳಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಖಾನೆ ಗೇಟ್‌ಗಳ ಹೊರಗೆ, ವಾಸದ ಏರಿಯಾಗಳಲ್ಲಿ, ಯೂನಿಯನ್ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಭೇಟಿ ಮಾಡಿ ಅವರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸವಾಲುಗಳ ಬಗ್ಗೆ, ಅವರ ಜೀವನದ ಬಗ್ಗೆ ಅವರ ಕನಸುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅವರ ನೋವು ನಲಿವುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸಾವಿರಾರು ಪ್ಯಾಂಫ್ಲೆಟ್ ಹಂಚುವ ಮುಖಾಂತರ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕಾನೂನು/ಹಕ್ಕುಗಳ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಹಲವು ವಾಟ್ಸಾಪ್ ಗುಂಪುಗಳನ್ನು ಮಾಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಪರ್ಕ ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ.

ಈ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮೂಲಕ ಹಲವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಆಸಕ್ತಿಯುಳ್ಳ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಮಿತಿಗಳು ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಬೊಮ್ಮನಹಳ್ಳಿ, ಬೊಮ್ಮಸಂದ್ರ, ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಮಾಗಡಿ ರಸ್ತೆ, ಪೀಣ್ಯ, ಯಲಹಂಕದಲ್ಲಿ 8 ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಸಮಿತಿಗಳು ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ.

ಅಲ್ಲದೆ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಾಸದ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿಯೂ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸಿ, ಸಮಿತಿಗಳನ್ನು ಹೊಂಗಸಂದ್ರ, ಆರ್ ಆರ್ ನಗರ, ಕೆಂಚನಹಳ್ಳಿ, ಮುತ್ತಾರಾಯನಗರ, ರಾಮೋಹಳ್ಳಿ, ಹೆಗ್ಗನಹಳ್ಳಿ, ಲಗ್ಗೆರೆ, ನೆಲಗದರನಹಳ್ಳಿ, ಗೊರಗುಂಟೆ ಪಾಳ್ಯ, ಅಗ್ರಹಾರ ಲೇಔಟ್ ಗಳಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಸಮಿತಿಗಳು, ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬದುಕಿನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಕುರಿತು, ವೇತನದ ಕೊರತೆ; ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕಾನೂನು ಉಲ್ಲಂಘನೆ,ಅವರ ಮೇಲೆ ನಡೆಯುವ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ, ಹಿಂಸೆ, ಅಸಭ್ಯ ವರ್ತನೆ ಬಗ್ಗೆ, ಪಿ ಎಫ್, ಇ ಎಸ್ ಐ, ಬೋನಸ್, ರಜೆ ನಿರಾಕರಣೆ, ಅಗತ್ಯ ವಸ್ತುಗಳ ಬೆಲೆ ಏರಿಕೆ, ಇತ್ಯಾದಿ ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ಗೇಟ್ ಮುಂದೆ ಕಿರು ಸಭೆಗಳು:

ಒಂದೆಡೆ, ಕೆಲಸದ ಒತ್ತಡ (ಓಟಿ/ಓಸಿ) ಮೊತ್ತೊಂದೆಡೆ ಮನೆಯ ಸಂಪೂರ್ಣ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೊಂದಿರುವುದರಿಂದ, (ಬಹುತೇಕ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮನೆ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಪುರುಷನ ಸಹಾಯ ಸಿಗದೇ ಇದ್ದು) ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮುಂದೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸಿಕ್ಕುತ್ತಾರೆ. ಈ ಅಲ್ಪ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಯೂನಿಯನ್ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಹಾಗೂ ಯೂನಿಯನ್ನಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಅವರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ ಸಾವಿರಾರು ಕರಪತ್ರಗಳನ್ನು ಹಂಚುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಾಧಾರಣವಾಗಿ ಹಂಚಿಕೊಂಡಿರುವುದು – ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಒತ್ತಡ, ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ, ಮಾನಸಿಕ ಮತ್ತು ದೈಹಿಕ ಹಿಂಸೆಗಳು, ಅಸಭ್ಯ ವರ್ತನೆ, ಪಿ ಎಫ್, ಇ ಎಸ್ ಐ, ಬೋನಸ್ ಉಲ್ಲಂಘನೆ, ರಜೆ ನೀಡದಿರುವುದು, ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಿಂಸಾತ್ಮಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಇತ್ಯಾದಿ.

[redacted]

ಯೂನಿಯನ್ ವತಿಯಿಂದ ಈ ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಾಂಧವರಿಗೆ ಕಾನೂನು ಅರಿವು ಮೂಡಿಸಿ, ಧೈರ್ಯ ತುಂಬಿ, ಸಂಘಟಿತರಾಗಿ, ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಮೂಲಕ ಇವೆಲ್ಲವನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಬಹುದೆಂಬ ನಂಬಿಕೆ ತರಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದನ್ನು ಕೇಳಿದ ಹಲವಾರು ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಆಸಕ್ತಿಯಿಂದ, ನಂತರ ಸ್ವಯಿಚ್ಛೆಯಿಂದ ಯೂನಿಯನ್ ಕಛೇರಿಗೆ ಬಂದು ಸದಸ್ಯತ್ವ ಪಡೆದಿರುವುದರಿಂದ, ನಮಗೆ ಸ್ಪೂರ್ತಿ ತಂದಿದೆ.

ಅನ್ಯಾಯ, ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿರೋಧಿ ನೀತಿ, ಕಾನೂನು ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಯೂನಿಯನ್ನಿನ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ:

ಅನ್ಯಾಯ, ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿರೋಧಿ ನೀತಿ, ಕಾನೂನು ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಯೂನಿಯನ್ನಿನ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ: ಯಾವುದೇ ಅನ್ಯಾಯದ, ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿರೋಧಿ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಮಾತುಕತೆಯೆ ಮೊದಲ ವಿಧಾನ ಎಂಬ ನಂಬಿಕೆಯಿಂದ, ಯಾವುದೇ ಅನ್ಯಾಯದ, ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿರೋಧಿ ನೀತಿಯ, ಕಾನೂನು ಉಲ್ಲಂಘನೆಯ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಗಮನಕ್ಕೆ ತಂದ ತಕ್ಷಣ, ಆ ವಿಷಯದ ಕುರಿತು ಸ್ಪಷ್ಟ ಮಾಹಿತಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ, ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರೊಂದಿಗೆ ಮಾತನಾಡಲು ಸಮಯಾವಕಾಶ ಕೋರಿ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು/ಇತ್ಯರ್ಥಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಬಹುತೇಕ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಇದು ಯಶಸ್ಸು ತಂದಿದೆ. ಕೆಲವು ಆಡಳಿತದವರು ತಪ್ಪಾಗಿದ್ದರೂ, ಆ ತಪ್ಪುಗಳನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಹಾಕಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವುದರಿಂದ, ಮಾತುಕತೆಯನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಈ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ಯೂನಿಯನ್ ಅನಿವಾರ್ಯವಾಗಿ ಇತರೆ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಅನಿವಾರ್ಯವಾಗಿದೆ.

ಈ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಟೇಕ್ಸ್ ಪೋರ್ಟ್, ಟರಕ್ವಾಯಿಸ್ ಅಂಡ್ ಗೋಲ್ಡ್ ಅಪೆರಲ್ಸ್, ಅವಿಘ್ನ ಪ್ಯಾಷನ್, ಆಧ್ಯ ಅಪೆರೇಲ್ಸ್, ಶಾಹಿ 46, 8, 35, ತಾರಾಜ್ ಅಪೆರೇಲ್ಸ್, ನ್ಯೂ ಕ್ರಾಫ್ಟ್, ಡೆನಿಮ್, ನೀಶಾ ಎಕ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್, ಬಿ ಆರ್ ಎಫ್ ಎಲ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಪ್ರಮುಖ ಮಧ್ಯಪ್ರವೇಶಗಳಾಗಿವೆ.

<u>ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ನಾಯಕತ್ವ ಗುಣಗಳನ್ನು ಮುಂದೆ ತಂದು ಯೂನಿಯನ್ ಬಲಪಡಿಸಿದ ಹೋರಾಟದ ಅನುಭವಗಳು:</u>

❖ ಟರಕ್ವಾಯಿಸ್ ಅಂಡ್ ಗೋಲ್ಡ್ ಅಪೆರಲ್ ಕಾರ್ಖಾನೆ:

ನಂ.507–26/ಎ. 8ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ಅಗ್ರಹಾರ ಲೇಔಟ್, ಯಲಹಂಕ, ಬೆಂಗಳೂರು–560063. ಈ ವಿಳಾಸದಲ್ಲಿ ಇರುವ ಟರಕ್ವಾಯಿಸ್ ಅಂಡ್ ಗೋಲ್ಡ್ ಅಪೆರಲ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿರುವ 300 ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಹಲವು ತಿಂಗಳುಗಳ ಕಾಲ ಸಂಬಳ ವಿಳಂಬವಾಗಿ ನೀಡುತಿತ್ತು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಹನೆಯಿಂದ ವಿಳಂಬವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತಿದ್ದರು. ಕೊನೆಗೂ, ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವೇತನ, ಬೋನಸ್, ಸೆಟಲ್‌ಮೆಂಟ್ ಮತ್ತು ಪಿ.ಎಫ್ ನೀಡದೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮುಂದೆ ಪ್ರತಿಭಟನೆ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿ, ಯೂನಿಯನ್ ಸಹಾಯ ಕೋರಿದರು. ಸ್ಥಳೀಯ ಚುನಾಯಿತ ಮುಖಂಡರು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಪೋಲೀಸ್ ಸಿಬ್ಬಂಧಿ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಪರವಾಗಿ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಲು ಬಂದರು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಇದನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿದರು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿ, ಯೂನಿಯನ್ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಕೈ ಜೋಡಿಸಿ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಜೊತೆ ಹಲವಾರು ಸುತ್ತಿನ ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸಿದರು. ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಕಾರ್ಮಿರಿಗೆ ಬರಬೇಕಾಗಿರುವ ವೇತನ ಸುಮಾರು ರೂ 12 ಲಕ್ಷ, ರಜೆ ವೇತನ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಸೇರಿ ಸುಮಾರು ರೂ 9ಲಕ್ಷ ಪಡೆಯಲು ಯಶಸ್ಸು ಹಾಗೂ ಪಿ. ಎಫ್ ಹಣ ಸುಮಾರು 3,87,29 538 ರೂಗಳು ಇಲಾಖೆಗೆ ಕಟ್ಟಲಾಯಿತು. ಈ ಹೋರಾಟ 25 ಮೇ 2017 ರಿಂದ ಡಿಸೆಂಬರ್ 2017 ವರಿಗೆ ನಡೆಯಿತು. ಬೋನಸ್ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮುಚ್ಚಿರುವುದಕ್ಕೆ ಪರಿಹಾರದ ಸಂಬಂಧವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ರಾಜಿ ಸಂಧಾನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತಿದೆ. ಈ ಹೋರಾಟದಲ್ಲಿ ಹಲವಾರು ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ನಾಯಕತ್ವ ಗುಣಗಳನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ [KOOGU]
ಸರ್ವಸದಸ್ಯರ ಸಭೆ 16.12.2018 – 2016–18ರ ವರದಿ

❖ ಅವಿಘ್ನ ಪ್ಯಾಷನ್ ಕಾರ್ಖಾನೆ:

ನಂ 1/3, ಹೆಗ್ಗನಹಳ್ಳಿ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ನೀಲಗಿರಿತೋಪು ಬಸ್ ಸ್ಟಾಪ್ ಹತ್ತಿರ, ವಿಶ್ವನೀಡಂ ಅಂಚೆ, ಬೆಂಗಳೂರು 91. ಈ ವಿಳಾಸದಲ್ಲಿ ಅವಿಘ್ನ ಪ್ಯಾಷನ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ 150 ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವೇತನ, ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ, ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ವಿಮೆ ನೀಡದೆ ದಿಢೀರನೆ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮುಚ್ಚಿ ಬೀದಿಪಾಲು ಮಾಡಿರುವ ಮಾಲೀಕರ ವಿರುದ್ಧ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮುಂದೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪ್ರತಿಭಟನೆ ನಡೆಸಿದರು. ಮಾಲೀಕ ತಲೆತಪ್ಪಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದ ಕಾರಣ, ಪೋಲೀಸ್ ಸಿಬ್ಬಂಧಿ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಚದರಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದರು. ಯೂನಿಯನ್ ಸಹಾಯದಿಂದ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಕ್ಷಣ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, ಪಿ ಎಫ್ ಇಲಾಖೆ, ಇಎಸ್‌ಐ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ದೂರು ನೀಡಿದ ತರುವಾಯ, ಪೋಲೀಸ್ ಇಲಾಖೆಯವರು ಹೋರಾಟಕ್ಕೆ ಸ್ಪಂದಿಸಿದರು. ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಮದ್ಯಸ್ಥಿಕೆಯಿಂದ ನಿರಂತರವಾಗಿ ರಾಜಿ ಸಂಧಾನ ಸಭೆಗಳ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ 1 ತಿಂಗಳ ಸಂಬಳ ಸುಮಾರು ರೂ 4.5 ಲಕ್ಷಗಳ ಮೊತ್ತದಷ್ಟು ಕೊಡಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಯಿತು. ಮಾಲೀಕರು ಪರ್ಯಾಯ ಕೆಲಸವನ್ನು ದೂರವಿರುವ ಮೂಡಲಪಾಳ್ಯದಲ್ಲಿ ನೀಡುವುದಾಗಿ ಸೂಚಿಸಿದರು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಚರ್ಚಿಸಿ, ಬಾಕಿ ಬರಬೇಕಾದ ಸಂಬಳ, ಬೋನಸ್, ನೀಡಿ, ಸಾರಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಿದರೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬರುವುದಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದರು. ಮುಂದಿನ ರಾಜಿ ಸಂಧಾನ ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಮಾಲೀಕರು ಗೈರು ಹಾಜರಿಯಾದರು. ಈ ಪ್ರಕರಣ ಈಗ ನ್ಯಾಯ ತಿರ್ಮಾನ ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ರವಾನಿಸಲಾಗಿದೆ.ಬಈ ಹೋರಾಟದಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರೆ ಸಕ್ರಿಯ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

❖ ಆಧ್ಯ ಅಪೆರೇಲ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆ:

ನಂ 367, ತಿರಮೇನಹಳ್ಳಿ ಗ್ರಾಮ, ಜಕ್ಕೂರು ಅಂಚೆ, ಯಲಹಂಕ, ಬೆಂಗಳೂರು 560064 ಈ ವಿಳಾಸದಲ್ಲಿ ಇರುವ ಆಧ್ಯ ಅಪೆರೇಲ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ 150 ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮೂರು ತಿಂಗಳ ಸಂಬಳ ಕೊಡದೆ ಇದ್ದ ಕಾರಣ 13.12.2017 ರಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯವರ ಬಳಿ ಸಂಬಳ ಕೇಳಲು ಹೋದರು. ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯವರಿಂದ ಯಾವುದೇ ಸಮರ್ಪಕ ಉತ್ತರ ಸಿಗದೆ ಇದ್ದಾಗ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ಆಕ್ರೋಶದಿಂದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದರು. ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯವರ ವಿರುದ್ಧ ಸಂಪಿಗೆಹಳ್ಳಿ ಪೋಲಿಸ್ ಠಾಣೆಗೆ ದೂರು ನೀಡಿದರು. ಆದರೆ, ಪೋಲಿಸ್ ರವರು ಮಾಲೀಕರ ಪರವಾಗಿ ಅನುಕಂಪ ತೋರಿದರು ವಿನ: ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮೂರು ತಿಂಗಳ ಸಂಬಳ ನೀಡದಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ತೂಕ ಕೊಡಲಿಲ್ಲ. ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಈ ಮೊದಲು ಟರಕ್ವಾಯಿಸ್ ಅಂಡ್ ಗೋಲ್ಡ್ ಅಪೆರೇಲ್ಸ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಹೋರಾಟದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡು ಬರಬೇಕಾಗಿರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಪಡೆದ ಅನುಭವ ಇದ್ದ ಕಾರ್ಮಿಕರು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೋರಾಟವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಿದರು. ಹೋರಾಟವನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಲು, ಮಾಲೀಕರ ಪರವಾಗಿ ಸ್ಥಳೀಯ ಚುನಾಯಿತ ಮುಖಂಡರು ಮತ್ತು ಕೆಲವು ಸಂಘಟನೆಗಳ ಮುಖಂಡರು ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಗೆ ವಹಿಸಿದರು. ಆಗ ಅನ್ಯಮಾರ್ಗವಿಲ್ಲದೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಪಿ ಎಫ್ ಇಲಾಖೆಗೆ ದೂರು ದಾಖಲೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಮೊದಲ ಹೋರಾಟದ ಅನುಭವದಿಂದ ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ನಂಬಿ ಹೋರಾಟವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

❖ ಶಾಹಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಲಿ ಘಟಕ 8

ಬೆಂಗಳೂರು ಮಾಗಡಿ ರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿರುವ, ಶಾಹಿ ಘಟಕ 8 ರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 3000 ಕಾರ್ಮಿಕರು ಶ್ರಮಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಬಹಳ ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಅದರಲ್ಲೂ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಸೂಪರ್ವೈಜರಗಳ, ಹೆಚ್.ಆರ್ ಸಿಬ್ಬಂಧಿಗಳ ಹಾಗು ಪ್ರೊಡಕ್ಷನ್ ಮ್ಯಾನೆಜರುಗಳ ಅಸಭ್ಯ ಹಾಗೂ ಕ್ರೂರ ವರ್ತನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಮೌಖಿಕವಾಗಿ ತಿಳಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ಆದರೆ ಯೂನಿಯನ್ ಮಧ್ಯಪ್ರವೇಶ ಮಾಡಿ ದೂರು ನೀಡದವರ್ಯಾರು ಎಂದು ಗೊತ್ತಾದರೆ, ಇನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಹಿಂಸೆಗೆ ಒಳಗಾಗಬಹುದೆಂಬ ಭಯದಿಂದ ಯಾರು ಮುಂದೆ ಬರುತ್ತಿರಲಿಲ್ಲ. ಕಳೆದ 2 ವರ್ಷದಿಂದ, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ತೀರಾ ಕೊಳಕು ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಆಗುತಿತ್ತು. ಮೇಲು ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲವು ಸಿಬ್ಬಂಧಿಗಳು ಬಾಟಲ್ ನೀರು ತರಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದರು. ಇದರ ಜೊತೆ ಸಾರಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಓವರ್ಲೋಡಿಂಗ್, ಮನಸೋಯಿಚ್ಚೆ ನಿಲುಗಡೆಗಳು ಇತ್ಯಾದಿ ಅವ್ಯವಸ್ಥೆಯಿಂದ ಕೂಡಿತ್ತು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಸಂಬಳ ತೀರ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿತ್ತು. ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿರುವ ಯಾವ ಕಮಿಟಿಗಳೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತಿರಲಿಲ್ಲ.

