

1
2-1-2014

Present today
Not received
for dt. 18/1/14
me
02/1/14
60

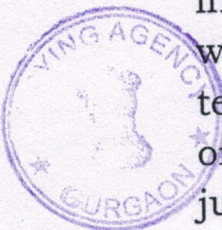


To
The Management
M/s Choice Clothing Co. (P) LTD.
Plot No. 357, Phase-II,
Udyog Vihar, Gurgaon,
Haryana

Subject: Demand Notice under Industrial Dispute Act 1947,
Section 2A against illegal and unjustified termination of
below mentioned workman.

It is respectfully submitted,

1. That the abovementioned workman, **Smt. Pushpa Devi, S/o-Surendra Singh** resident of House No.2, Shyam Vihar, Phase-2, Dindarpur, Nazafgarh, New Delhi has been employed with M/s Choice Clothing Pvt. Ltd. As tailor. She has been appointed as tailor in production deptt. of the company. But later on, she has been transferred in Part Change (Alteration) deptt. Of the company. The workman was working continuously as a regular/permanent workman since **01.09.2000** with monthly salary of INR 6000 with full honesty and integrity.
2. That the Management has terminated the workman on **10.12.2013** against norms of Industrial Dispute Act, 1947 which is unlawful, unjustified and illegal. The Management neither issued any charge sheet nor ordered for any domestic inquiry for the stated issue. Management did not complied with section 25-F of the Industrial Disputes Act, 1947, while terminating workman. The deed of the Management was not only illegal but also against the Labour laws and natural justice.
3. That on dated 23-11-2013, when workman was performing her duty at shop floor, she was commented and abused by master



of Part Change deptt. Mr. Rajkumar. She opposed his words and complained personnel deptt. About her abusive language. But instead of action against master Rajkumar, personnel deptt. Officials threatened to terminate her. After some days, she has been terminated by the management without citing any reason and in consequence of complaining against her master for abusive language.

- 4. That the management did not give her any opportunity of hearing. She has repeatedly requested to not terminate her as she was never intended to leave this job and did not committed any such mistake, which may be reason of her illegal termination. But management did not pay any heed on her genuine demands.
- 5. That the above mentioned workman has already completed the tenure of 240 days in the said company hence he is eligible for all Labour rights under Industrial Dispute Act, 1947 and other Labour laws.
- 6. That the management has not yet paid the earned wage of the workman till date. She has been repeatedly called by the management for clearance of his earned wage but was never paid the same by the management. The management has intentionally harassed the workman mentally and economically.
- 7. That the management did not paid her gratuity, earned wages, leave encashment, retrenchment compensation and back wages yet.
- 8. That the workman is still unemployed since she has been terminated from the company by the management.



ATTESTED
[Signature]

Therefore it is demanded that,


- The management reinstates the above mentioned workman with back wages and continuity in service immediately.
- The Management makes all the payments due till date to the abovementioned workman without delay.
- The Management fulfills the above demands without any delay otherwise we would go to Labour court for justice and the management would be liable to bear all expenses for the same.

Date: 20/12/13

Applicant

3941

Note: Five copies submitted before Labour cum Conciliation Officer

Through, 
 Retu Singh / Vikash Barnwal
 C-23, First Floor, Back Side,
 Haus Khas, New Delhi



ATTESTED

EXAMINER

18/3/24

प्रेषक

सेवा में

भारतीय डाक
RI GURGAON SORTING (RNS)
A 2416 836885
Counter No: 1 OP-Code: MNKE
Co: CHOICE CLOTHING IV 24 2
ICD PIN: 122016

India Post

14.

*Demand
Notice*

Wt: 20 gram
PS: 27 00 22/01/2014 15:20
<<Have a nice day>>

CHOICE CLOTHING CO (P) Ltd
Plot No. 357 Phase II
Vdyog. vihar Gurgaon.

क्रमांक: 40

दिनांक: 3-1-2014

विषय:

मांग पत्र दिनांक 20-12-2013 जो कि श्रमिक श्री/श्रीमती

गुडगाँव देवी द्वारा दिया गया के सन्दर्भ में।
उपरोक्त विषय के सन्दर्भ में।

आपके कारखाने/संस्था के विरुद्ध औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 2 (ए) के तहत उक्त श्रमिक की ओर से एक मांग पत्र प्राप्त हुआ है, जिसकी प्रति संलग्न है।

