

List of Trade Unions of Hospitals, Nursing Homes etc.

Affiliated to ATTUC

1. Andhra Pradesh Medical Employees Union,
Maharajipet,
VISHAKHAPATNAM, (Andhra Pradesh)
2. Hospital Kargar Sabha,
Near Tilak Statue, Mahal,
Nagpur. (Maharashtra)
3. The K.G.F. Hospital Workers Union,
Champion Reefs, KGF, (Mysore State)
4. Childsalaya Karmachari Sangh,
Mambur Sabha, Hussainganj Bazar,
LUCKNOW, (U.P.)
5. West Bengal Hospital Employees Federation,
249, Bowbazar Street,
CALCUTTA-12.
6. Hindustani Dawakhana Workers Union,
D-18, 155, Tibbia College,
Karnal Bagh, NEW DELHI-5.
7. Kerala Hospital Contingency Employees' Union,
Trivandrum, (Kerala)

Coir Factory Unemployment Agitation Committee

Ref: No.

A. I. T. U. C.
I. R. 28/15 Date 28 MAR 1962
File No. Re: ...

ALLEPPEY,

Date 22nd March, '62.

The General Secretary,
All India Trade Union Congress, (AITUC)
4-Ashok Road,
New Delhi.

Dear Comrade,

I am forwarding herewith for your perusal and necessary action a resolution adopted by the Managing Committees of the Travancore Coir Factory Workers' Union, Muhamma Coir Factory Workers' Union, Shertallai Coir Factory Workers' Union, and the Aroor Coir Employees' Union that jointly met at Muhamma on Wednesday the 14th March, 1962 with Com: T. V. Thomas in the chair.

Yours faithfully,


C o n v e n e r .

R/p.

Encl;

RESOLUTION

This meeting expresses its deep concern over the fact that unemployment in its most acute form continues to prevail in the coir industry especially in its manufacturing sector. The trade unions working in this industry have time and again made representations to the Governments both at the Centre and in the State concerning the crisis that the industry is facing and have also tried to draw the attention of the authorities concerned to the acute unemployment and under employment prevailing in this industry. Certain effective remedial measures have also been suggested by these Unions. Moreover in December 1961, mass petitions signed by about 1,00,000 inhabitants of the Ambalapusha and SHERTALLAI Taluks were submitted to the Speakers of both the State Assembly and the Lok Sabha through Comrades R. Sugathan M.L.A., and P.T. Punnose M.P., respectively, requesting immediate intervention.

It was fervently hoped that by resorting to such peaceful means of expressing public opinion it would be possible to bring home to the authorities concerned the need of their taking definite steps to resuscitate the industry with a view to ameliorate the conditions of the workers who are enduring severe hardships as a result of acute unemployment. But unfortunately the Governments both at the Centre and in the State have by their present move to mechanise the industry completely shattered this hope.

It is said that the present scheme for mechanisation is intended for the manufacturing sector alone, but it is obvious that it will be extended to the spinning sector also in due course. The result will be that 12/13 lakhs of people in the coastal belt of Kerala who are now depending for their livelihood in one way or other on this industry will be deprived of their means of subsistence.

The scheme is undoubtedly one that is harmful to the workers and the industry alike. It is sure that it will only deepen the crisis in this industry causing huge displacement of labour and considerable loss of foreign exchange to the nation. No Government that have any desire to protect the interests of its people should have ventured on such a scheme as this that is sure to increase the number of unemployed in the country.

It is true that the Government offer to provide alternative employment to those who will be thrown out as a result of mechanisation. This meeting desires to point out that it would be unwise to deprive workers of what little work they have at present and then

provide them with alternative work afterwards. The meeting is definitely of the view that if there is any fresh scope for employment it should be made available to those who are already unemployed.

This meeting regrets to note that even persons high up think that it is possible to solve the crisis in the industry by merely improving the quality of coir products with the help of power looms. The meeting desires to point out that they are persons who have not cared to study the real nature of the crisis in this industry and the cause of its decline. They are persons who have not cared to study even the reports of the Coir Board in this regard.