[redacted]

ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗೆ ಹತ್ತಾರು ಚರ್ಚೆಗಳನ್ನು ಇವೆಲ್ಲವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವುದು ಹೇಗೆ ಎಂಬುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗೆ ಹತ್ತಾರು ಚರ್ಚೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಾಯಿತು. 2017 ರಲ್ಲಿ ಯೂನಿಯನ್ ಒಂದು ದೃಢವಾದ ನಂಬಿಕೆಗೆ ಬಂದಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಿದರೆ, ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಇಬ್ಬರಿಗೂ ಲಾಭ ಇರುವುದರಿಂದ, ಪರಸ್ಪರ ಮಾತುಕತೆ ಇದಕ್ಕೆ ಸೂಕ್ತ ದಾರಿ ಎಂದು. ಈ ನಂಬಿಕೆಯಿಂದ ದಿನಾಂಕ 21.01.2018 ರಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕ-ಸದಸ್ಯರ ಸರ್ವಸದಸ್ಯರ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ 12 ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಚುನಾಯಿಸಲಾಯಿತು. ಈ ಸರ್ವಸದಸ್ಯರ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಸುಧೀರ್ಘ ಚರ್ಚೆಯ ನಂತರ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಗೆ ಕೆಳಕಂಡ 3 ಮುಖ್ಯ ಮತ್ತು ತುರ್ತು ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಮುಂದಿಡಲು ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಯಿತು:

1. ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೀರು ಕುಡಿದು ಹಲವಾರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಹೊಟ್ಟೆ ನೋವು, ಜ್ವರ, ವಾಂತಿ ಬೇದಿ ಚರ್ಮದ ರೋಗ, ಮುಂತಾದ ಅನಾರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತುತ್ತಾಗುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ, ನೀರಿನ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಮಾತುಕತೆ ಮಾಡುವುದು.
2. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಬರುವ ಹಳ್ಳಿಗಳು, ಕಾಡು ಪ್ರದೇಶವಾಗಿದ್ದು ಅಲ್ಲಿ ಕರಡಿಗಳು ಚಿರತೆಗಳು ಮತ್ತು ಆನೆಗಳು ಇರುವ ಪ್ರದೇಶವಾಗಿದ್ದು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಿರುವ ಸಾರಿಗೆಯ ಚಾಲಕರು, ಮನಸೋಯಿಚ್ಛೆ ವಾಹನಗಳನ್ನು ಮಧ್ಯ ದಾರಿಯಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲಿಸಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದ ಕಾರಣ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಇದನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸಿದಾಗ, ಚಾಲಕರು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೊತೆ ಅಸಭ್ಯವಾಗಿ ವರ್ತಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ಸಾರಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಸುಧಾರಣೆ ಮತ್ತು ಚಾಲಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಡುವೆ ಗೌರವದ ವರ್ತನೆ ತರುವ ಸಂಬಂಧವಾಗಿ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರ ಕಂಡುಕೊಳ್ಳುವುದು.
3. ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ಪಾದನೆ ಗುರಿ ದಿನೇ ದಿನೇ ಹೆಚ್ಚಾಗುತಿದ್ದು, ಅಗತ್ಯ ಸೇವೆಗಳ/ವಸ್ತುಗಳ (ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣ, ಆರೋಗ್ಯ, ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಆಹಾರ) ಬೆಲೆ ಏರುತ್ತಿದ್ದರೂ ಸಂಬಳದಲ್ಲಿ ಏರಿಕೆಯೆ ಇಲ್ಲದಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ, ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಸಂಬಳದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ 3000 ಹೆಚ್ಚಳ ಮಾಡುವುದರ ಕುರಿತು ಚರ್ಚೆ ನಡೆಸುವುದು.

ಈ ಮೇಲಿನ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಇತರ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗೆ ಮೂರು ತಿಂಗಳ ಕಾಲ ಚರ್ಚಿಸಿದ ನಂತರ, ಬೇಡಿಕೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನಕ್ಕೆ 700ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಒಪ್ಪಿಗೆ ಸಹಿ ಮಾಡಿದರು. ದಿನಾಂಕ 02.04.2018 ರಂದು ಯೂನಿಯನ್ನಿನ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಪತ್ರವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಜನರಲ್ ಮೆನೇಜರ್ ರವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದರು. ಪತ್ರವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಜೆನರಲ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್, ಯೂನಿಯನೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದಾಗ್ಯೂ, ಕೆಲವು ಹೆಚ್.ಆರ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಇನ್ನೂ ಕೆಲವು ಸೂಪರ್‌ವೈಜರ್ ಮತ್ತು ಪ್ರೊಡಕ್ಷನ್ ಮ್ಯಾನೆಜರುಗಳು ಕೆಲವು ವಾಹನ ಚಾಲಕರನ್ನು ಕರೆಸಿಕೊಂಡು, ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯೊಳಗೆಯೆ ಗೂಂಡಾವರ್ತನೆ ನಡೆಸಿ, ದೈಹಿಕ ಹಲ್ಲೆ, ಜಾತಿ ನಿಂದನೆ ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಅವಮಾನಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. 12 ಯುನಿಯನ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ಬೆಂಬಲಿಸಿದ ಇನ್ನೂ ಕೆಲವರನ್ನು ಹೀನಾಯವಾಗಿ ಹೊಡೆದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಈಚೆಗೆ ದಬ್ಬಿದರು. ಇವರನ್ನು ದುರ್ನಡತೆಯ ಸುಳ್ಳು ಆಪಾದನೆಯ ಮೇಲೆ ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡಿದರು. ಗಾಯಗೊಂಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಯೂನಿಯನ್ ವತಿಯಿಂದ ಕೂಡಲೆ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಕೊಡಿಸಿ, ಪೋಲಿಸ್ ಠಾಣೆಯಲ್ಲಿ ದೂರು ದಾಖಲಿಸಿ, ಹಾಗೆಯೇ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲೂ ದೂರು ನೀಡಲಾಯಿತು. ಪೋಲಿಸ್ ಸ್ಟೇಷನ್ ಸಿಬ್ಬಂಧಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಬೆಂಬಲವಾಗಿ ವರ್ತಿಸಿದರು. ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ ಕೂಡಲೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ನೋಟಿಸ್ ನೀಡಿದರು. ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ನಡೆದ ಈ ಕ್ರೌರ್ಯ ಹಲ್ಲೆಯ ಕುರಿತು ಕೆಲವು ಪತ್ರಿಕೆಗಳು ವರದಿ ಮಾಡಿದವು. ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲಿ, ಶಾಹಿ ಆಡಳಿತವು ಈ ಘಟನೆ ಕೆಲವೇ ಗೂಂಡಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಇತರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ನಡೆದಿರುವ ಸಣ್ಣ ವಿಷಯ, ಅಂಥಹ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂಬ ನಿಲುವು ತಾಳಿದರು. ಆದರೆ, ಯೂನಿಯನ್ ವತಿಯಿಂದ, ಹಲ್ಲೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಹಲವು ವಿಡಿಯೋ, ಆಡಿಯೋ ಮತ್ತು ಆಸ್ಪತ್ರೆ ದಾಖಲೆಗಳ ಪುರಾವೆಗಳನ್ನು ನೀಡಿ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮತ್ತು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಂಘ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸತ್ಯಸಂಗತಿಯನ್ನು ಮನವರಿಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಟ್ರೇಡ್ 'ಯೂನಿಯನ್‌ಗಳ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕು ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಮತ್ತು ಸಿಸಿಸಿ – ಯವರ ಗಮನ ಸೆಳೆಯಲಾಯಿತು.

ಶಾಹಿ 8 ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಅಮೇರಿಕಾದ ಯುನಿವರ್ಸಿಟಿಗಳಿಗೆ ಉಡುಪು ತಯಾರಿಸುತಿತ್ತು. ಯುನಿವರ್ಸಿಟಿ ವಿಧ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಿದ ಅಮೇರಿಕಾದ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಂಘಟನೆಯೂ ತನ್ನ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿ ಸ್ವಾತಂತ್ರಿಯ ತನಿಖೆ ನಡೆಸಿದರು. ಅವರು ನೇರವಾಗಿ ಹಲವು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು, ಮ್ಯಾನೆಜ್ಮೆಂಟ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು, ಆಸ್ಪತ್ರೆಯನ್ನು ಪೋಲಿಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು, ಪತ್ರಕರ್ತರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪಡೆದು ಒಂದು ಸಮಗ್ರ ವರದಿಯನ್ನು ಹೊರತಂದರು. ಸ್ಥಳೀಯ ನಾಗರೀಕ ಸ್ವಾತಂತ್ರತೆಗಾಗಿ ಜನಪರ ಸಂಘಟನೆಯು ತಮ್ಮದೆಯಾದ ಸತ್ಯಶೋಧನೆ ಮಾಡಿದರು. ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಶಾಹಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ಸ್ ಲಿ ಕಂಪನಿಯ ಮಾಲೀಕರಿಗೂ ಮತ್ತು ಉನ್ನತ ಆಡಳಿತದವರಿಗೂ ಸತ್ಯಸಂಗತಿ ತಿಳಿದು, ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚೆಗೆ ಮುಂದಾದರು. ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಉಪ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರ ಸಮ್ಮುಖದಲ್ಲಿ ರಾಜಿಸಂಧಾನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ನಡೆಯಿತು.

ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ, ಕೂಡಲೆ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಅನುಕೂಲವಾಗುವ ಹಾಗೆ, ಕುಡಿಯುವ ನೀರಿನ ಶುದ್ಧೀಕರಣದ ಘಟಕವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಯಿತು.

ಹಲವು ಸುತ್ತಿನ ಮಾತುಕತೆಯ ನಂತರ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತದವರ ನಡುವೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆರೋಗ್ಯಕರ ಒಪ್ಪಂದ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು:

1 ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಇರುವ ಯೂನಿಯನ್ ಸೇರುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಯಾವುದೇ ವಿಧಾನದಲ್ಲೂ ಶಾಹಿ ಆಡಳಿತದವರು ವಿರೋಧಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಮೊಟಕುಗೊಳಿಸುವುದಿಲ್ಲ;
2. ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಆವರಣದಲ್ಲಿ ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಮೇಲೆ ಆಯೋಜಿತವಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ದುರುಪಯೋಗಿಸಿ ಹಲ್ಲೆ ನಡೆಸಿದ 5 ಉನ್ನತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಇನ್ನು 3 ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ಕೂಡಲೆ ವಜಾ ಮಾಡುವುದು;
3. ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಇರಿಸಿರುವ 15 ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಹಿಂದಿನ ಎಲ್ಲಾ ಬಾಕಿ ಸಂಬಳದೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಕೂಡಲೆ ವಾಪಸ್ಸು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು;
4. ಇವರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವಾಗ, ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರಕಟಣ ಧ್ವನಿವರ್ಧಕದ ಮೂಲಕ, ಇವರ ಮೇಲೆ ವಿನಾಕಾರಣ ನಡೆದ ಹಲ್ಲೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿಷಾಧ ವ್ಯಕ್ತ ಪಡಿಸುವುದು;
5. ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಹಲ್ಲೆ ನಡೆದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಅವರಿಂದ ಕಿತ್ತು ಕೊಂಡ ತಾಳಿ, ಮಾಂಗಲ್ಯ ಚೈನು, ಮೊಬೈಲು ಮತ್ತು ಇತರೆ ಬೆಲೆ ಬಾಳುವ ವಸ್ತುಗಳಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವುದು;
6. ತೀವ್ರ ಚಿಕಿತ್ಸೆಗೆ ಒಳಗಾದವರ ಆಸ್ಪತ್ರೆ ಖರ್ಚುವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸುವುದು;
7. ಒಂದು ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ 5 ಸಮಿತಿಗಳಿಗೆ (ಕುಂದುಕೊರತೆ ನಿವಾರಣೆ; ಕ್ಯಾಂಟೀನ್; ಆಂತರಿಕ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ನಿವಾರಣ; ಆರೋಗ್ಯ/ಸ್ವಚ್ಚತಾ; ವರ್ಕ್ಸ್ ಸಮಿತಿಗಳು) ಗೌಪ್ಯ ಮತದಾನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು.
8. ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತು, ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಆಡಳಿತದವರು ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಸಭೆ ನಡೆಸುವುದು.

ಒಪ್ಪಂದದಲ್ಲಿನ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಅನುಷ್ಠಾನ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದೇ ರೀತಿ, ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೂ ಸಭೆಗೆ ಪೂರ್ವ ತಯಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ಅಜೆಂಡಾ ಪ್ರಕಾರ ಚರ್ಚಿಸಲು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ಪ್ರಯತ್ನ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

[redacted]

ಅರವಿಂದ್ ಲಿ ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆ

ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಅರವಿಂದ್ ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ 2500 ಜನ ಕಾರ್ಮಿರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳಾದ ಹೆಚ್ & ಎಂ, ಗ್ಯಾಪ್, ಲೀವೈಸ್ ಇನ್ನೂ ಮುಂತಾದ ಉಡುಪುಗಳು ತಯಾರಿ ಆಗುತ್ತಿವೆ. ಮುಂದಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಗ್ಯಾಪ್ ಮತ್ತು ಅರವಿಂದ್ ಕಂಪನಿ ದೇಶದಾದ್ಯಂತ 40ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಔಟ್‌ಲೆಟ್‌ಗಳನ್ನು ತೆರೆಯಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ತೀರ ಅಗೌರವದ ವರ್ತನೆ, ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಒತ್ತಡ; ಅವಮಾನಕರ ಬೈಗುಳ, ಶೌಚಾಲಯಕ್ಕೆ ಹೋಗಲು ತಡೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕವಾದ ಹಿಂಸೆ, ಕೂಲಿ ಸಮಸ್ಯೆ, ಕುಡಿಯಲು ಶುದ್ಧ ನೀರು ಇಲ್ಲದೆ ಇರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ಕಳೆದ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳಿಂದ, ಈ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಸಂಘಟಿತರಾಗಲು ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ, ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ, ಅಂದರೆ, ಗೌರವದಿಂದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರೊಂದಿಗೆ ಮಾತುಕತೆಯ ಮೂಲಕ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ ಸುಧಾರಿಸಬಹುದೆಂಬ ನಂಬಿಕೆ ಹುಟ್ಟಿತು. ಬಹಳಷ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸದಸ್ಯತ್ವ ಪಡೆದು ದಿನಾಂಕ 18.02.2018 ರಂದು ನಡೆದ ಸರ್ವಸದಸ್ಯರ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ತೀರ್ಮಾನಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಯಿತು. ಈ ವಿಷಯದ ಕುರಿತು, ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಜೊತೆ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಲು 9 ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಗೌಪ್ಯ ಮತದಾನದ ಮೂಲಕ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು.

1. ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಗೌರವಯುತ ವಾತಾವರಣ ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ;
2. ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ;
3. ವೇತನದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ 3000 ಹೆಚ್ಚಳ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ;

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗೆ ಸುಮಾರು 500ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರ ತಮ್ಮ ಒಪ್ಪಿಗೆ ನೀಡಿದ ನಂತರ, ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಬೇಡಿಕೆಗಳ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ 24.07.2018 ರಂದು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಜನರಲ್ ಮೆನೇಜರ್ ರವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದರು. ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲಿ, ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯವರು ಮಾತುಕತೆಗೆ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿ, ನಂತರ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೆ ಸಮಸ್ಯೆ ಇಲ್ಲವಾದುದರಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೊತೆ ಮಾತನಾಡುವ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಮಾತುಕತೆಯ ಕೋರಿಕೆಯನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಿದರು.

ಇದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅರವಿಂದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು, ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಯೂನಿಯನ್‌ರವರೊಂದಿಗೆ ಸೇರಬೇಡಿ ಎಂದು ದಿನಾ ಹಿಂಸಿಸಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು. ಕುಂ.ಪೂಜಾಕುಮಾರಿ, ಎಂಬ 18 ವಯಸ್ಸಿನ ಮಹಿಳಾ ಟೈಲರ್ ಮತ್ತು ಕುಂ.ದೀಪಾ. ಎಂಬವರಿಗೆ ಕಪ್ಪಾಳಕ್ಕೆ ಹೊಡೆದ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ದೂರು ದಾಖಲೆಯಾಗಿದೆ. ಇವರನ್ನು ಹಿಂಸಿಸಿ ಕೆಲಸದಿಂದ ರಾಜಿನಾಮೆ ನೀಡುವಂತೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಯೂನಿಯನ್ ಸೇರದಂತೆ ಪ್ರತಿ ದಿನ ಬೆದರಿಕೆಗೆ ಮತ್ತು ಹಿಂಸೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ರೀತಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿರೋಧಿ ನೀತಿ, ಬ್ರಾಂಡುಗಳ ಕೋಡ್, ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾಗಿಯೂ, ಯೂನಿಯನ್ ವತಿಯಿಂದ ಮಾತುಕತೆಯ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ನಂಬಿಕೆ ಕಳೆದುಕೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, ಬ್ರಾಂಡುಗಳು ಮತ್ತು ನೇರ ಮಾತುಕತೆಯ ಮೂಲಕ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರನ್ನು ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಗೆ ಕೂರಿಸಲು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ಪ್ರಯತ್ನ ನಡೆಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಕೆ ಮೋಹನ್ ಕಾರ್ಖಾನೆ:

ಬೊಮ್ಮನಹಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ಕೆ ಮೋಹನ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಮುಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ನಡೆಸುವುದರ ಸಲುವಾಗಿ, ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸರ್ವಸದಸ್ಯರ ಸಭೆಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ 11.02.2018 ರಂದು ನಡೆಸಲಾಯಿತು. ಸಭೆಯಲ್ಲಿ 9 ಜನ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಈ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ತೀರ್ಮಾನಗಳು ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಯಿತು.