अतः श्रमिक के मांग पत्र से सम्बंधित जवाबदावा तथा अन्य रिकार्ड सहित आप स्वयं या अधिकृत प्रतिनिधि के माध्यम से दिनांक 16-1-14 को प्रातः 10.00 बजे इस कार्यालय में समाधान बैठक में उपस्थित हों। अन्यथा आपके विरुद्ध एकतरफा कार्यवाही अमल में ला दी जाएगी। जिसके जिम्मेवार आप स्वयं होंगे।

संलग्न/उपरोक्त मांग पत्र

[Signature]
श्रम तथा समझौता अधिकारी,
सर्कल- 1, गुडगाँव।



कमरा नं 407, चौथी मंजिल, लघु सचिवालय, गुडगाँव।

ATTESTED

OWNER

उपस्थित
16-1-2014

भाषिका परिशिष्ट की भाषा विकसित करने के
प्रक्रम पर परिशिष्ट की M.S. Shukla
अभिप्रेत है

भाषा पर न केवल परीक्षा के अद्यतन के
आगामी दिनांक 23-1-2014 निर्दिष्ट की
जा रही है।

16/1/2014

Signature
16/1/2014

उपस्था

Lo Col
कम

उपस्थित
23-1-2014

भाषिका परिशिष्ट की भाषा विकसित करने के
प्रक्रम पर परिशिष्ट की M.S. Shukla
अभिप्रेत है आगामी दिनांक
6-2-2014 निर्दिष्ट की जा रही है।



Signature
23-1-2014

Lo Col
कम

उपस्थित
6-2-2014

भाषिका व भाषिका परिशिष्ट की भाषा विकसित करने के
प्रक्रम पर अभिप्रेत है

ATTESTED
EXAMINER

भाषा पर न केवल भाषिका व परिशिष्ट के अद्यतन पर प्रक्रम
की Regal notice के साथ भाषा पर न केवल आगामी
दिनांक 6-2-2014 निर्दिष्ट की जा रही है।

प्रेषक

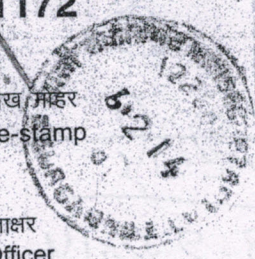
सेवा में

बना नहीं हुआ
Amount of Stamps affixed
एक रजिस्ट्री*
Received a Registered*
पाने वाले का नाम
Addressed to



RH 54194496 11N

No. 1172
तारीख/मंहर
Date-stamp



अधिकारी के हस्ताक्षर
Signature of Receiving Officer

श्री चलाइरा कलाश्री
कमरा नं० 357 फ्लोर II
उद्योग विभाग गुडगांव

क्रमांक: 209 दिनांक: 6-2-2014

विषय: मांग पत्र दिनांक 20-12-13 जो कि श्रमिक श्री/श्रीमती पुष्पा देवी द्वारा दिया गया के सन्दर्भ में।
उपरोक्त विषय के सन्दर्भ में।

आपके कारखाने/संस्था के विरुद्ध औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 2 (ए) के तहत उक्त श्रमिक की ओर से एक मांग पत्र प्राप्त हुआ है, जिसकी प्रति संलग्न है।

अतः श्रमिक के मांग पत्र से सम्बंधित जवाबदावा तथा अन्य रिकार्ड सहित आप स्वयं या अधिकृत प्रतिनिधि के माध्यम से दिनांक 13-2-14 को प्रातः 10.00 बजे इस कार्यालय में समाधान बैठक में उपस्थित हों। अन्यथा आपके विरुद्ध एकतरफा कार्यवाही अमल में ला दी जाएगी। जिसके जिम्मेवार आप स्वयं होंगे।

संलग्न/उपरोक्त मांग पत्र

श्रम तथा समझौता अधिकारी,
सर्कल- 1, गुडगांव।

कमरा नं० 407, चौथी मंजिल, लघु सचिवालय, गुडगांव।



ATTESTED

Handwritten signature/initials

उपस्थित
18-2-2014

भागीजा अपनी उपस्थिति की गारंटी देते हुए अर्ज
उपस्थित है,

प्रकरण उपस्थित की अर्ज-एल.आर.आर.द्वारा दायित्व

आज भाग पत्र में दान पत्रों में सम्मिलित नहीं
है तथा भागीजा के अर्जों पर भाग पत्र की
प्रमाण प्रस्ताव का गेज ही जारी प्रकरणों
के दिनांक 25-2-2014 तक अपनी गारंटी देकर
दायित्व का सबूत है।

कु.व.प.

8
18/2/14

San
18/02/2014

W
CO CO-1
484



ATTESTED

[Signature]
EXAMINER

18/2/14