This meeting therefore registers its strong protest against the steps that are now being taken by the Governments at the Centre and in the State to mechanise the Coir Industry without making any serious attempt to study the various memoranda and petitions submitted in this behalf by the trade unions concerned and even the reports of the various Ad hoc Committees constituted by the Coir Board and without giving any definite assurance to the people regarding alternative employment. It further resolves that Satyagraha be offered at the gate of the Alleppey Collectrate from 2-4-1962 with a view to win the following demands.

1. Employment to workers who are already thrown out as a result of closure of coir factories
2. postponement of mechanisation till coir factory workers deprived of work are absorbed in new industries
3. arrangements for preparing with the cooperation of the trade unions in the industry a Register of workers who have lost employment
4. implementation of the demands put forth by the unions in their memorandum dated 15-7-1961.

/True copy/

DEVICOLAM ESTATES' WORKERS' UNION

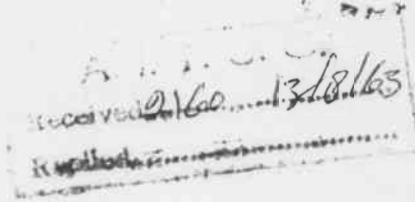
(Affiliated to the A. I. T. U. C.)

Reg. No. 122/57.

MUNNAR
(Kerala State)

Ref No.

OR/559



Dated 10th August, 63

The Secretary,
A.I.T.U.C.
New-Delhi.

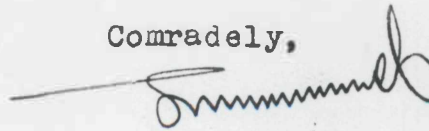
Dear Comrade,

Please find the enclosed cheque for Rs.200/- which kindly credit in our account after its realization.

For your information I would like to state that this organisation conducted eight P.E.Cases in Session & High Courts within the last four years and spent more than twelve thousand Rupees for the same. Further to the above expenditure, in every month minimum Rs.750/- is required to conduct 50 Tribunal cases. I therefore believe that you will appreciate our difficulty to close the arrears of this union and I trust that our request to cancel the dues will be complied with, under the above circumstances.

I do not think that a request in this manner is warranted to us from this year onwards.

Comradely,


C.A. KURIAN

Copy to:-

STUC
Trivandrum.

3206
21-8-63
1962-63
Await Communication
from STUC
13/8/63

KERALA NAVIKA THOZHILALI UNION

REGD: NO. 4/1113 M. E.

HEAD OFFICE: COCHIN-2.

Ref:

Received 29/8 26/9 20th Sept. 1963.

The Secretary,
All India Trade Union Congress,
5-E, Jhandewallan, Rani Jhansi Road,
New Delhi -1.

Dear Comrade,

Sub:- Affiliation fees - payment of
arrears due-regarding.

Ref:- Your letter No. K/89 dated 3.8.63.

Referring to the above we wish to inform
you that the statement of dues shown in your
said letter is correct.

Here we have to draw your attention to
the fact that the amount of affiliation fees
is also inclusive of the yearly subscription
of the Trade Union Record (Fortnightly) being
published by the A.I.T.U.C. But we have never
received the same in the past. This has already
been brought to your notice vide our letter
dated 29-3-1963 which was not even replied by
you till date.

In the circumstance we hope that the
subscriptions to the Trade Union Record for
the past will be deducted from the total
amount of arrears due from us. You may also
make necessary arrangements to send us regu-
larly the Trade Union Record in future without
fail.

The former name of this Union i.e. " The
Akhila Thiruvithamcore Navika Thozhilali
Sangham" has been changed as Kerala Navika
Thozhilali Union, Cochin-2 and please note the
change in future correspondance.

yours fraternally
[Signature]
Secy

60/1
26/9
22



COCHIN PANDIKASHALA THOZHILALI UNION.