1. ಕುಡಿಯುವ ನೀರಿನ ಸಮಸ್ಯೆ ಬಗೆಹರಿಸಲು ಮಾತುಕತೆ;
2. ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಗೌರವಯುತ ವಾತವರಣ ನಿರ್ಮಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವುದು;
3. ಸಂಬಳದಲ್ಲಿ ರೂ 3000 ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕಾಗಿ ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸುವುದು;

ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಸಹಿ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮಾಡುತಿದ್ದಾಗಲೆ, ಕಾರ್ಖಾನೆಯನ್ನು ಸ್ಥಳಾಂತರ ಮಾಡುವ ನೆಪದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದರು. ಮೊದಲಿಗೆ ಸ್ಯಾಪಲ್ ಟೈಲರುಗಳನ್ನು ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಿ ಕ್ರಮೇಣವಾಗಿ ಇತರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಚದುರಿಸಲಾಯಿತು.

ಮೇ ದಿನಾಚರಣೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ:

ದಿನಾಂಕ 01–05–2016ರಂದು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಐಕ್ಯಾತ ಮನೋಭಾವದೊಂದಿಗೆ ಎನ್ ಜಿ ವಿ ಅಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಮನೆಗೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಬೆಂಬಲ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ವಾರದ ರಜೆ ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಎನ್ ಜಿ ವಿ ಮಾಲಿಕರಿಗೆ ಮನವಿ ಪತ್ರ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ಮೇ ದಿನದ ಮಹತ್ವವನ್ನು ತಿಳಿಸಲಾಯಿತು. ಬೊಮ್ಮನಹಳ್ಳಿ, ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಪೀಣ್ಯ ಮತ್ತು ದಾವಣಗೆರೆ ಈ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸೇರಿಸಿ ದಿನಾಂಕ 01.05.2017 ರಂದು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕುಟುಂಬಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು, ಸಂಬಳದ ತಾರತಮ್ಯ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ, ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ, ಹಾಗೂ ಮೇ ದಿನದ ಮಹತ್ವ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಅವರ ಮಕ್ಕಳಿಂದ ನಾಟಕ, ಕರಪತ್ರಗಳ ಹಂಚಿಕೆ, ಆಂದೋಲನಗಳು, ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಶ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಂಬಧ ಸ್ಪರ್ಧೆ, ಚರ್ಚಾಸ್ಪರ್ಧೆ, ಚಿತ್ರಕಲೆ, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಮಾಡಲಾಯಿತು.

ದಿನಾಂಕ 01.11.207 ರಂದು ಜೊತೆ ಗೂಡಿ ಕನಸು ಕಾಣೋಣ ಎಂಬ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಉದ್ಯಾನವನದಲ್ಲಿ ಹಮ್ಮಿಕೊಳಲಾಯಿತ್ತು ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ್ಯಾಂತ 400 ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಅವರ ಮಕ್ಕಳು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ, ಕೃಷಿ ಕೂಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ, ಮನೆಕೆಲಸ ಕಾರ್ಮಿಕರ, ಬೀಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ, ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ, ನಿವೃತ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಯೂನಿಯನ್ ಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳು ಒಟ್ಟು ಸುಮಾರು 600 ಜನ ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ದಿನಾಂಕ 01.05.2018 ರಂದು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಮನೆಗೆಲಸ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನಿವೃತ್ತ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಬೀಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಕೃಷಿ ಕೂಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸ್ವತಂತ್ರ ಉದ್ಯಾನವನದಲ್ಲಿ ಸೇರಿ ಮೇ ದಿನದ ಮಹತ್ವದ ಬಗ್ಗೆ ಮತ್ತು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡುವುದರ ಮೂಲಕ ಮೇ ದಿನದ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು.

[redacted]

ಕರ್ನಾಟಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ [KOOGU]

ಸರ್ವಸದಸ್ಯರ ಸಭೆ 16.12.2018 – 2016–18ರ ವರದಿ

ದಾವಣಗೆರೆಯಲ್ಲಿ ಕೂಗು ಯೂನಿಯನ್

ಕಳೆದ 2–3 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ದಾವಣಗೆರೆ ನಗರದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಚಿತ್ರದುರ್ಗದಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳನ್ನು ತೆರೆಯಲಾಗಿದೆ. ಸಧ್ಯಕ್ಕೆ ನಮಗೆ ತಿಳಿದ ಹಾಗೆ ಸುಮಾರು 500–800 ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೊಂದಿರುವ 10 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಿರುತ್ತವೆ. ಹಾಗೂ 200–300 ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ 10 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಇರುತ್ತವೆ. ಸುತ್ತ ಮುತ್ತಲಿನ ಗ್ರಾಮಗಳಿಂದ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾಸ ಮಾಡುವ ನಗರ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಂದ ಮಹಿಳೆಯರು ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಗ್ರಾಮದಿಂದ ಬರುವ ಬಹುತೇಕ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನಿನ ಹಾಗೂ ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿವು ಬಹಳ ಕಡಿಮೆಇರುತ್ತದೆ. ಹಾಗಾಗಿ ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಬಹಳ ಕಡಿಮೆ ಸಂಬಳದಲ್ಲಿ ದುಡಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ – ಹೆಲ್ಪರ್‌ಗಳಿಗೆ 130–170. ಟೇಲರ್‌ಗಳಿಗೆ 250–300.ಇದು ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೇ ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಇ.ಎಸ್.ಐ. ಪಿ.ಎಫ್. ಬೋನಸ್ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಇವೆಲ್ಲವನ್ನು ವಂಚಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಈ ರೀತಿಯ ಬಡತನದ ಸಂಬಳ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಸೌಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಕಳೆದ 1 ವರ್ಷದಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸಂಘಟಿಸಿ ಉತ್ತಮ ಸೌಲಭ್ಯಗಳಿಗಾಗಿ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯ ಸಂಬಳಕ್ಕಾಗಿ ಮಾಲೀಕರೊಂದಿಗೆ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ನಡೆಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ ದಾವಣಗೆರೆ ಶಾಖೆ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಿದೆ. ಸಧ್ಯಕ್ಕೆ 85 ಕಾರ್ಮಿಕರು ಯೂನಿಯನ್ನಿನ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ. ಶಾಖೆಯ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಮಿತಿಯು ಪ್ರತೀ ತಿಂಗಳು ಸಭೆ ಸೇರುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ಮುಂದಿರುವ ಸವಾಲುಗಳು:–

1. ಈಗಿನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಆಹಾರ, ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣ, ಬಟ್ಟೆ, ವಸತಿ, ಆರೋಗ್ಯ, ಮನೋರಂಜನೆ ಇತ್ಯಾದಿ ಮತ್ತು ಜೀವನ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವಶ್ಯವಿರುವರೂ 21000/– ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕ್ಕಾಗಿ ಹೋರಾಟ ತೀವ್ರಗೊಳಿಸುವುದು.
2. ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಗೌರವಯುತ ವಾತವರಣ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಒತ್ತಡಗಳಿಲ್ಲದೇ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಹೋಗುವಂತೆ ವಾತವರಣ ಸೃಷ್ಟಿಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು.
3. ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಮೇಲಾಗುವ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ದೌರ್ಜನ್ಯದ ವಿರುದ್ಧ ಹೋರಾಟ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರ ಮೇಲಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಹಿಂಸೆಗಳನ್ನು ತಡೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಸಮಿತಿಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು.
4. ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಮಾಲೀಕರ ಪರವಾಗಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಹೊರಟಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ವಿರುದ್ಧ ಉಗ್ರ ಹೋರಾಟ ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು ಅಥವಾ ಇತರೆ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಜೊತೆ ಕೈ ಜೋಡಿಸುವುದು.
5. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗದವರ ಜೊತೆ ಸೌಹಾರ್ದಯುತ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಹೊಂದಲು ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಗೆ ಇಳಿಯುವುದು.
6. ಜಾತಿ ಧರ್ಮದ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಐಕ್ಯತೆಗೆ ದಕ್ಕೆ ತರುವಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಕೋಮುವಾದಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಮತ್ತು ಸಂವಿಧಾನದ ಉಳುವಿಗಾಗಿ ಹೋರಾಟ ಮಾಡುವುದು.

ಸ್ವಾಮಿ ಟಿ.ಎಸ್
ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

KARNATAKA GARMENT WORKERS UNION
INCOME & EXPENDITURE ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED 31.12.2016

EXPENDITURE	AMOUNT	INCOME	AMOUNT
To	₹	By	₹
JCTU Action	3,000.00	Membership and Subscription	9,970.00
Printing & Stationery	13,154.00	Membership Renewal	560.00
Meeting Expenses	8,622.00	Contribution from workers	7,500.00
Court Charges	10,000.00	S.B interest	11,035.00
General Body Meeting	19,985.00		
Audit fee	6,000.00	Excess of Expenditure over Income	34,989.00
Lawyers Fee	300.00		
Travelling Expenses	2,598.00		
Office maintenance	395.00		
TOTAL	**64,054.00**	**TOTAL**	**64,054.00**

BALANCE SHEET AS AT 31.12.2016

LIABILITIES		AMOUNT	ASSETS	AMOUNT
		₹		₹
GENERAL FUND:				
Balance b/f	2,28,665.00		Closing Balance:	
Less: Excess of Exp over Income	(34,989.00)		Cash on Hand	15,731.00
		1,93,676.00	Cash at Canara Bank	1,77,945.00
TOTAL		**1,93,676.00**	**TOTAL**	**1,93,676.00**

BANGALORE
DATED: 03.12.2018

for S S NAYAK & CO
CHARTERED ACCOUNTANTS
ICAI FRN 011615 S
(SURENDRA S. NAYAK)
Proprietor
M No. 44045

KARNATAKA GARMENT WORKERS UNION
RECEIPT AND PAYMENT ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED 31.12.2018

RECEIPTS	AMOUNT	PAYMENTS	AMOUNT
	₹		₹
To		By	
Balance b/f		JCTU Action	3,000.00
Cash on Hand	7,626.00	Printing & Stationery	13,154.00
Cash at Canara Bank	2,21,039.00	Meeting Expenses	8,622.00
		Court Charges	10,000.00
Membership and Subscription	9,970.00	General Body Meeting	19,985.00
Membership Renewal	560.00	Audit fee	6,000.00
		Lawyers Fee	300.00
		Travelling Expenses	2,598.00
		Office maintenance	395.00
Contribution from workers	7,500.00		
S.B interest	11,035.00	Closing Balance:	
		Cash on Hand	15,731.00
		Cash at Canara Bank	1,77,945.00
TOTAL	**2,57,730.00**	**TOTAL**	**2,57,730.00**

BANGALORE
DATED: 03.12.2018

for S S NAYAK & CO
CHARTERED ACCOUNTANTS
ICAI FRN 011615 S
(SURENDRA S. NAYAK)
Proprietor
M No. 44045

[redacted]

KARNATAKA GARMENT WORKERS UNION

INCOME & EXPENDITURE ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED 31.12.2017

EXPENDITURE	AMOUNT ₹	INCOME	AMOUNT ₹
To		By	
ICTU Action		Membership and Subscription	59,830.00
Office Maintenance	1,089.00		
Printing & Stationery	280.00	Contribution from workers	8,480.00
Documentation	500.00	S B interest	8,302.00
Meeting Expenses	272.00		
Travelling Expenses	14,120.00		
Bhoomi Mattu Vasati Hakku Horata Samithi Contribution	7,000.00		
Excess of Income over Expenditure	53,351.00		
TOTAL	76,612.00	TOTAL	76,612.00

BALANCE SHEET AS AT 31.12.2017

LIABILITIES		AMOUNT ₹	ASSETS	AMOUNT ₹
GENERAL FUND				
Balance b/f	1,93,676.00		Closing Balance:	
Add: Excess of Income over Expenditure	53,351.00		Cash on Hand	23,807.00
		2,47,027.00	Cash at Canara Bank	2,23,220.00
TOTAL		2,47,027.00	TOTAL	2,47,027.00

BANGALORE
DATED: 03.12.2018

for S S NAYAK & CO
CHARTERED ACCOUNTANTS
ICAI FRN 011615 S

(SURENDRA S. NAYAK)
Proprietor
M No. 44045

KARNATAKA GARMENT WORKERS UNION

RECEIPT AND PAYMENT ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED 31.12.2017

RECEIPTS	AMOUNT ₹	PAYMENTS	AMOUNT ₹
To		By	
Balance b/f		ICTU Action	
Cash on Hand	15,731.00	Office Maintenance	1,089.00
Cash at Canara Bank	1,77,945.00	Printing & Stationery	280.00
		Documentation	500.00
Membership and Subscription	59,830.00	Meeting Expenses	272.00
		Travelling Expenses	14,120.00
Contribution from workers	8,480.00	Bhoomi Mattu Vasati Hakku Horata Samithi Contribution	7,000.00
S B interest	8,302.00	Closing Balance:	
		Cash on Hand	23,807.00
		Cash at Canara Bank	2,23,220.00
TOTAL	2,70,288.00	TOTAL	2,70,288.00

BANGALORE
DATED: 03.12.2018

for S S NAYAK & CO
CHARTERED ACCOUNTANTS
ICAI FRN 011615 S

(SURENDRA S. NAYAK)
Proprietor
M No. 44045

[redacted]

WORKERS OF THE WORLD UNITE दुनिया के मज़दूरों संघठित हो ! ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕರೇ ಒಂದಾಗಿ ! دونیا کے مزدور متحد ہو !

गार्मेंट मज्दूरों !

क्या आप टैलर, हेल्पर, आपरेटर है ?

आपके वेतन मे कितना बढाव होना चाहिए?

३० प्रतिशत यानि रुप्या २५०० ?

क्या ये संभव है ?

आपका वार्षिक बढाव (इन्क्रिमेंट) कितना होना चाहिए ?
आपका मूल वेतन कितना होना चाहिए ?
फ़ैक्ट्रि का लाभ और आपका बढाव मे क्या सम्बंध है ?
आपका कितने सालों का अनुभव है ? अनुभव को कैसे पेहचानेंगे ?
बढते मेहंगाइ को जूझने के लिये आप वेतन मे क्या बदलाव लाना चाहिए ?
क्या आप जानते है भत्ता क्या होता है ? और कौन सा भत्ता आपके वेतन का बहुमूल्य भाग है ?
क्या आपका वेतन आपके परिवार कि जरूरतों के साथ सम्बोधित करता है ?
सम्विदिक बोनस का मतलब क्या है ? लाभ आधारित बोनस का मतलब क्या है ? इत्यादि ....

चर्चा के लिये न्योता !

WORKERS OF THE WORLD UNITE दुनिया के मज़दूरों संघठित हो ! ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕರೇ ಒಂದಾಗಿ ! دونیا کے مزدور متحد ہو !

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರೇ,

ನೀವು ಟೇಲರಾ? ಹೆಲ್ಪರಾ?

ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಳದಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಳ ಬಯಸುತ್ತೀರಿ?
ಶೇ.30 ರಷ್ಟು, ಅಂದರೆ ರೂ. 2500? ಇದು ಸಾಧ್ಯವೇ?

ನಿಮ್ಮ ವಾರ್ಷಿಕ ಇನ್ಕ್ರಿಮೆಂಟ್ ಎಷ್ಟಾಗಬೇಕು?
ಮೂಲ ವೇತನ (ಬೇಸಿಕ್) ಎಷ್ಟಕ್ಕೆ ನಿಗಧಿಯಾಗಬೇಕು?
ಲಾಭಕ್ಕೂ ಇನ್ಕ್ರಿಮೆಂಟಿಗೂ ಇರುವ ಸಂಬಂಧವೇನು?
ನಿಮಗೆ ಎಷ್ಟು ವರ್ಷದ ಅನುಭವವಿದೆ?
ಅನುಭವವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು ಹೇಗೆ?
ಗಗನಕ್ಕೆ ಏರುತ್ತಿರುವ ಬೆಲೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸಂಬಳವನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಬೇಕಾದರೆ ಏನಾಗಬೇಕು?
ಭತ್ಯೆಗಳೆಂದರೇನು? ಯಾವ ಭತ್ಯೆಗಳು ಸಂಬಳಕ್ಕೆ ಸೇರುತ್ತವೆ?
ಕುಟುಂಬದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೂ ಸಂಬಳಕ್ಕೂ ಸಂಬಂಧವಿದೆಯೇ?
ಕಡ್ಡಾಯ ಬೋನಸ್ ಅಂದರೇನು?
ಲಾಭಾಧಾರಿತ ಬೋನಸ್ ಎಂದರೇನು?

ಮುಂತಾದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ. . . . .

ಚರ್ಚೆಗೆ ಆಹ್ವಾನ !

ಸಮಯ: ಸೋಮವಾರದಿಂದ ಗುರುವಾರ / ಭಾನುವಾರ: 12 ರಿಂದ 07 ಗಂಟೆಯವರೆಗೆ,
ಶನಿವಾರ: 03 ರಿಂದ 07 ಗಂಟೆಯವರೆಗೆ, ಶುಕ್ರವಾರ: ರಜಾ ದಿನ.
ಸ್ಥಳ: ಸ್ಥಳ: ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂವಾದ ಕೇಂದ್ರ, 8/3. ರಾಜೇಶ್ವರಿ ನಿಲಯ, ಕೆಂಚನಹಳ್ಳಿ ಬಸ್ ನಿಲ್ದಾಣ, ರಾಜರಾಜೇಶ್ವರಿ ನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–98
ಫೋ: 9880016173, 9980908476, 9916692379, 8884259069

[redacted]

ಮೇ ದಿನ

KARNATAKA GARMENT WORKERS UNION

ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ದಿನ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಗಡಿಗಳನ್ನು, ಜನಾಂಗೀಯತೆಯನ್ನು, ಜಾತಿಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಧಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಮೀರಿ ಐಕ್ಯತೆ ಸಾಧಿಸಿದ ದಿನ. ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗದ ಸುಲಿಗೆಯ ವಿರುದ್ಧ, 200 ವರ್ಷಗಳ ಐಕ್ಯ ಹೋರಾಟದ ಸೋಲು-ಗೆಲುವುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿಮರ್ಶಿಸುವ ದಿನ.

ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗದ ವಿರುದ್ಧ, ವೀರ ಹೋರಾಟಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿ, ನಮಗೆ 8-ಗಂಟೆ ಕೆಲಸದ ವೇಳಾಮಿತಿ, ರಜೆ ಸೌಲಭ್ಯ, ಪ್ರಸೂತಿ ಸೌಲಭ್ಯ, ಸಮಾನ ಕೂಲಿ, ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ, ಬೋನಸ್, ಓಟಿ ದರ, ಇ.ಎಸ್.ಐ, ಪಿ.ಎಫ್ ಇತ್ಯಾದಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ತಂದು ಕೊಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗದ ಒಡನಾಡಿ ಪೂರ್ವಜರನ್ನು ನೆನಸಿಕೊಂಡು ಅವರ ಹೋರಾಟಗಳಿಂದ ಸ್ಪೂರ್ತಿ ಪಡೆಯುತ್ತೇವೆ. ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗದ ಸುಲಿಗೆಯ, ಜಾತಿ ಶೋಷಣೆಯ, ಧಾರ್ಮಿಕ ದ್ವೇಶ/ಮತಾಂಧತೆಯ, ಕೋಮುವಾದ/ಲಿಂಗಾಧಾರಿತ ಹಿಂಸೆಯ ವಿರುದ್ಧ, ಲೂಟಿಕೋರರ ವಿರುದ್ಧ ಹಾಗೂ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂಪತ್ತಿನ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ವಿರುದ್ಧದ ಹೋರಾಟದಲ್ಲಿ ಸಕ್ರೀಯವಾಗಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಈ ಮೇ ದಿನ ಶಪತ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೊಡುಗೆ, ಮಾಲೀಕರ ಸುಲಿಗೆ.

ಸಾಮಾಜಿಕ ಬದುಕಿನಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಉತ್ಪಾದನೆಯು ಒಂದು ಮೂಲಭೂತ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಹಾಗಾಗಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೆಲಸವು ಸಮಾಜಕ್ಕೆ ಅತೀ ಅಮೂಲ್ಯವಾದದ್ದು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮಾಲೀಕನಿಗೆ ಅತೀ ದೊಡ್ಡ ಲಾಭಗಳಿಸುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಬಡತನದ ಹೀನಾಯ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಬದುಕುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದು ಘೋರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಅನ್ಯಾಯ. ಈ ಬಂಡವಾಳಶಾಹಿ ಆರ್ಥಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ವಸ್ತುಗಳ ಬೆಲೆ ದಿನೇ ದಿನೇ ಏರುತ್ತಿರುವಾಗ, ಅತ್ಯಮೂಲ್ಯ ಉತ್ಪಾದನೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಶ್ರಮದ ಬೆಲೆ ಇಳಿಮುಖವಾಗಲು/ಸ್ಥಗಿತಗೊಳ್ಳಲು ಕಾರಣವೇನು ?

ಉತ್ತಮ ಕೂಲಿಗಾಗಿ ಹಾಗೂ ಉತ್ತಮ ಬದುಕಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕರೊಂದಿಗೆ ಹಾಗೂ ಸರಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಚೌಕಾಸಿ ಮಾಡುವ ಅರ್ಹತೆ, ಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆಯ ಕೊರತೆ ನಮ್ಮಲ್ಲಿದೆಯೇ? ಪ್ರತೀ ಸರ್ಕಾರವು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ ಅವರ ಕಷ್ಟಗಳನ್ನು ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಹಲವಾರು ರಿಯಾಯಿತಿಗಳು ಮತ್ತು ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಸಮಾಜದ ಹಣದಿಂದ ನೀಡುತ್ತಿರುವುದು ಕಾಣಬಹುದು. ಆದರೆ ಸಾವಿರಾರು ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಜವಾದ ಉತ್ಪಾದಕರಾದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬದುಕಿನ ರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಯೋಜನೆಗಳ ಗಂಭೀರವಾದ ಅನುಷ್ಠಾನ ಕಾಣುತ್ತಿಲ್ಲ. ಸಮಾಜಕ್ಕೆ ಅತ್ಯವಶ್ಯವಿರುವ ವಸ್ತುವನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ನಮಗೆ, ಉತ್ತಮ ವೇತನ, ಗೌರವಯುತ ಕೆಲಸದ ಶರತ್ತುಗಳು, ಆರೋಗ್ಯದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ಯೋಗ್ಯ ಹಾಗೂ ಸಮರ್ಥ ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಶಿಕ್ಷಣ ಪಡೆಯುವ ಅರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರ ಖಂಡಿತವಾಗಿಯೂ ಇದೆ. ಇದನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದರೆ **ಡಾ/ ಬಿ. ಆರ್. ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ರವರು ಹೇಳಿದ ಹಾಗೆ, ನಮಗಿರುವುದು ಒಂದೇ ದಾರಿ ಅರಿವು ಪಡೆದು, ಸಂಘಟಿತರಾಗಿ ಹೋರಾಡುವುದು.**

ನಾವು ಒಬ್ಬೊಂಟಿಯಲ್ಲ ! ನಮಗೆ ಭಯವಿಲ್ಲ ! ಪ್ರಪಂಚದಾದ್ಯಂತ ಲಕ್ಷಕೋಟಿ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿದ್ದೇವೆ !
ನ್ಯಾಯ ಮತ್ತು ಸಮಾನತೆ ಆಧಾರಿತ ಹೊಸ ಸಮಾಜವನ್ನು ಕಟ್ಟೋಣ!

ಬನ್ನಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಗಾತಿಗಳೆ ಒಂದಾಗೋಣ !

ಮೇ ದಿನ ಆಚರಣೆಯ ಅಂಗವಾಗಿ ಮಕ್ಕಳ ಕೌಶಲ್ಯ ಪ್ರದರ್ಶನ, ಬೀದಿ ನಾಟಕ ಮತ್ತು ಚರ್ಚೆ
20.05.2017 (ಶನಿವಾರ) ಸಂಜೆ 5 ಗಂಟೆಯಿಂದ ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆಯ ಮುತ್ತುರಾಯನಗರದ ಬಳಿ.
21.05.2017 (ಭಾನುವಾರ) ಬೆಳಗ್ಗೆ 10 ಗಂಟೆಯಿಂದ ರೇಣುಕಾದೇವಿ ಯಲ್ಲಮ್ಮ ದೇವಸ್ಥಾನ, ತಾವರೆಕೆರೆ.
(ತಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೂಡಲೆ ನೋಂದಾಯಿಸಿ.)

MAY DAY

International Workers Day.

KARNATAKA GARMENT WORKERS UNION

May Day was born out of the unity and the victories of the Working Class. Workers overcame distances & differences of Region, National borders, Religion, Ethnicity and Caste; The heroic struggles & sacrifices of our sisters & brothers won for us the 8-hour working day, leave facilities, gratuity, bonus, overtime allowance, ESI, PF and many more rights as workers.

This May Day workers from garments, construction, sanitation, senior citizens and other sectors supported the struggle of domestic workers against inhuman working conditions and demanded for one day weekly off at NGV Koramangala.

Our dream is to build a humane society, where there is full employment, decent and respectful work, living wages, public distribution of essentials, affordable housing, health care and education for all and pension for a retired life with dignity.

We will continue the struggle, to strengthen unity of workers, to fight against exploitation by employers, caste oppression, religious bigotry, gender violence, communal hatred and privatization of social wealth.

WorkersU n i t e !

****

गार्मेंट श्रमिकों का योगदान, मालिकों का फिरौति

सामाजिक जीवन से गार्मेंट उत्पादन एक मूलभूत अवश्यकता हैं । ईसलिये गार्मेंट श्रमिकों का काम समाज के लिये अति अमूल्य हैं और कारखाने मालिकों को सबसे बडा लाभ देता हैं । फिर भी गार्मेंट श्रमिकों गरीवी कुचल परिस्थिति में जी रहे हैं । यह घोर सामाजिक अन्याय हैं । इस पूंजिवादि आर्थिक व्यवस्था में, सभी वस्तुओं का कीमत दिन से दिन बड रहा हैं । और बहुमूल्य उत्पादन मे लगे हुए गार्मेंट श्रमिकों का श्रम कि कीमत गिरबट/स्थगित होनेका कारण क्या हैं ।

हमें सरकार और मालिक वर्ग के साथ योग्य वेतन और योग्य जीवन स्थितियों के लिये सौदा करने की क्षमता और नियोक्ता की कमि हैं क्या ? हर सरकार, गार्मेंट उध्योग कि मालिकों का समस्याओं को समजके, सार्वजनिक धन से बहुत स रियायतें और सुविधायें जो दे रहा हैं, हम देख सकते हैं । लेकिन लाखों संख्या मे असली उत्पादकों, श्रमिकों का जीवन का रक्शण के लिये कोई योजना का गंभीर प्रतीत नहीं होता हैं । समाज को अती अवश्य रहने वाला वस्तुओं को उत्पादन करने वाले हमारे को, योग्य वेतन, स्वस्थ व्यवस्था, योग्य और समर्थ आवास सौकर्य और बच्चों को गुण्वत्ता शिक्शण प्राप्त होने का अर्हता और अधिकार है । यह प्राप्त करने के लिये डां बी. आर. अंबेडकर ने कहा, हमारे पास ऐक ही रास्ता हैं ज़्यान पाकर, संघटित होकर संघर्ष करना ।

हम अकेले नहीं हैं । हम को डर नहीं हैं । दुनिया में लाखों-करोडों संख्या में हैं ।

न्याय और समानता के आथारित पर नया समाज निर्माण करेंगे ।

आवो श्रमिक साथियों एकझुट हौंगे ।

ನಿಮ್ಮ ಭವಿಷ್ಯದ ಮೇಲೆ ನಂಬಿಕೆ ಇಡಬೇಡಿ: ನಿಮ್ಮ ಶ್ರಮದ ಮೇಲೆ ನಂಬಿಕೆ ಇಡಿ – ಡಾ॥ ಬಿ. ಆರ್. ಅಂಬೇಡ್ಕರ್.
Do not depend on your fate: trust in your labour Dr॥ B. R. Ambedkar.
अपना किस्मत पर विष्वास न रखें: अपना श्रम पर विष्वास रखें डा॥ बि. आर. अम्बेडकर.

ಕರ್ನಾಟಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ [ಕೂಗು] (ರಿ).
 # 9/12, 4ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, 15ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ರಾಜಪ್ಪರೆಡ್ಡಿ ಬಿಲ್ಡಿಂಗ್, ಎನ್.ಜಿ.ಆರ್. ಬಡಾವಣೆ,
ರೂಪೇನ ಅಗ್ರಹಾರ, ಹೊಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು – 68.
ಮೊಬೈಲ್ : 9743462299 / 9880016173 / 8892374338 / 7892766378

[redacted]

KARNATAKA GARMENT WORKERS UNION

ನಮ್ಮ ಐಕ್ಯತೆಯ ಸಾಧನೆ !
ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಅನುಕೂಲ !

ಶಾಹಿ 8 ರಲ್ಲಿ ನೀರಿನ ಶುದ್ಧೀಕರಣ ಘಟಕದ ಸ್ಥಾಪನೆ !

ಸತತ 1 ವರ್ಷದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿನ ಚರ್ಚೆ, ಸಭೆಗಳು, ತರಬೇತಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳ ಅರ್ಥೈಸುವಿಕೆ ಹಾಗೂ, 21/01/2018 ರ ಸರ್ವ ಸದಸ್ಯರ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಚುನಾವಣೆ ಹಾಗೂ 700ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಸಹಿ ಪಡೆಯಲಾಯಿತು. ಇದರ ತರುವಾಯ, ಶಾಹಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ಸ್ ಘಟಕ-8ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಚುನಾಯಿತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಹಾಗೂ ಯೂನಿಯನ್‌ನಿಂದ ಮೂರು ಪ್ರಮುಖ ಬೇಡಿಕೆಗಳ ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಲು ಸಮಯಾವಕಾಶ ಕೋರಿ, ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 02.04.2018 ರಂದು ಪತ್ರ ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು. ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಾಗಿ ತಮ್ಮ ಉತ್ಪಾದಕ ಶ್ರಮದಿಂದ ಅಪಾರ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರವಾಗಿ ಬೇಡಿಕೆಗಳ ಕುರಿತು, ಪರಸ್ಪರ ಒಳಿತಿಗಾಗಿ ಪರಿಹಾರ ಕಂಡು ಹಿಡಿಯಲು ಸಮಾಧಾನವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಲು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು ಆಹ್ವಾನಿಸುವರೆಂದು ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಾದ ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿದ್ದೆವು. ಮಾತುಕತೆಯ ಬದಲಿಗೆ, ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು, 700 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 04.04.2018 ರಂದು ಹೀನಾಯವಾಗಿ ಹೊಡೆದು 12 ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಸುಳ್ಳು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿ ಮಾಡಿ ಇಲ್ಲಸಲ್ಲದ ಆರೋಪಗಳನ್ನು ಹೊರಿಸಿ ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ಅಮಾನವೀಯ/ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಹಲ್ಲೆ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಆವರಣದಲ್ಲೆ ನಡೆದಿದೆ. ಶಾಹಿ 8 ರ ಈ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಅಪರಾಧವನ್ನು ಯೂನಿಯನ್ ಕಠಾಯಿಂದಿತವಾಗಿ ಖಂಡಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಹಲ್ಲೆಯನ್ನು ಪ್ರಚೋದಿಸಿ, ನೇರವಾಗಿಯೂ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡ ಮ್ಯಾನೇಜರುಗಳಾದ ಶ್ರೀ.ವಿವೇಕ್, ಶ್ರೀ.ಚಂದ್ರು, ಶ್ರೀ.ರಾಜಶೇಖರ್, ಶ್ರೀ. ಅವಿನಾಶ್ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ, ಇತರರನ್ನು ಕೂಡಲೆ ಅಮಾನತ್ತುಗೊಳಿಸಿ, ಅವರ ವಿರುದ್ಧ ಕಠಿಣ ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಬೇಕೆಂದು ಶಾಹಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ಸ್ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರನ್ನು ಆಗ್ರಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಯೂನಿಯನ್ ವತಿಯಿಂದ ಈಗಾಗಲೆ ಇವರ ವಿರುದ್ಧ ಕಾನೂನು ಬದ್ಧ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಮೊಕದ್ದಮೆ ಹೂಡಲಾಗಿದೆ. ಯೂನಿಯನ್ ವತಿಯಿಂದ ದಿನಾಂಕ 4/5 ಏಪ್ರಿಲ್ ರಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಇವರಿಗೆ ದೂರು ದಾಖಲಿಸಲಾಗಿದೆ. ದಿನಾಂಕ: 07.04.2018 ರ ಇ-ಮೇಲ್ ಮುಖಾಂತರ ಶಾಹಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಪ್ರೈ. ಲಿ. ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಾದ ಶ್ರೀ ಮಹೇಂದ್ರ ಭಗವಾನ, ಯೂನಿಯನ್‌ನ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚೆಗೆ ಆಹ್ವಾನಿಸಿದರು. ತದನಂತರ, ಕಂಪನಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಆನಂದ ಪದ್ಮನಾಭರವರು ಯೂನಿಯನ್ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಿಗೆ ಕರೆ ಮಾಡಿ, ಪರಿಹಾರ ಕಂಡು ಹಿಡಿಯಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದರು. ಶಾಹಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಪ್ರೈ.ಲಿ. ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರ ಮುಂದೆ ದಿನಾಂಕ: 9, 11, 13, 30 ಏಪ್ರಿಲ್ ಹಾಗೂ 8, 17, 24 ಮೇ, 2018 ಗಳಂದು ಸಂಧಾನ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಮುಂದೆ ಚರ್ಚೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿನ ನೀರಿನ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಲು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡರು. ಅದೇ ರೀತಿ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಗೌರವ, ಘನತೆ ರಕ್ಷಿಸುವುದು ತಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಎಂದು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡು, ಕಂಪನಿ ಒದಗಿಸುವ ಸಾರಿಗೆ ಸೌಕರ್ಯ, ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಒಂದು ಭಾಗವೇ ಆಗಿದೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ವಾಹನಗಳಲ್ಲಿ ಓವರ್ ಲೋಡಿಂಗ್ ಮಾಡುವುದು, ಮನಸೋಯಿಚ್ಛೆ ಹತ್ತಿಸುವ ಮತ್ತು ಇಳಿಸುವ ಸ್ಥಳಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು ಹಾಗು ಚಾಲಕರಿಂದ ಗೌರವದ ವರ್ತನೆ ಖಚಿತಪಡಿಸುವುದು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತು ಕೂಡಲೆ ಗಮನಹರಿಸುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಆಶ್ವಾಸನೆ ನೀಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 21.05.2018 ರಂದು ನೀರಿನ ಶುದ್ಧೀಕರಣದ ಘಟಕವನ್ನು ಸ್ಥಾಪನೆ ಮಾಡಿ, ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಸಮಸ್ತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಶುದ್ಧ ನೀರು ಒದಗಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಶಾಹಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ಸ್ ಪ್ರೈ. ಲಿ. ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮವನ್ನು ಯೂನಿಯನ್ ಮತ್ತು ಶಾಹಿ-8 ರ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಾದ ನಾವು ಸ್ವಾಗತಿಸುತ್ತೇವೆ.

> **ಇತ್ತೀಚಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಸರ್ಜಾಪುರ ರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಸಿಲ್ವರ್ ಕ್ರೆಸ್ಟ್ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ 150 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾರ್ಖಾನೆ ಸರಬರಾಜು ಮಾಡಿದ ಕೊಳಕು ನೀರನ್ನು ಕುಡಿದು ತೀವ್ರ ಖಾಯಿಲೆಗೆ ಒಳಗಾದರು. ಹಲವಾರು ಕಾರ್ಮಿಕರು ರಕ್ತವಾಂತಿಯಿಂದ ಬಳಲಿ ಅಸ್ವಸ್ಥರಾಗಿದ್ದರು. ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಹಾಗೂ ಮಾನ್ಯ ಆರೋಗ್ಯ ಸಚಿವರು ಮಧ್ಯಪ್ರವೇಶಿಸಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೂಡಲೆ ನೆರವು ನೀಡಿ, ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ವಿರುದ್ಧ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿದರು. ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಈ ನೀರಿನ ಶುದ್ಧೀಕರಣ ಘಟಕ ಸಕಾಲಕ್ಕೆ ಸ್ಥಾಪನೆ ಆಗಿದೆ.**

ಶಾಹಿ-8 ಸಮಸ್ತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಿಸುವಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಅನಾರೋಗ್ಯದಿಂದ, ಉತ್ಪಾದನೆಗೆ ಧಕ್ಕೆ ಆಗುವುದನ್ನು ನಮ್ಮ ಐಕ್ಯ ಹೋರಾಟವು ಯಶಸ್ವಾಗಿದೆ. ಆದರೆ, ಇಂತಹ ವಿಷಯಗಳು ಕೇವಲ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರ ಏಕಪಕ್ಷೀಯ ಕ್ರಮದಿಂದ ಬಗೆಹರಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಅವರ ಆರೋಗ್ಯ, ನೆಮ್ಮದಿ, ದಕ್ಷತೆ, ಸ್ವಾಭಿಮಾನ, ಗೌರವ, ಘನತೆ ಹಾಗೂ ಆದಾಯ ಗಳಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಹಲವಾರು ವಿಷಯಗಳು ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಉದ್ಭವವಾಗುತ್ತಲೇ ಇರುತ್ತವೆ. ಇಂಥ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಹಾಗೂ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ಆರೋಗ್ಯಕರ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಾಗೂ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಮೂಲಕ, ಒಂದು ನಿರಂತರವಾದ ಸಾಮೂಹಿಕ ಪ್ರಯತ್ನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅವಶ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಚಪ್ಪಾಳೆ ತಟ್ಟಲು ಎರಡು ಕೈಗಳ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದೆ ಎನ್ನುವುದು ಎಲ್ಲರೂ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವ ಸತ್ಯ. ಮೇಲಾಗಿ, ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಲಯದಲ್ಲಿ, ಸಂಘಟನಾ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯತೆ ಹಾಗೂ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯನ್ನು, ಪರಸ್ಪರ ಒಳಿತಿಗಾಗಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನವೆಂದು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿಶ್ವದ ಬ್ರ್ಯಾಂಡ್‌ಗಳು (ಬೈಯರುಗಳು) ಒಪ್ಪಿ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಯೂನಿಯನ್ ಸೇರುವುದು ತಪ್ಪಲ್ಲ!
ಯೂನಿಯನ್ ಸೇರಬೇಡಿ ಎನ್ನುವುದು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ!

ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಸ್ಥಿರವಾದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿಶ್ವದ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಬ್ರ್ಯಾಂಡ್ H&M ರವರು ಪದೇ ಪದೇ ತಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಹಿಂದೆಯೂ, H&M ಗೆ ತಯಾರಿಸುವ, ಎಲ್ಲಾ ಭಾರತೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ, ಜೀವನಾಧಾರಿತ ವೇತನ ರೂ.18000/- ನೀಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು H&M ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ದಿನಾಂಕ: 15.05.2018 ರಂದು, ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್‌ಗಳ ಒಕ್ಕೂಟ ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಆಲ್ ರವರ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ, H&M ನ ಮ್ಯಾನೇಜಿಂಗ್ ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ಶ್ರೀಮತಿ ಹಾಂಡೆ ಹಾಗೂ

ಸಸ್ಟೇನಬಲ್ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಆದ ಶ್ರೀ ಅಶೋಕ್‌ರವರನ್ನು ಬೆಂಗಳೂರಿನ ವರ್ಲ್ಡ್ ಟ್ರೇಡ್ ಸೆಂಟರ್‌ನಲ್ಲಿರುವ ಅವರ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಹಾಗೂ ಶಾಹಿ-8 ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಭೇಟಿ ಮಾಡಿದರು. ಯೂನಿಯನ್ ಕಳೆದ ಒಂದು ವರ್ಷದಿಂದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರೊಂದಿಗೆ ಶಾಂತಿಯುತವಾಗಿ ಹಾಗೂ ಗೌರವ ಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ನಡೆಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಮಾಡಿರುವ ತಯಾರಿಕೆಯನ್ನು ದಾಖಲೆಗಳ ಸಮೇತ ಮನವರಿಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಗಮನವಿಟ್ಟು ಕಿವಿಕೊಟ್ಟ H&M ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು, ಪರಸ್ಪರ ಚರ್ಚೆ ಮೂಲಕ ಬಹುತೇಕ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳುವ ನಂಬಿಕೆ ಅವರ ಬ್ರಾಂಡಿನ ನಿಲುವು ಕೂಡ ಎಂದು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದರು. ಮುಂದುವರೆದು, ಶಾಹಿ ಕಂಪನಿಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರಿಗೂ ಇದನ್ನು ಒತ್ತಿ ಹೇಳುವುದಾಗಿ ಸೂಚಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಇತರೆ ಬ್ರಾಂಡುಗಳಾದ COLUMBIA Sportswear, Benetton, GAP, H&M, PVH, WALMART, ಇತ್ಯಾದಿ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳೊಂದಿಗೆ, ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ, ಬಳಕೆದಾರ ಸಂಘಟನೆ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕ ಚಳುವಳಿಗಳ ಮೂಲಕ ಸಭೆಗಳು, ದೂರವಾಣಿ-ಸಮ್ಮೇಳನ, ಚರ್ಚೆ, ಪತ್ರ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸಲಾಗಿದೆ. ಎಲ್ಲರೂ ಸಹ, **ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ಅಗೌರವ, ಹಿಂಸಾತ್ಮಕ ನಡತೆ, ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಯಾವ ಕಾರಣಕ್ಕೂ ಸಹಿಸೋದಿಲ್ಲ ಎಂಬ ನಿಲುವನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ.**

> **ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳ ಸಂಹಿತೆ: "ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ, ಅವರವರು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಯೂನಿಯನ್ ಸೇರುವ ಅಥವಾ ರಚಿಸುವ, ಹಾಗೂ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ನಡೆಸುವ ಹಕ್ಕಿರುತ್ತದೆ. ಶಾಂತಿಯುತವಾಗಿ, ಹಾಗೂ ಕಾನೂನು ಬದ್ಧವಾಗಿ ಯೂನಿಯನ್ ಸಂಘಟಿಸುವ ಅಥವಾ ಸೇರಿಕೊಳ್ಳಲು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿರುದ್ಧ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರ ಯಾವುದೇ ಶಿಸ್ತಿನ ಕ್ರಮ ಅಥವಾ ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡುವ ಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಒಪ್ಪುವುದಿಲ್ಲ".**

ಮುಖ್ಯವಾಗಿ, ನಮ್ಮ ಸಂವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಭಯ-ಭೀತಿ ಇಲ್ಲದೆ ಸಂಘಟಿತರಾಗಲು ಮುಕ್ತ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಯೂನಿಯನ್ ಸೇರಬೇಡಿ ಎನ್ನುವದು ಸಂವಿಧಾನ ವಿರೋಧಿ ನೀತಿಯಾಗುತ್ತದೆ.

ಯೂನಿಯನ್ ರಚಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ, ನಡೆಸುವ ಹಾಗೂ ಯೂನಿಯನ್ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಇರುವ ರಕ್ಷಣೆಯ ಕುರಿತು 1925 ರ ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ ಕಾಯ್ದೆ ಸ್ಪಷ್ಟ ವಿವರಣೆ ನೀಡಿದೆ.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಅವಾಚ್ಯ ಶಬ್ದಗಳಿಂದ ಬಯ್ಯುವುದು, ಲೈಂಗಿಕವಾಗಿ ಹಿಂಸಿಸುವುದು, ದೈಹಿಕವಾಗಿ ಬೆದರಿಸುವುದು, ಜಾತಿ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ನಿಂದಿಸುವುದು ಐಪಿಸಿ ಹಾಗೂ ಹಲವಾರು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕಾನೂನುಗಳಡಿ ಅಪರಾಧವಾಗುತ್ತದೆ.

ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕಾಗಿ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ

ಬನ್ನಿ ಬಂಧುಗಳೇ, ನಾವು ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕಾಗಿ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರೊಂದಿಗೆ ಒಟ್ಟುಗೂಡಿ ಚೌಕಾಸಿ ನಡೆಸೋಣ.

ಶ್ರಮ, ಉತ್ಪಾದನೆ ಕೊಡುವ ಟೇಲರ್, ಚೆಕ್ಕರ್, ಹೆಲ್ಪರ್, ಆಪರೇಟರ್, ಹೌಸ್‌ಕೀಪಿಂಗ್ ಸಿಬ್ಬಂದಿ, ಸೆಕ್ಯೂರಿಟಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಇವರೆಲ್ಲರ ಸಂಬಳ ತೀರಾ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ. ಈ ಸಂಬಳದಿಂದ ನಮ್ಮ ಮೂಲ ಅವಶ್ಯಗಳನ್ನೂ ಪೂರೈಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ನಾವು, ನಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳು ಕಳಪೆ ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ಊಟ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಶಿಕ್ಷಣ ಕೊಡಲು ಕಷ್ಟಪಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಸಣ್ಣ ಮನೆಗಳಿಗೆ ನಮ್ಮ ಸಂಬಳದ ಅರ್ಧದಷ್ಟು ಬಾಡಿಗೆ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಕ್ಷಣವೂ ಒತ್ತಡದಿಂದ ನೂರಾರು ಪೀಸುಗಳು ಉತ್ಪಾದನೆ ಮಾಡಿ ಕಂಪನಿಯ ಏಳಿಗೆಗಾಗಿ ದುಡಿಯುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಈ ಉಡುಪು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗೆ ಹೋಗುತ್ತಿರುವುದು ನಮಗೆಲ್ಲಾ ಗೊತ್ತಿದೆ.

ನಮ್ಮ ಶ್ರಮವನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವ ಸೂಪರ್‌ವೈಜರ್ ಗಳಿಗೆ, ಮ್ಯಾನೇಜರುಗಳಿಗೆ, ಹೆಚ್.ಆರ್ ಗಳಿಗೆ ಒಳ್ಳೆಯ ಸಂಬಳ ನೀಡುತ್ತಾರೆ. ಹಾಗಾಗಿ, ಅವರು ಒಂದಷ್ಟು ಮಟ್ಟಿಗೆ ಯೋಗ್ಯ ಜೀವನ ಬದುಕಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿದೆ.

ನಮಗೂ ಯೋಗ್ಯ ಸಂಬಳ ಕೊಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯತೆ ಕಂಪನಿಗೆ ಇದೆ. ಕಾರಣ ನಾವು ತಯಾರಿಸುವ ಉಡುಪುಗಳು, ಕೊಲಂಬ್ಯಾ, ಬೆನೆಟಾನ್, ಗ್ಯಾಪ್ ಇತ್ಯಾದಿ ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳಿಗೆ ಸರಬರಾಜು ಆಗುತ್ತಿವೆ.

ನಮಗೆ ಕೂಡಲೆ ಕನಿಷ್ಟ ರೂ.3000 ದ ಹೆಚ್ಚಳ ಅವಶ್ಯವಿದೆ.

ಇದಕ್ಕಾಗಿ ನಾವು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರೊಂದಿಗೆ ಕೂತು ಚರ್ಚೆ ನಡೆಸಬೇಕಾಗಿದೆ. ಇದು ನಮ್ಮ ಆಳವು-ಉಳಿವಿಗೆ ಪ್ರಮುಖ ವಿಷಯವಾಗಿದೆ. ಚರ್ಚೆಯ ಮೂಲಕ ನಾವು ಮುಂದೆ ಹೋಗಬಹುದೆಂಬ ದೃಢ ನಂಬಿಕೆ ನಮಗಿದೆ. ಆರೋಗ್ಯಕರ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಒಂದೇ ದಾರಿ.

ಹಾಗಾಗಿ, ತಮ್ಮೆಲ್ಲರ ಪರವಾಗಿ, ತುರ್ತಾಗಿ ಅವಶ್ಯವಿರುವ ಸಂಬಳದ ಹೆಚ್ಚಳದ ಆಗು-ಹೋಗುಗಳ ಕುರಿತು ಶಾಹಿ ಯೂನಿಟ್ 8 ರ ಚುನಾಯಿತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಯೂನಿಯನ್‌ನ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಲು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಮತ್ತೆ ಆಗ್ರಹಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನೆನಪಿರಲಿ, ಯೂನಿಯನ್ ಸೇರುವುದು ತಪ್ಪಲ್ಲ ! ಯೂನಿಯನ್ ಸೇರಬೇಡ ಎನ್ನುವುದು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ !
ನಿಮ್ಮ ನಿರಂತರ ಬೆಂಬಲದಿಂದ ಮುನ್ನಡೆಯುತ್ತೇವೆ ! ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಯೂನಿಯನ್ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಪಡೆಯಿರಿ.
ಸಾಮೂಹಿಕ ಬಲದಿಂದ ನಮ್ಮ ಬದುಕನ್ನು ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸೋಣ !

ಸೆಬಾಸ್ಟಿಯನ್ ದೇವರಾಜ್	ವಿನೋದ	ರತಿ	ಸ್ವಾಮಿ ಟಿ.ಎಸ್.
ಗೌರವ ಅಧ್ಯಕ್ಷ	ಅಧ್ಯಕ್ಷೆ	ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷೆ	ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ನಾಗರತ್ನ ; ಅಮೀನ್.ಯು; ಲತಾ.ಕೆ.ಆರ್ ; ತಾಯಮ್ಮ ; ದೀಪಾ ಶ್ರೀ ; ಶಬೀನಾ ; ಕೃಷ್ಣ.ಟಿ.ಜಿ ; ಲಕ್ಷ್ಮಿ; ಸುಧಾ.
ಶಾಹಿ ಯೂನಿಟ್-8 ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು:

ಕರ್ನಾಟಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ [ಕೂಗು](ರಿ)
ವಿಳಾಸ: ರಾಜಪ್ಪ ರೆಡ್ಡಿ ಬಿಲ್ಡಿಂಗ್, 4ನೇ ಅಡ್ಡ ರಸ್ತೆ, 15 ನೇ ಮುಖ್ಯ ರಸ್ತೆ, ಎನ್.ಜಿ.ಆರ್ ಬಡಾವಣೆ, ರೂಪೇನ ಅಗ್ರಹಾರ, ಹೊಸೂರು ಮುಖ್ಯ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-68
ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ: ಸ್ವಾಮಿ: 9880016173; ಭಾವನ: 9110492033 ಸೌಮ್ಯ: 7975879011; ಪೂಜಾ: 8310019622

[redacted]

ಸಮಾನತೆ !

ದುಡಿಯುವ ಮಹಿಳೆಯರ ಆಂದೋಲನಾ

ಸಮಾಜದ 95% ರಷ್ಟು ಮಹಿಳೆಯರು ದುಡಿಯುವವರು. ಕೆಲವರು ಮನೆಯೊಳಗೆ ಕೂಲಿ ಇಲ್ಲದೆ, ಒಟ್ಟು 15 ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ದುಡಿಯುತ್ತಾರೆ. ಇನ್ನುಳಿದವರು ಮನೆಯೊಳಗೆ ಕೂಲಿ ಇಲ್ಲದೆ ದುಡಿದು, ಮನೆ ಹೊರಗೆ ಕೂಲಿಗಾಗಿ ಇನ್ನೊಬ್ಬರಿಗೆ ತನ್ನ ಶ್ರಮವನ್ನು ಮಾರಾಟ ಮಾಡಿ, ಒಟ್ಟು 15 ಗಂಟೆ ದುಡಿಯುತ್ತಾರೆ.

ದುಡಿಯುವ ಮಹಿಳೆಯರು ಮಾಡುವ ಕೆಲಸಗಳೆಲ್ಲವೂ ಸಮಾಜಕ್ಕೆ ಅತಿ ಮೌಲ್ಯವುಳ್ಳದ್ದಾಗಿವೆ. ಮಕ್ಕಳ ಪಾಲನೆ ಪೋಷಣೆ; ಹಿರಿಯರ ಪೋಷಣೆ; ಅಡಿಗೆ; ಸ್ವಚ್ಛತಾ ಕೆಲಸ; ಪುರುಷನ ಪ್ರತಿದಿನದ ಉತ್ಪತ್ತಿ/ಪುನರುತ್ಪತ್ತಿ ಮತ್ತು ಸಂತಾನೋತ್ಪತ್ತಿ. ಆಹಾರ ಮತ್ತು ಕಚ್ಚಾ ವಸ್ತುಗಳ ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಕೃಷಿ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರು ರಜೆ ಇಲ್ಲದೆ, ಬೆನ್ನು ಮುರಿಯುವ ಕೆಲಸಗಳಾದ ಬಿತ್ತನೆ, ನಾಟಿ, ಕಳೆ ಕೀಳುವುದು, ಕುಯಿಲು, ಪಶು ಸಂಗೋಪನೆ ಇತ್ಯಾದಿ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತಾರೆ. ಕಟ್ಟಡ ನಿರ್ಮಾಣ, ಜವಳಿ ಮತ್ತು ಉಡುಪು ತಯ್ಯಾರಿಕೆ, ಆರೋಗ್ಯ, ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್, ಮನೆಗೆಲಸ, ಸ್ವಚ್ಛತಾ, ಶಿಕ್ಷಣ, ನೂರಾರು ಇತ್ಯಾದಿ ಸಮಾಜಕ್ಕೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಮಹಿಳೆಯರು ಅತಿ ಮೌಲ್ಯವುಳ್ಳ ಶ್ರಮವನ್ನು ನೀಡುತ್ತಾರೆ. ಹೀಗಿದ್ದಾಗ್ಯೂ, ಇಂದಿನ ಬಂಡವಾಳಶಾಹಿ ಸಮಾಜವು, ಮನೆಯೊಳಗೂ, ಮನೆಹೊರಕ್ಕೂ ಇಷ್ಟೆಲ್ಲ ಮುಖ್ಯವಾದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡುವ ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು, ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಅಸಮಾನರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಅವರ ದುಡಿಮೆಯಿಂದ ಅಗಾದ ಲಾಭ ಪಡೆಯುತ್ತದೆ. ತನಗೆ ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ಶ್ರಮದ ಹಿಂದಿರುವ ಮನೆಯೊಳಗಿನ ಮಹಿಳಾ ಶ್ರಮವನ್ನು, ಮಾಲೀಕನು ಕಡೆಗಣಿಸುತ್ತಾ ಆ ಶ್ರಮವನ್ನು, ಉಚಿತವಾಗಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾನೆ. ಈ ಮನೆಯೊಳಗಿನ ಕೆಲಸವನ್ನು ಹಣದ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಿದರೆ, ಕೂಲಿಗಾಗಿ ದುಡಿಯುವವರಿಗೆ ಮೂರು ಪಟ್ಟು ಕೂಲಿ ನೀಡಬೇಕಾಗುವದರಲ್ಲಿ ಸಂಶಯವೇ ಇಲ್ಲ. ಆದುದರಿಂದಲೆ, ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಕೀಳು ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿ ಇರಿಸಲು, ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು ನಡೆಯುತ್ತವೆ. ಧಾರ್ಮಿಕ, ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ, ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಬಳಸಿ, ಮಹಿಳೆಯ ಕೀಳು ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಲಾಗುತ್ತೆ. ಇವುಗಳಿಂದ ನಿಯಂತ್ರಣ ಸಾಧಿಸಲಾಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಭಯ ಹುಟ್ಟಿಸುವ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ದೈಹಿಕವಾಗಿ ಶಿಕ್ಷಿಸಿ ತಲೆ ಬಾಗಿಸುವಂತೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತೆ. ಈ ರೀತಿ ಅಪಮೌಲೀಕರಿಸಿದ ಮಹಿಳೆಯ ಮನೆಯೊಳಗಿನ ದುಡಿಯುವ ಶ್ರಮವನ್ನು ಉಚಿತವಾಗಿ ಪಡೆದು, ಕೂಲಿಗಾಗಿ ದುಡಿಯುವ ಶ್ರಮಕ್ಕೆ ಅರ್ದ ಕೂಲಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತೆ.