കൊച്ചിൻ പാണ്ടികശാല തൊഴിലാളി യൂണിയൻ

(Reg: No. 201/52)

(AFFILIATED WITH A. I. T. U. C. & W. F. T. U.)

MATTANCHERRY.

P. GANGADHARAN.

GEN. SECRETARY:
P. RAVINDRAN.

Cochin-2, 21st Sept. 1963.

The Secretary,
All India Trade Union Congress,
5-E, Jhandewallan, Rani Jhansi Road,
New-Delhi.1.

A.I.T.U.C.
2006 24/9/63.

Dear Comrade,

Sub:- Affiliation fees - payment of arrears - regarding

Ref:- Your letter No.K/318 dated 13-8-1963.

With reference to the above we regret to let you know that the statement of arrears shown in your said letter is incorrect.

We have already paid affiliation fees for the years 1960-61 and 1961-62. But it is shown in the statement of dues that this Union is in arrears for Rs.21.50 for the year 1960-61 and Rs.5/- for 1961-62. For your ready reference we are giving below the Number and Date of the Receipts issued by you for the said payments.

Year for which payment made.	Amount paid Rs. nP.	No. & Date of the Receipts.
1960-61	21.50	✓ 1414 dt. 1-12-'60.
1961-62	30.00	✓ 1415 dt. 1-12-1960 And (for Rs.5/-) ✓ 2324 dt. 19-3-1962 (for Rs.25/-)

46
24
Please verify the above figures with your records and advise us accordingly.

With greetings:

Yours fraternally,
[Signature]

The Muhamma Coir Factory Workers' Union

(REG: No. 2/114)

H. O. MUHAMMA (Panchayat) (Alleppey)

MUHAMMA

KERALA STATE

Ref: No. 118/63

3.11.63/63

Date 26.9.1963

1963

To, The Secretary,
All India Trade Union Congress,
NEW DELHI

നമുക്കു,

മുഖ്യമന്ത്രിമാർക്കും മറ്റും അറിയിക്കുകയും ചെയ്തുകൊണ്ട്, ന്യായമായ വിലയ്ക്ക് കയ്യടങ്ങുന്നവർക്ക് അനുകൂലമായ നിരക്കിൽ വിൽപന നടത്തണമെന്നും,

ഇതരങ്ങളോടും കൂടിയുള്ള സംസ്ഥാനത്തു മുൻപു നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങൾക്കും മറ്റും അനുസരിച്ചുള്ള വിനിയോഗങ്ങൾക്ക് അനുകൂലമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നും അപേക്ഷിക്കുന്നു.

അതുകൊണ്ട്, അനുകൂലമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നും, പട്ടണങ്ങളിലെ കർഷകർക്ക് അനുകൂലമായ നിരക്കിൽ വിൽപന നടത്തണമെന്നും, അനുകൂലമായ നിരക്കിൽ വിൽപന നടത്തണമെന്നും അപേക്ഷിക്കുന്നു.

ന്യായവിലയ്ക്ക് കയ്യടങ്ങുന്നവർക്ക് അനുകൂലമായ നിരക്കിൽ വിൽപന നടത്തണമെന്നും, അനുകൂലമായ നിരക്കിൽ വിൽപന നടത്തണമെന്നും, അനുകൂലമായ നിരക്കിൽ വിൽപന നടത്തണമെന്നും അപേക്ഷിക്കുന്നു.

മുഖ്യമന്ത്രിമാർക്കും മറ്റും അറിയിക്കുകയും ചെയ്തുകൊണ്ട്, ന്യായമായ വിലയ്ക്ക് കയ്യടങ്ങുന്നവർക്ക് അനുകൂലമായ നിരക്കിൽ വിൽപന നടത്തണമെന്നും,

yours fraternally
Purushothama
N.P. Purushothama
Joint Secy

Enquiry about
PF provisions, and
fair-price shops.

ALL TRAVANCORE

Private Motor & Mechanical Workers' Union

Reg: No. 193/1955.

H. O. KAYAMKULAM.

(Affiliated to A. I. T. U. C.)