ಅಸಮಾನತೆಯ ಬೇರುಗಳು, ಸಮಾಜದ ಎಲ್ಲಾ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲೂ ಆಳವಾಗಿ ಒಳಗೊಂಡಿವೆ, ಸಾಂಸ್ಥಿಕವಾಗಿವೆ, ಊರಿವೆ. ಮಹಿಳೆಯ ಅಸಮಾನ ಸ್ಥಾನಮಾನದಿಂದ, ಆಳುವ ವರ್ಗಕ್ಕೆ, ಶೋಷಣೆ ಮಾಡುವವರಿಗೆ ಅತಿ ದೊಡ್ಡ ಲಾಭವಿದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕವರ್ಗಕ್ಕೆ ಏನೇನೂ ಲಾಭವಿಲ್ಲ, ಕೇವಲ ನಷ್ಟ ಮಾತ್ರವೆ.

ಹೊಸ ಮಾನವೀಯ ಸಮಾಜದ ನಿರ್ಮಾಣ, ದುಡಿಯುವ ಮಹಿಳೆಯರ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ವರ್ಗ ಹೋರಾಟದಿಂದ ಮಾತ್ರವೆ ಸಾಧ್ಯ. ವರ್ಗ ಹೋರಾಟಕ್ಕೆ, ದುಡಿಯುವ ಮಹಿಳೆಯರ ನಾಯಕತ್ವದ ತುರ್ತು ಅವಶ್ಯವಿದೆ!

ಎದ್ದೇಳಿ ಬಂಧುಗಳೆ, ಇದು ತಮ್ಮ ಐತಿಹಾಸಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ!

ಸಂಘಟನೆ ! ಸಂಘರ್ಷ ! ಸಮಾನತೆ !

சமத்துவம்

உழைக்கும் பெண்களின் பிரச்சாரம்

சமூகத்தின் 95% உழைக்கும் பெண்கள் இருக்கிறார்கள். ஒரு சிலர் சம்பளம் இல்லாமல் வீட்டிலே 15மணி நேரம் உழைக்கிறார்கள். இன்னும் பலர் வீட்டிலும் சம்பளம் இல்லாமல் உழைத்து வெளியே சென்று தம்முடைய உழைப்பை விற்பனை செய்து மொத்தம் 15மணி நேரம் உழைக்கிறார்கள். உழைக்கும் பெண்கள் செய்யும் அனைத்து வேலைகளும் சமூகத்தில் மிக மதிப்புள்ளதாகும். குழந்தை பராமரிப்பு, முதியோர் பராமரிப்பு, சமைப்பது, சுத்தம் செய்வது, ஆண்களுடைய தினசரி உற்பத்தி/மறு உற்பத்தி மற்றும் மகப்பேறு, உணவு மற்றும் மூல பொருள் உற்பத்தி, விவசாய துறையில் பெண்கள்விடுமுறை இல்லாமல், முதுகு உடையும் தொழிலான விதைப்பு, நடவு, களை யெடுத்தல், அறுவடை, கால்நடை வளர்ப்பு, கட்டுமான தொழில், ஜவுளி மற்றும் சித்த உடுப்பு தயார் செய்வதில், சுகாதாரம்,மின்னணு, வீட்டு வேலை, கல்வி துறை போன்ற சமூகத்திற்க்கு மிகவும் தேவையான துறைகளில் மதிப்புமிக்க உழைப்பை கொடுத்து வருகிறார்கள்.

இருப்பினும் இன்றைய முதலாளித்துவ சமூகம் வீட்டினுள்ளும், வெளியும் இவ்வளவு மதிப்பிற்க்குறிய வேலை-களை செய்து வரும் பெண்களை வேண்டும் என்றே சமமற்றவர்களாக கருதி அவர்களுடைய உழைப்பிலிருந்து அதிக லாபம் அடைகிறார்கள். முதலாளியிடம் உழைக்க செல்லும் தொழிலாளிகளின் சிறமத்திற்கு பின்னால் வீட்டிலிருக்கும் பெண்களுடைய உழைப்பு இருப்பதை புறக்கணித்து அதை இளவசமாக பெற்று கொள்கிறார்கள். இந்த வீட்டினுள்ளே செய்யும் வேலைகளை விலையிட்டால் சம்பளத்திற்காக உழைக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு மூன்று முறை கூட்டி சம்பளம் கொடுக்க வேண்டும் என்பதில் சந்தேகமே இல்லை. அதனால்தான் பெண்களை கீழ் நிலையில் நிருத்திவைக்க எல்லா முயற்ச்சியும் நடக்கிறது. மதம், கலாச்சாரம், பாரம்பரிய மதிப்புகலை உபயோகித்து, பெண்களை கீழ் நிலையிலேயே நிலைநிருத்தி வருகிறார்கள். இவைகளால் கட்டுபாடு செய்ய இயலாமல் இருந்தால், பயத்தை உருவாக்கி அல்லது உடல்ரீதியாக தண்டித்து தலை குநிய செய்கிறார்கள். இவ்வகையில் கீழ் மதிப்பிட்டு பெண்கள் வீட்டில் செய்யும் வேலையை இலவசமாக பெற்று சம்பலத்திற்க்காக உழைப்பவர்களுக்கு அறை கூலியை கொடுத்துவருகிறார்கள்.

சமூகத்தின் எல்லா வலையங்களிலும் அசமத்துவத்தின் வேர்கள் ஆழமாக ஊன்றியுள்ளது. பெண்களை அசமத்துவ நிலையில் இருத்திவைப்பதால் ஆளும் வர்கத்திற்க்கும், சுரண்டும் வர்கத்திற்க்கும் மிக பெரிய லாபம். தொழிலாளர் வர்கத்திற்க்கு எந்த லாபமும் இல்லை. வெறும் நஷ்டம் மட்டுமே. புதிய மனிதாபிமான சமூக நிர்மாணம், உழைக்கும் பெண்கள் வர்க போறாட்டத்தில் பயனுள்ள பங்களிப்பதினால் மட்டுமே இயலும். வர்க போராட்டத்திற்க்கு பெண்கள் தலைமை கொடுக்கும் உடனடி தேவையுள்ளது. எழுந்து நில்லுங்கள் தோழர்கலே, இது உங்களுடைய பொருப்பாகும்

ஒருங்கிணைப்பது! போராட்டம்/சமத்துவம்

Equality-Campaign of working Women

One can categorise working women as those who go out to work and sell their labour for a wage and the other home-bound women, who work at home for no wages. Those women who go out and work for 8 hours selling their labour for a wage, also work at home altogether working for at least 15 hours a day. The home-bound working women start their work around 6 am and work until 10 pm for 15 hours with no wage and rarely any appreciation.

Are the different tasks these working women do both for wage and the unpaid work of no value to society or are they of very low importance? What are the tasks they perform?

The women who work for wage in the Agriculture sector perform back breaking work of weeding, sowing, planting, harvesting.. Often these tasks cannot be effectively performed by their male counterparts. Women are also effectively working in the all-important domestic work, without which effective social life becomes difficult. Manufacturing of textiles and garments meant to clothe the world's population and protect them from the vagaries of the weather is dominated by women workers, working efficiently with nimble fingers. Wage-labour women also assist in the construction work, cleaning of cities, manufacturing and assembling of delicate mechanical and electronic devices. The women expend their energy and use their intelligence while performing these important productive tasks. The society benefits and the employers earn enormous profits from the value creating labour of the working women. Similarly, there is creative value in the labour of the home-bound woman caring and nurturing of children, caring for the elderly, cooking, cleaning, creating and recreating the male.

The employer ignores the precious labour of the woman behind the labour which produces for him in the workplace. If this labour of the home-bound woman is monetized, the employer would have to pay at least 3 times the wages he is currently paying the working person. By deliberately ignoring this home-labour of the home-bound working woman and the home-labour of the woman working for wages outside, the employer is exploiting the working people 3 fold. The sole purpose of putting down women is to extract maximum benefit from her labour for free. The best way is to control her with customs, religion, cultural practices and if all this fails to terrorize her and physically make her submit. So the labour of women in the domestic sphere, however valuable it is, is for free. The labour of women, in the economic activity, even though it is of equal value, is paid at half rate. The ruling classes in society, have always found ways of exploiting labour by making them believe their worth is lower than what it actually is. By doing this the ruling class and the capitalist class makes profit. The working class only incur loss.

The responsibility of the working class is to recognize this grave injustice perpetrated against women and wage a militant struggle to challenge this patriarchal value which only benefits exploitation of the working woman. There is immediate need of women's leadership for effective class struggle. **Dear Comrades, stand up, this is your responsibility**

Organise, Struggle, Equality!!!!

समानता कामकाजी महिलाओं का अभियान

समाज के 95% महिलायें कामकाजी है। कुछ महिलाऐं घर में बिना वेतन के दिन के 15 घंटें काम करतें है। बाकी महिलाएं घर में भी बिना वेतन के काम कर के, घर के बहार वेतन के लिए तक अपना श्रम बेच कर दिन के 15 घंटे काम करते है।

घर में कामकाजी महिलाओं का सभि काम समाज को अती मूल्यवन है। बच्चों का पोषण, बुजुर्ग की देखभाल, खाना पकाना, साफई, पुरष का उत्पन्न/पुत्रोत्पादन और प्रजनन। अहार और कच्चा माल के उत्पादन, कृषि क्षेत्र में बिना छुट्टी के महिलाएं पीठ तोडनेवाले काम जैसे बुवाई, रोपन, निराई, कटाई पशुपालन आदी काम करते है। निर्माण कार्य, कपडा और वस्त्र उत्पदन, स्वास्थ्या, इलेक्ट्रोनिक्स, घरेलू काम, सफाई, शिक्षा सेकडों आदी समाज को जरूरी क्षेत्रों में अधिक मूल्यवान काम कर रहें है।

इस के बावजूद, आज का पूंजीवाद समाज, घर में और घर के बाहर इतने सारे मुख्य काम करनेवाले महिमा को जान–बूझकर असमान मान कर, उनके श्रम का भारी लाभ उठाता है। खुद को उत्पादन करनेवाले श्रम के पीछे घर में रही महिला का श्रम को मालिक उपेक्षा करके वो श्रम मुफ्त पाता है। घर के अंधर का काम को पैसे के रूप में अधिकृत करें तो, वेतन के लिए काम करनेवाले को तिगुना वेतन देना पडेगा, इस में संदेह नही। इसलिए, महिला को हीन स्थान में रखने सभी प्रकार के प्रयास हो रहें है। धार्मिक, सांस्कृतिक, पारंपरिक, मूल्यों का उपयोग कर के महिला को हीन हालत में रखा जा रहा है। इन से नियंत्रण नहीं हो सका तो, धमकी दे कर या शारीरिक सजा दे कर सर जुकने के लिए मझबूर करते है। इस तरह अवमूल्यन कर के, घर के अंधर काम करनेवाले महिला के श्रम को मुफ्त पा कर, वेतन के लिए काम करनेवाले महिला के श्रम को आधा दिया जाता है।

असमानता की जड़ें,समाज के सभी क्षेत्र में गहरा शामिल है, संस्थागत है। महिलाओं कि असमान स्थिति से, शासक वर्ग को शोषण करनेवाले वर्ग को बहुत बडा फायदा है। श्रमिक वर्ग को कोई लाभ नही है, केवल नुकसान है।

नया मानवीय समाज का निर्माण, वर्ग संघर्ष में कामकाजी महिला के प्रभावी भागीदारी से ही संभव है। वर्ग संघर्ष केलिए, कामकाजी महिलाओ का नेतृत्व की तुरंत जरूरत है। जागो। यह हमारी ऐतिहासिक जिम्मेदारी है।

संगठन, संघर्ष, समानता!!!

South India Federation of Trade Unions [SIFTU]

Manegelasa Karmikara Union(MakaaYu)(8892757390), Karnataka Garment Workers Union (Koogu) (9880016173), Akhila Karnataka Kattada Karmikara Union (AKKKU)(8020404764); Akhila Karnataka Vayovruddara Okkuta(Aikyata) (080 25353190)

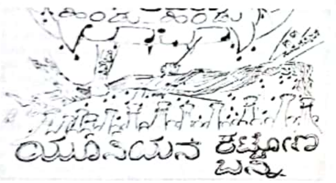
[redacted]

ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕರೆ ಒಂದಾಗಿ ! ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕರೆ ಒಂದಾಗಿ ! ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕರೆ ಒಂದಾಗಿ ! ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕರೆ ಒಂದಾಗಿ ! ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕರೆ ಒಂದಾಗಿ !

ಕೂಲಿ ಹೆಚ್ಚಳ ಆಗಲೇಬೇಕು !

ಕಾರ್ಮಿಕರೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಬೆನ್ನೆಲುಬು! ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಅನ್ನ ಕೊಡುವ ಧಣಿಗಳು !

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಶ್ರಮದಿಂದಲೆ ಬಂಡವಾಳ ಸೃಷ್ಟಿಯಾಗುವುದು! ಲಾಭಾ ಗಳಿಸುವುದು! ಕೂಲಿಯು, ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಮೌಲ್ಯದ ಒಂದು ಸಣ್ಣ ಭಾಗ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ದುಡಿಮೆಯಿಂದ ಅಧಿಕ ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಕಸಿದುಕೊಂಡು ಕ್ರೂಡೀಕರಿಸಿರುವುದೆ ಬಂಡವಾಳ! ಇದೇ ಬಂಡವಾಳವನ್ನು ಹೂಡಿ, ಇನ್ನಷ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಶ್ರಮವನ್ನು ದೋಚಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಬಡವರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಿ, ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಶ್ರೀಮಂತರಾಗುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಸುಲಿಗೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸಮರ್ಥಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು, ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸಲು, ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗ ಹಾಗೂ ಅವರ ದೋರಣೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವವರು, ಬೇಕಾದಂತ ಕಾನೂನುಗಳು, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ/ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ದಬ್ಬಾಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಹೇರುತ್ತಲೆ ಇರುತ್ತಾರೆ ನಮ್ಮ ಬಡತನಕ್ಕೆ ಸುಲಿಗೆಯೆ ಕಾರಣ !



ಈ ಸುಲಿಗೆಯ ವಿರುದ್ಧ, ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗವು ವಿಶ್ವದಾದ್ಯಂತ ನೂರಾರು ವರ್ಷಗಳ ನಿರಂತರ ಹೋರಾಟ, ತ್ಯಾಗ, ಬಲಿದಾನದಿಂದ ತನ್ನ ಮತ್ತು ತನ್ನ ಕುಟುಂಬದ ರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿ ಪಡೆದಿರುವ ಪ್ರಮುಖ ಹಕ್ಕುಗಳೆಂದರೆ: 8–ಘಂಟೆಯ ಕೆಲಸದ ದಿನ; ಓಟಿ ಎರಡುಪಟ್ಟು; ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಕೂಲಿ; ಸಮಾನ ಕೂಲಿ; ಬೋನಸ್; ವಾರ್ಷಿಕ ಮುಂಬಡ್ತಿ; ಬೆಲೆ ಏರಿಕೆ ಸರಿದೂಗಿಸಲು ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ(ಡಿಎ); ನೇಮಕಾತಿ ಪತ್ರ; ವಾರದ/ವಾರ್ಷಿಕ/ಕಾಯಿಲೆ/ಸಾಂಧರ್ಭಿಕ/ಹಬ್ಬಗಳ/ಪ್ರಸೂತಿ ರಜೆಗಳು; ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಗೌರವ, ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಗಾಳಿ, ಬೆಳಕು, ಶೌಚಾಲಯ, ಕ್ಯಾಂಟೀನು; ಸುರಕ್ಷತೆ, ಅಪಘಾತಕ್ಕೆ ಪರಿಹಾರ; ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯ; ಸಾರಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಹಾಗೂ ಅತಿ ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಗಾಗಿ – ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ; ಪಿಎಫ್; ಇಎಸ್ಐ.

ನಮ್ಮ ದೇಶದಲ್ಲಿಯೂ ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗ ಹಲವಾರು ಗೆಲುವು ಸಾಧಿಸಿದೆ. ಇಲ್ಲಿರುವ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳೆಂದರೆ: 1923ರ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಕಾನೂನು; 1925 ರ ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ ಕಾನೂನು **ಸಂಘಟಿಸುವ ಹಕ್ಕು**; 1936ರ ವೇತನ ಪಾವತಿ ಕಾನೂನು; 1946ರ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗದ (ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳ) ಕಾನೂನು; 1947ರ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾನೂನು; 1948ರ ಕನಿಷ್ಠ ಕೂಲಿ ಕಾನೂನು; 1948ರ ಇಎಸ್ಐ ಕಾನೂನು; 1952ರ ಪಿಎಫ್ ಕಾನೂನು; 1961ರ ಮೆಟರ್ನಿಟಿ ಸೌಲಭ್ಯ (ಪ್ರಸೂತಿ) ಕಾನೂನು; 1961ರ ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್ ಕಾನೂನು; 1963ರ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹಾಗೂ ಹಬ್ಬದ ರಜೆಗಳ ಕಾನೂನು; 1965ರ ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾನೂನು; 1970ರ ಕಾಂಟ್ರ್ಯಾಕ್ಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕ(ನಿಯಂತ್ರಣ/ರದ್ಧತಿ) ಕಾನೂನು; 1972ರ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿ ಕಾನೂನು; 1976ರ ಸಮಾನ ಕೂಲಿ ಕಾನೂನು; 1979ರ ಅಂತರ–ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕರ್ಮಿಕ ರಕ್ಷಣಾ ಕಾನೂನು; 2013ರ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಕಾನೂನು;

ಇಷ್ಟೆಲ್ಲಾ ಕಾನೂಗಳಿದ್ದರೂ, ಇಂದು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯು ಹೀನಾಯವಾಗಿದೆ.

ವಿಶ್ವಕ್ಕೆ ಅವಶ್ಯವಿರುವ ಶೇ.70 ರಷ್ಟು ಉಡುಪು ಏಷಿಯಾ ಖಂಡದ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಉತ್ಪಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ದೇಶದಲ್ಲಿ 40 ಲಕ್ಷ, ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ6 ಲಕ್ಷಕಿಂತಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕರ್ಮಿಕರು ಇದ್ದಾರೆಂದು ಅಂದಾಜಿಸಲಾಗಿದೆ ! ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಸಿದ್ಧ ಉಡುಪು ತಯಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಅತಿ ದೊಡ್ಡ ಕಂಪನಿಗಳು ಇವೆ ಹಾಗೂ ನಮ್ಮ ದೇಶದಲ್ಲೂ ಮಾರುವ ದೊಡ್ಡದೊಡ್ಡ ಕಂಪನಿಗಳಿವೆ. ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭ ಗಳಿಸಿದರು ಸದಾ ನಷ್ಟಾನಷ್ಟಾ ಎಂದೇ ಹೇಳಿಕೊಂಡು ಕೂಲಿಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಟ್ಟದಲ್ಲೆ ಇರುವ ಹಾಗೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಲು

ಯತ್ನಿಸುತ್ತಾರೆ. ಒಬ್ಬರು ಕಾರ್ಮಿಕರು ದಿನದಲ್ಲಿ 30 ಪೀಸ್ ಉಡುಪು ಹೊಲಿದರೆ ಕರ್ಮಿಕರ ಕೂಲಿ ಕೇವಲ ಒಂದು ಉಡುಪಿನ ಬೆಲೆ ಮಾತ್ರವೆ. ಕಚ್ಚಾ ವಸ್ತು, ಸಾರಿಗೆ ಇತ್ಯಾದಿಯ ಮೇಲೆ ಮಾಲೀಕ 27% ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಿ, 3% ರಷ್ಟು ಕೂಲಿ ಕೊಟ್ಟು ಉಳಿದ 70% ರಷ್ಟು ಲಾಭ ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆಂದು ಒಂದು ಅಧ್ಯಾಯನ ತೋರುತ್ತದೆ.

ನಷ್ಟ ಎಂಬ ಸುಳ್ಳು ಮಾತುಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗ ನಂಬಲೇ ಬಾರದು. ಕೂಲಿ ಹೆಚ್ಚಳ ಆಗಲೇಬೇಕು.

ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ರೂ.600/– ಕನಿಷ್ಠ ಕೂಲಿ ಅವಶ್ಯ !

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೂಲಿ ಕಡಿಮೆ ಇರಿಸುವ ಮೂಲಕವೆ ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಲಾಭ/ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಾಧ್ಯ! ಲಾಭಗಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಮೂಲಭೂತ ಸೌಕರ್ಯಗಳು; ಟ್ಯಾಕ್ಸ್ ರಿಯಾಯಿತಿ; ಅಗಲವಾದ ರಸ್ತೆ; ಆಧುನಿಕ ಯಂತ್ರಗಳೂ; ಎಲ್ಲಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಖಾಸಗೀಕರಣ ಮಾಡುವುದು–ಅಂದರೆ ದುಡ್ಡಿದ್ದವರಿಗೆ ನೀರು, ಶಿಕ್ಷಣ, ಆರೋಗ್ಯ, ಗ್ಯಾಸ್ಸು, ಮನೆ, ಮನೋರಂಜನೆ.

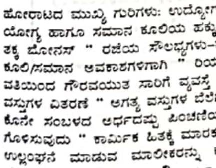
ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಕೂಲಿ ಹೆಚ್ಚಿಸಿಕೊಂಡರೆ ಮಾತ್ರವೇ ಉತ್ತಮ ಬದುಕು/ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಾಧ್ಯ! ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯೆಂದರೆ: ಉದ್ಯೋಗ ಖಾತ್ರಿ/ಭದ್ರತೆ; ತನ್ನ ದುಡಿಮೆಯ ನಿಜವಾದ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಆದರಿಸಿ ಯೋಗ್ಯ ಕೂಲಿ ನೀಡುವುದು, ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಗೌರವ, ಘನತೆ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯ ಬದುಕಿಗಾಗಿ ಆರೋಗ್ಯ, ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣ, ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯ, ಮನೋರಂಜನೆ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತ ಜೀವನದಲ್ಲಿ ನೆಮ್ಮದಿ! ನಾಲ್ಕು ಮಂದಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಕನಿಷ್ಠ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳೇನು? ಎಷ್ಟು ಪ್ರಮಾಣ ಬೇಕಿದೆ? ಯಾವ ಗುಣಮಟ್ಟದ್ದು? ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಅವುಗಳ ಬೆಲೆ ಎಷ್ಟಾಗಬಹುದು? **ಆಹಾರ ವಸ್ತುಗಳು :** ಅಕ್ಕಿ/30ಕೆಜಿ; ರಾಗಿ/15 ಕೆಜಿ; ಗೋಧಿ/3 ಕೆಜಿ; ರವೆ/2 ಕೆಜಿ; ಎಣ್ಣೆ/4 ಕೆಜಿ; ಸಕ್ಕರೆ/4 ಕೆಜಿ; ಬೇಳೆ/3 ಕೆಜಿ; ಕಾಳು ಇತ್ಯಾದಿ/3 ಕೆಜಿ; ಕಾರದ ಪುಡಿ/1 ಕೆಜಿ; ತರಕಾರಿ/30 ಕೆಜಿ; ಹಣ್ಣು/10 ಕೆಜಿ; ಮೊಟ್ಟೆ/2 ಡಜನ್; ಮಾಂಸ/ಮೀನು/4 ಕೆಜಿ; ಹಾಲು/15 ಲೀಟರ್; ಚಾಹ/ಕಾಫಿ/1 ಕೆಜಿ; **ಆಹಾರಯೇತರ ವಸ್ತುಗಳು:** 1 ಬಿಎಚ್‌ಕೆ ಮನೆ; ಉಡುಪು/ಇತರೆ ಬಟ್ಟೆಗಳು/ಚಪ್ಪಲಿ ಇತ್ಯಾದಿ; ಸಾರಿಗೆ ವೆಚ್ಚ ಗ್ಯಾಸು/ ಕರೆಂಟು/ನೀರು/ಸೀಮೆಣ್ಣೆ ಇತ್ಯಾದಿ; ಸೋಪು/ಶ್ಯಾಂಪು/ಪೇಸ್ಟು/ಬ್ಲೇಡು ಇತ್ಯಾದಿ; ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣ; ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ/ಸಾಮಾಜಿಕ/ಧಾರ್ಮಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ;

ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯೆಂದರೆ ಖಂಡಿತವಾಗಿಯು, ಭಿಕ್ಷೆಯಂತ ಕನಿಷ್ಠ ಕೂಲಿ ನಿಗಧಿಯಲ್ಲ, ಮನುಸೋಯಿಚ್ಚೆ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವುದಲ್ಲ, ಇರುವ ಮನೆಗಳನ್ನು ಕೆಡುವಿ ರಸ್ತೆ ಅಗಲೀಕರಣವಲ್ಲ, ದಿನೇದಿನೆ ಏರುತ್ತಿರುವ ದುಭಾರಿ ಬೆಲೆಗಳ ನರಕವಲ್ಲ. ಖಾಸಗಿಯವರ ಹಿಂದೆ (ಪ್ರೈವೇಟ್), ಆರೋಗ್ಯ, ನೀರು, ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣ ಇತ್ಯಾದಿಗೆ, ಅಲೆಮಾರಿಗಳಂತೆ ತಿರುಗಾಡುವುದು ಅಲ್ಲವೇ ಅಲ್ಲ!

ಆದರೆ ಇಂದು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂಬ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಬೇಕಿರುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಆತುರಾತುರವಾಗಿ ರಚಿಸಲಾಗುತಿದೆ. ಸಮಾಜದ ಅಮೂಲ್ಯ ಸಂಪತ್ತನ್ನು ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ . ಟ್ಯಾಕ್ಸ್ ರಿಯಾಯಿತಿಗಳು; ಕಾರ್ಮಿಕರು ಉಳಿಸುವ ಹಣದಿಂದ, ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಕೋಟಿ ಗಟ್ಟಲೆ ಕಡಿಮೆ ದರದ ಸಾಲ(ಜೊತೆಗೆ ಈಗಿರುವ ಸಾಲ ಮನ್ನಾ); ಕಾರ್ಖಾನೆ ನಡೆಸಲು ಉಚಿತ ಭೂಮಿ; ಕೂಡಲೆ ವಿದ್ಯುತ್ ಸಂಪರ್ಕ, ನೀರು ಸರಬರಾಜು; ರಸ್ತೆ ಅಗಲೀಕರಣ; ಫ್ಲೈಓವರುಗಳು; ಆದುನಿಕ ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣಗಳು; ಇನ್ನೆಲ್ಲಾ ಅನುಕೂಲತೆಗಳು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ!

ಇದೆಲ್ಲದಕ್ಕು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಸಡಿಲಗೊಳಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಸುಲಿಗೆಯನ್ನು ಪ್ರಶ್ನೆ ಮಾಡದೆ ಇರಲಿ, ಸಂಘಟನೆ ಆಗದಿರಲಿ ಎಂದು ತಡೆಯಲು, ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಮಯ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸಲು ಹಾಗೂ ಮನಸೋಯಿಚ್ಚೆ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಕಲ್ಪಿಸಲು ಕಾನೂನು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ನಮಗಿರುವುದು ಒಂದೇ ದಾರಿ – ಸಂಘಟಿತರಾಗುವುದು!



ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬೃಹತ್ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯಿಂದ ಪಡೆದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಚಳುವಳಿಯಿಂದ ಹುಟ್ಟಿದ, ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದಲ್ಲಿ, ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಂಘಟಿತರಾಗಲು ಮುಕ್ತ ಅವಕಾಶವಿದೆ! ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯೂ(ಐಎಲ್ಒ) ಈ ಹಕ್ಕನ್ನು ಒಪ್ಪುತ್ತದೆ.

ಬನ್ನಿ ಬಂಧುಗಳೆ, ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರ ಹುಡುಕುತ್ತ, ಸರ್ಕಾರಗಳ/ ಮಾಲೀಕ ವರ್ಗದ ಧೋರಣೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾ, ಉತ್ತಮ ಕೂಲಿಗಾಗಿ, ಯೋಗ್ಯ ಸೇವಾಶರತ್ತುಗಳಿಗಾಗಿ, ಘನತೆಯುಳ್ಳ ಬದುಕಿಗಾಗಿ ಹಾಗೂ, ನಿಜವಾದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ಹೋರಾಡೋಣ ಬನ್ನಿ!

ಉದ್ಯೋಗದ ಭದ್ರತೆ " ಯೂನಿಯನ್ ಕಟ್ಟುವ ಮುಕ್ತ ಅಧಿಕಾರ " ಒಟ್ಟುಗೂಡಿ ಚೌಕಾಶಿ ನಡೆಸುವ ಹಕ್ಕು"
ಹೋರಾಟದ ಮುಖ್ಯ ಗುರಿಗಳು: ದಿನಕ್ಕೆ 8–ಗಂಟೆಯ ಕೆಲಸದ ನಿಗದಿತ ಅವಧಿ–ಊಟ/ಚಾಹ ವಿರಾಮ ಸೇರಿದಂತೆ " ಲಾಬಕ್ಕೆ
ಯೋಗ್ಯ ಹಾಗೂ ಸಮಾನ ಕೂಲಿಯ ಹಕ್ಕು " ರಜೆ, ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆ, ಅನಾರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ರಜೆ, 180 ದಿನಗಳ ಪ್ರಸೂತಿ ರಜೆ " ಸಮಾನ
ತಕ್ಕ ಬೋನಸ್ " ರಜೆಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು–ವಾರದ ಕಂಪನಿಯ ವಸತಿ ಸೌಕರ್ಯ " ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಗೆ ಬಂದು ಹೋಗಲು ಕಂಪನಿಯ
ಕೂಲಿ/ಸಮಾನ ಅವಕಾಶಗಳಿಗಾಗಿ " ರಿಯಾಯಿತಿ ದರದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಪಡಿತರ ಚೀಟಿಯ ಮೂಲಕ ರಿಯಾಯಿತಿ ದರದಲ್ಲಿ ಅವಶ್ಯ
ವತಿಯಿಂದ ಗೌರವಯುತ ಸಾರಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ " ಆಹಾರ ಭದ್ರತೆಗಾಗಿ ಎಲ್ಲರಿಗೂ " 30 ವರ್ಷದ ಸೇವಾವಧಿಯ ನಂತರ ಯೋಗ್ಯ ನಿವೃತ್ತ ಜೀವನಕ್ಕಾಗಿ,
ವಸ್ತುಗಳ ವಿತರಣೆ " ಅಗತ್ಯ ವಸ್ತುಗಳ ಬೆಲೆಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು " ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸಿ, ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಅನುಷ್ಠಾನ
ಕೊನೇ ಸಂಬಳದ ಅರ್ಧದಷ್ಟು ಪಿಂಚಣಿಯಾಗಿ ನಿಗಧಿಯಾಗಬೇಕು " ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ಕೂಡಲೆ ಕೈಬಿಡುವುದು " ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನು
ಗೊಳಿಸುವುದು " ಕಾರ್ಮಿಕ ಹಿತಕ್ಕೆ ಮಾರಕವಾದ ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸುವುದು " ಗೌರವಯುತ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣ ನಿರ್ಮಿಸುವುದು!
ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಮಾಡುವ ಮಾಲೀಕರನ್ನು ಕಠಿಣ

ಕರ್ನಾಟಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ [ಕೂಗು] (ರಿ)

[redacted]

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರಿಕುಳ ತಡೆ, ರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ 2013 ರ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳು

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಎಂದರೆ :- ಲೈಂಗಿಕ ಸ್ವರೂಪ ಇರುವ 0ಯಾವುದೇ ಬೇಡದ ಮಾತುಗಳು ಅಥವಾ ಕ್ರಿಯೆಗಳು, ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಸ್ವಾಗತವಲ್ಲದ/ ಸಹಿಸಲಾರದ ಲೈಂಗಿಕ ನಡತೆಯನ್ನು ತೋರ್ಪಡಿಸುವುದು. ಉಧಾಹರಣೆಗೆ:

- ಮೈ ಮುಟ್ಟಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವುದು
- ಲೈಂಗಿಕ ಆಸಕ್ತಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸುವಂತೆ ಒತ್ತಾ0ಯಿಸುವುದು, ಬೆದರಿಸುವುದು, ಅವಮಾನಿಸುವುದು;
- ಮಹಿಳೆಯರ ವೇಷಭೂಷಣಗಳ ಮತ್ತು ಅಂಗಾಂಗಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅಶ್ಲೀಲವಾಗಿ ಟೀಕಿಸುವುದು.
- ಅಶ್ಲೀಲವೆನ್ನಿಸುವ ಸಾಹಿತ್ಯ, ಚಿತ್ರ, ಫೋಟೊ ತೋರಿಸುವುದು
- ಲೈಂಗಿಕ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಹಾಸ್ಯ ಚಟಾಕಿಗಳನ್ನು ಹಾರಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಚರ್ಚಿಸುವುದು
- ಫೋನಿನಲ್ಲಿ ಅಶ್ಲೀಲವಾಗಿ/ದ್ವಂದ್ವಾರ್ಥದ ರೀತಿ0ಯಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡುವುದು, ಎಸ್. ಎಮ್.ಎಸ್ ಕಳುಹಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಇನ್ನಾವುದೇ ರೀತಿ0ಯಲ್ಲಿ ಸಂಪರ್ಕ ಮಾಡುವುದು.
- ಸ್ವಾಗತವಲ್ಲದ ಲೈಂಗಿಕ ಭಾವನೆಗಳುಳ್ಳ ಸನ್ನೆ, ಚಿಹ್ನೆ, ಮಾತು ವ್ಯಕ್ತ ಪಡಿಸುವುದು
- ಗೂಢಾರ್ಥದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅಶ್ಲೀಲವಾಗಿ ಮಾತನಾಡುವುದು
- ಕೆಟ್ಟ ದೃಷ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ನೋಡುವುದು ;
- ಮಾಲೀಕರು ಆಮಿಷವನ್ನು ಒಡ್ಡಿ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಮಾಡುವುದು.

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕೂ ಸಹಿಸಬೇಡಿ!
ತಿರುಗಿ ಸವಾಲು ಹಾಕಿದೇ ಹೊರತು ಕಿರುಕುಳ ನಿಲ್ಲುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ತಿಳಿದಿರಲಿ!

ಕೂಡಲೆ ಕಿರುಕುಳದ ಘಟನೆಯನ್ನು ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮಿತಿಗೆ ಹಾಗೂ ಯೂನಿಯನ್ನಿನ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಗಮನಕ್ಕೆ ತಂದು ದೂರು ದಾಖಲಿಸಲು ಹಾಗೂ ಸಾಮೂಹಿಕ ಪ್ರತಿಭಟನೆಗೆ ಬೆಂಬಲ ಪಡೆಯಿರಿ !

ನಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳನ್ನೂ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ, ಅತ್ಯಾಚಾರ ಮತ್ತು ಅಶ್ಲೀಲ ರಚನೆಗಳಿಂದ ರಕ್ಷಿಸೋಣ ಇದಕ್ಕೆ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಲೈಂಗಿಕ ಅಪರಾಧಗಳಿಂದ ರಕ್ಷಿಸುವ (ಪೋಕ್ಸೋ) ಕಾನೂನು 2012 ಇದೆ. ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ : 1098

ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸೆಯಿಂದ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ರಕ್ಷಣೆ ಕಾಯ್ದೆ, 2005

ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸೆ ಎಂದರೇನು?

ನಾಲ್ಕು ಗೋಡೆಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಮನೆಯಲ್ಲಿಯೇ ನಡೆ0ಯುವ ಹಿಂಸೆ. ಅದು ಯಾವುದೇ ಮಹಿಳೆಯ ವಿರುದ್ಧ ಅವಳು ವಾಸ ಮಾಡುವ ಮನೆಯಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಕ ಪುರುಷ ಅಥವ ಮಹಿಳೆಯಿಂದ ಆಗುವಂತಹ ಕೃತ್ಯ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸೆ ಎಂದರೆ ಅದು ಕೇವಲ ಹೊಡೆತ – ಬಡಿತ , ಬೈಗುಳ ಮಾತ್ರವಲ್ಲ; ತೆಗಳುವುದು. ಅವಮಾನಿಸುವುದು; ನಿಬಂಧನೆ ಹಾಕುವುದು; ಊಟಕ್ಕೆ, ಬಟ್ಟೆಗೆ, ಓಡಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಹಣ ಕೊಡದಿರುವುದು; ಹೆದರಿಸುವುದು. ಬೆದರಿಸುವುದು; ಮಹಿಳೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಒಡವೆ, ಹಣ, ಆಸ್ತಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು; ಮಕ್ಕಳಿಂದ ದೂರ ಮಾಡುವುದು; ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯ ಮಾಡುವುದು; 0ಯಾವುದೇ ಸೌಲಭ್ಯ / ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆ0ಯಲು ಅಡ್ಡಿ ಹಾಕುವುದು; ಇವೆಲ್ಲವೂ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.

ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸೆ ಎಂದರೆ ಅದು– ದೈಹಿಕ, ಮಾನಸಿಕ, ಮೌಖಿಕ, ಭಾವನಾತ್ಮಕ, ಲೈಂಗಿಕ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕಹಿಂಸೆ ಇವೆಲ್ಲವುಗಳನ್ನೂ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸೆ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಯಾವುದೇ ಮಹಿಳೆ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸೆಗೆ ಒಳಗಾದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡವರಲ್ಲಿ ದೂರನ್ನು ದಾಖಲಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

- ದಂಡಾಧಿಕಾರಿಗಳು
- ರಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು
- ಪೋಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು
- ಸಮಾಜ ಸೇವಾ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರು

ಯಾವುದೇ ಮಹಿಳೆ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸೆಗೆ ಒಳಗಾದಾಗ, ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸೆಯ ದೂರನ್ನು ದಾಖಲಿಸಿದ ನಂತರ, ಶೀಘ್ರವೇ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ.

- ಆಶ್ರಯ ತಾಣ / ತಂಗುದಾಣ
- ಉಚಿತ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೌಲಭ್ಯ
- ಉಚಿತ ವಕೀಲರ ಸೇವೆ
- ರಕ್ಷಣೆ

ಈ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಕರಣದ ದೂರು ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ದಾಖಲಾದರೆ, ಅತಿ ಶೀಘ್ರವಾಗಿ ಅಂದರೆ 60 ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳಿಸಬೇಕೆಂದು ಈ ಕಾಯ್ದೆ ಹೇಳುತ್ತದೆ. ಹಾಗೂ ಈ ಕೆಳಗೆ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಆಜ್ಞೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ.

- ರಕ್ಷಣೆಯ ಆಜ್ಞೆ
- ವಾಸದ ಹಕ್ಕು
- ಜೀವನಾಂಶದ ಆಜ್ಞೆ
- ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರದ ಆಜ್ಞೆ
- ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿರಕ್ಷೆಯ ಆಜ್ಞೆ

ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ಆಜ್ಞೆಗಳನ್ನು ಪಡೆದರೆ, ಅವುಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯರೂಪಕ್ಕೆ / ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ತರಲು ರಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.

ಈ ಕಾಯ್ದೆಯು ಅತೀ ವಿಶಿಷ್ಟವಾಗಿದ್ದು, ಮಹಿಳೆಯರು ಮಾತ್ರ ಈ ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ !!

ಮಹಿಳೆಯರೇ ಎಚ್ಚೆತ್ತುಕೊಳ್ಳಿ !! ನಿಮ್ಮ ಮೇಲೆ ನಡೆಯುವ ದೌರ್ಜನ್ಯದ ಕುರಿತು ಯೂನಿಯನ್‌ನ ಸ್ಥಳೀಯ ಜಾಗೃತ ದಳಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸಿ

[redacted]

ಗೌರವಯುತ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಗಾಗಿ!

ಆತ್ಮೀಯ ಸಂಗಾತಿಗಳೇ,

ದಿನಾಂಕ 18.2.18 ರಂದು ನಡೆದ ಆರ್‌ವಿಂದ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸರ್ವ ಸದಸ್ಯರ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ, ಮ್ಯಾನೇಜ್ಮೆಂಟ್ ಜೊತೆ, ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಗೌರವಯುತ ವಾತಾವರಣ, ಸಂಬಳ ಹೆಚ್ಚಳ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದನಾ ಒತ್ತಡಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಚರ್ಚಿಸಲು ಸಮಯಾವಕಾಶ ಕೋರಬೇಕೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು. ನಂತರದ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ, ಸಾವಿರಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಆರ್‌ವಿಂದ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಯೂನಿಯನ್ ಮತ್ತು ಚುನಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಲು ಸಮ್ಮತಿ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಸಹಿ ಮಾಡಿದರು.
[illegible] ಶಾಹಿ 8 ರಲ್ಲಿ ಅಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಯೂನಿಯನ್ ವತಿಯಿಂದ ಏಪ್ರಿಲ್ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ [illegible] ಮ್ಯಾನೇಜ್ಮೆಂಟ್ [illegible] ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯದಿಂದ [illegible] ಯೂನಿಯನ್ ವತಿಯಿಂದ, [illegible] ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಸಿಕ್ಕಿತು. ಮ್ಯಾನೇಜ್ಮೆಂಟ್ ಮತ್ತು ಯೂನಿಯನ್ (ಶಾಹಿ 8 ರ ಚುನಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಂತೆ) ನಡುವೆ ಸುಮಾರು 10 ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಸಭೆಗಳು ನಡೆದವು. [illegible] ಯೂನಿಯನ್ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು ಕಾರ್ಮಿಕರ [illegible] ಒಂದು ಲಿಖಿತ ಒಪ್ಪಂದ ಮಾಡಿಕೊಂಡರು. [illegible]–

1) ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ [illegible] ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ [illegible] ಸ್ಥಾಪನೆಯಾಯಿತು.
2) ಯೂನಿಯನ್ ಸೇರಿದ್ದಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ [illegible] ಮಾಡಿದ 5 ಹಿರಿಯ ಮ್ಯಾನೇಜರುಗಳನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡಲಾಯಿತು.
3) [illegible]
4) [illegible] ದಿನಾಂಕ 21.7.2018 ರಂದು, [illegible] ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿನ 5 ಸಮಿತಿಗಳಿಗೆ [illegible]
5) [illegible] ದಿನಾಂಕ 19.07.18 ರಂದು [illegible]
6) ಶಾಹಿ [illegible]

ಶಾಹಿ [illegible] (ಉದಾಹರಣೆಗೆ:H&M; GAP; Levis) [illegible] ದಿನಾಂಕ 24.7.2018 ರಂದು ಆರ್‌ವಿಂದ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು, [illegible] ದಿನಾಂಕ: 01.08.2018 ರಂದು ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಲು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.
[illegible]

ಬನ್ನಿ, ಒಂದಾಗೋಣ! ಯೂನಿಯನ್ ಸೇರುವ ಅಧಿಕಾರ, ಗೌರವದಿಂದ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ನಡೆಸುವುದು,

ಸಂವಿಧಾನ ಬದ್ಧಹಕ್ಕು !

ನೆನಪಿರಲಿ, ಯೂನಿಯನ್ ಸೇರದಂತೆ ಬೆದರಿಸುವುದು ಅಪರಾಧ.

[illegible]

ಆರ್‌ವಿಂದ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು

[illegible]

ಕರ್ನಾಟಕ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ [ಕೂಗು]

[illegible]
ದೂ. ಸಂಖ್ಯೆ: ಸ್ವಾಮಿ: 9880016173 ಪ್ರಭಾ: 7338309593 ಸೌಮ್ಯ: 8861447575 ಪೂಜಾ: 8310019622

ऐक स्म्मानजनक सामूहिक सौदा करने के लिए!

प्रिय साथियों,

दिनांक18.02.2018 में किया गया अरविंद श्रमिकों का सभी सदृस्यों की बैटक में, म्यानेज्मेंट के साथ, कार्यस्थल पर सम्मानजनक वातावरण, वेतन का बडाव और उत्पादन के दबाव पर चर्चा करने के लिऐ समय पूचने का फैसला किया गया है! बाद में, हजारों से ज्यादा अरविंदश्रमिको ; यूनियन और चुनावित प्रतिनिधियों म्यानेजमेंट से चर्चा करने के लिए सम्मति पत्र में हस्ताक्षर किया है!

इसके बीच में, इसी तरह समय पूचकर, शाही 8 में वहां के श्रमिक प्रतिनिधियों और यूनियन से एप्रिल महिनें में अनुरोध जारी किया गया था! शुरुआत में, वहां के म्यानेजमेंट, अनुरोध को अज़्नानता से अनदेखा किया गया था! यूनियन से, बहुत दबाव लाने के बाद, शाहि मुख्य कार्यालय से सकारात्मक प्रतिक्रिया मिला! म्यानेज्मेंट और यूनियन (शाही 8 का चुनावित प्रतिनिधीयों सहित) के बीचमें लगभग 10 सामूहिक सौदा बैटक हुई!

इस परिणाम, यूनियन और प्रशासन वर्ग श्रमिकों दुतों कि उपस्थिति में एक लिखित समजोता किया गया था! इस संबंध में इन उपायों कु पहलेसे ही शुरू किया गया था!

1. सभी श्रमिकों के लिए स्वछ पानी के लिए कारखाना में जल शोधन इकाई की स्थापना की गई थि!
2. यूनियन में शामिल होने के कारण,श्रमिको 'पे किया हुआ 5 वरिष्ट प्रबंधकोंको काम से निकाल दिया गया है!
3. कारखाना में ब्रांड की उपस्थितियों में, श्रमिकों स्वयं इच्चापर यूनियन में शामिल होने में शाही कंपनी को कोई विरोध नही है बोल करके पब्लिक में लाउड्स्पीकर प्रणाली के माध्यम से सार्वजनिक रूप से सभी श्रमिकों को पदोन्नति किया गया है! श्रमिक यूनियन में सदस्यता के लिऐ मुक और पूर्ण प्रधिकरण करके घोषण किया गया है!
4. समझोते आवेदन पर, दिनांक: 21.07.2018 पर, सभी को प्रतिस्पर्धि करने के लिये शुल्क अवसर करें, कारखाने में 5 समितियों के लिऐ, गोपनिय मतदान चुनाव द्वरा समितियों का पुनः निर्माण करके श्रमिक प्रतिनिधित्व कि गुण्वता सुधार भी किया हैं!
5. समझौते आवेदन पर,महि ने में कम से कम एक बार युनियन/श्रमिक प्रतिनिधियों के साथ बैटक आयोजित करने का कैसला किया है! और पहलि बैटक दिनांक: 19.07.2018 को आयोजित की गयी थि! उस बैटक एकजुटता से की गयि और सकारात्मक नतीजे मिला!
6. शाही कारखाना के सभी म्यानेजर, सूपरवैजरों को श्रमिकों के साथआदरसे बर्ताव करने के प्रशिक्षण शुरू किया जारहा है!

शाही कंपनि की तरह, अरविंद कंपनि भी अंतरष्ट्रीय ब्रांडों को (उदहरण:H&M; GAP; Levis) कपडे बनाते है! शाही 8 का सकारात्मक अनुभव की पुष्ट्भूमि में दिनांक: 24.07.2018 में अरविंद श्रमिक प्रतिनिधियों, श्री हनुमंतराव,जेने रल म्यानेजर, यूनियन से अरविंद श्रमिकों कि ओर से चर्चा के लिए समय के लिए पत्र दिया गया है! इस पत्र को सौजन्यता से स्वीकार करके, पत्र के विषय को दिनांक: 01.08.2018 को यूनियन के प्रतिनिधियों के साथ चर्चा करने के लिए मान लिया है!

यूनियन मानता है कि यह एक महान विकास है! मालिकों का इसतरह समर्थन से, प्रशासन वर्ग के साथ सौदे बाजि से कार्यस्थल में हमारी समस्याओं का समाधान खोजने में विश्वास है!

आओ, एकजुट होंगे! युनियन में शामिल होने का अधिकार, सम्मान से सौदे बाजी करेंगे!

संविधानिक अधिकार!

याद रखे, यूनियन में ना शामिल होना बोलना अपराध है!

सेबास्टियन देवराज, माननीय अध्यक्ष — विनोद, अध्यक्ष — रति, उपाध्यक्ष — स्वामि. टि.एस., महासचिव

अरविंद लिमिटेड कार्खाना कार्मिक प्रतिनिधियां

गौतम — महेश — श्रीनिवास — लिंग सांव — मंगल सिंग

करनाटक गार्मेंट वर्कर्स यूनियन[कूगु]

#9/12, 4 क्रास रोड, 15 [illegible] होसूर रोड, बेंगलूर-68
फोन नं: स्वामि: 9880016173 प्रभा: 7338309593 सौम्या: 8861447575 पूजा: 8310019622

[redacted]

ನಾವು ಬೆವರನು ಸುರಿಸುವ ದುಡಿಯುವ ಜನ
ನಮ್ಮ ಬೆವರಿನ ಪಾಲನು ಕೇಳುವೆವು
ತುಂಡು ಭೂಮಿಯಲ್ಲ ಒಂದು ದೇಶವಲ್ಲ
ಇಡಿ ಭೂಗೋಳವನೆ ಕೇಳುವೆವು

ಮಗ್ಗಗಳ ಹಿಡಿದೆವು ನೂಲುದಾರ ತೆಗೆದೆವು
ನಮ್ಮ ನರಗಳ ದಾರ ಮಾಡಿ, ಬಟ್ಟಗಳ ನೇಯ್ದೆವು
ಉಡುಪು ಯಾರಿಗೋ, ಚಳಿಯು ಯಾರಿಗೋ
ಯಂತ್ರಗಳ ನಡೆಸಿದೆವು, ಉತ್ಪತ್ತಿ ಹೆಚ್ಚಿಸಿದೆವು,
ನಮ್ಮ ಶಕ್ತಿ ಕರೆಂಟು ಮಾಡಿ, ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯ ನಡೆಸಿದೆವು
ಕಾರು ಯಾರಿಗೋ, ಕಾಲು ನಡಿಗೆ ಯಾರಿಗೋ........

ಕುಂತ ಮನಗಳೇ, ನಿಂತ ಜನಗಳೇ
ಕೇಳದ ಹೊಸ ನುಡಿ ಕಾಣಾದ ಕೆಂಗೆದಿ ಹೋಯ್
ಹೋರಾಟವೇ ದಾರಿ, ಹೋರಾಟವೇ ದಾರಿ,
ಕೊನೆಗಾಣದ ಬಾಳಿನ ಗೋಳಿಗೆ ಹೋರಾಟವೇ ದಾರಿ (2)

ಕಟ್ಟುತ್ತೇವ ನಾವು ಕಟ್ಟುತ್ತೇವ ನಾವು ಕಟ್ಟೇ ಕಟ್ಟುತೇವಾ
ಒಡೆದ ಮನಸುಗಳ ಕಂಡ ಕನಸುಗಳ
ಕಟ್ಟೇ ಕಟ್ಟುತ್ತೇವ.. ನಾವು ಕನಸ ಕಟ್ಟುತ್ತೇವ.. ನಾವು ಮನಸ ಕಟ್ಟುತ್ತೇವ
ಗೋಳಿಲ್ಲದ, ಗುಂಡಿಲ್ಲದ ನಾಡ ಕಟ್ಟುತೇವ
ಕೋಟಿ ಮನಸ್ಸಿನ ನೂರು ಕನಸ್ಸಿನ ಹಾಡ ಬರೆಯುತ್ತೇವ
ಈ ನೆಲದ ಹಾಡ ಬರೆಯುತ್ತೇವ.

ತೂರಬೇಡಿ ಗಾಳಿಗೆ ಹೆಣ್ತನದ ಘನತೆಯ,
ಜೀವ ಕೊಡುವ ಜೀವವಿದು, ಕಡಿಮೆ ಯಾರಿಗೆ, ಕಡಿಗೆ ಯಾರಿಗೆ .....
ನಾಚಬೇಡಿ ಹೆಣ್ತನಕೆ ತಲೆಯೆತ್ತಿ ನಿಲ್ಲಿರಿ
ನಾಚಬೇಕು ತುಳಿದವರು, ಮನುಜಾತಿಗೆ ಸೇರಿದವರು ....

ಶಾರಿಗಂಜಿಗಾಗಿ ಸೇರುಬೆವರು ಸುರಿಸುತ್ತಾ
ಊರೂರು ತಿರುಗುವವರ ಯಾರಯ್ಯ ॥
ಈ ನಾಡ ಕಟ್ಟಿದವರು ನಾವೆಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗಬೇಕು
ಕೂಲಿಯವರು ನಾವು ಕೇಳಯ್ಯಾ ॥

[redacted]