No.

Place Kayamkulam

Ref: No. 134/63

3243 . 7/10/63

Date 3.10.1963

To

The Secretary
A.I.T.U.C.



Dear Com:

Your letter dt. 3.8.'63 to hand and noted the contents. Excuse for the delay to reply. It is stated in your letter that we are to pay arrears Rs.119.00 (21.50, 48.80, 48.80) for 488 members for the years ranging from 60-61 to 62-63. But that is against facts.

✓ We have paid the fee for 60-61 and receipt issued for it (Vide receipt No.1872 dt. 6.1.'61 for Rs.21.50). Membership for 61-62 is 309 & for 62-63 it is 265.

The balance as is stated above will be paid as early as possible.

low
PTO *T.K.R. 3192*

Nora - penick
General Secretary.

No.147/S/63
15 Oct. '63

Dear Comrade,

Reference your letter No.34/63 dated the 3rd inst.
The arrears due from you are as follows:-

1961-62	309	30.90	
1962-63	265	<u>26.50</u>	
		Rs. <u>57.40</u>	Balance.

Please remit the amount at your earliest.

With greetings,

Yours fraternally,

LS.

(Satish Loomba)

The General Secretary,
All Travancore Private Motor
& Mechanical Workers' Union,
Kayamkulam.

Chirayinkil Taluk Motor Workers' Union,
ATTUNGAL.

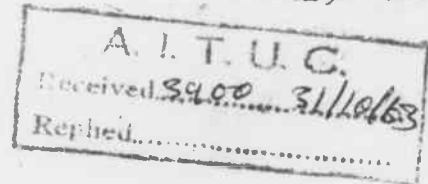
REG: NO. 25/'54 (AFFILIATED TO A.I.T.U.C.)

Date 29-10-1963.

Ref: No.

To

The General Secretary,
All-India Trade Union Congress,
New Delhi.



Dear com:-

Adverting to your letter No. cited above, I wish to point out the following for your information and necessary actions.

We have already made payment or affiliation fee for the year 1960-61 and 61-62. As per records there is no fee due from our union towards affiliation. The membership of our union shown as 300 in your arrear statement is not connect. As per our records the membership is only 216 during the years 60-61 and 61-62 and hence there is no amount of arrears due from our union for the year 60-61 and 61-62, kindly rectify the mistak any in your records.

The membership of the union during '62-63 is 250. We are sending herewith the affiliation fee of Rs. 20/- kindly acknowledge the receipt of the same at your earlist convenience. The general Secretary of this union has resigned his post due to several reasons. I am acting as the general secretary after his resignation. I being an unexperienced hand, the delay the sending the reply may us excased.

Yours fraternally,

Acting General Secretary.

K.
Pl. check up
& inform me.
S.S.
b. +1

COCHIN PANDIKASALA THOZHILALI UNION,

Regd. No. 201/52

Affiliated to A. I. T. U. C. & W. F. T. U.

COCHIN-2.

President: P. GANGADHARAN

Gen. Secretary: P. RAVINDRAN

Ref.

Date 11-11-1963.

The Secretary,
All India Trade Union Congress,
5, Jhandewallan, New Delhi.

4265 19/11/63

Dear Comrade,

We have to inform you that since the chemical section workers of the Cochin Pandikasala Thozhilali Union have seperated and formed an independent union viz. Cochin Fertilisers and Chemical Workers' Union, the membership of the Cochin Pandikasala Thozhilali Union as at present present is just below 200. We are hence sending you the minimum of Rs.20/- towards affiliation fee for the year ending 31st March 1963.

The Ccohin Fertilisers & Chemical Workers' Union is also in our leadership and as soon as one year of registration completes we shall affiliate the Union with A.I.T.U.C.

Thanking You,

Yours faithfully,

P. Ravindran
General Secretary.

Conk
1. P. and the other
2. but they get this
no ban get you claim
right this is for Adilali
him BT me.

19/11/63

THE COMMERCIAL EMPLOYEES' ASSOCIATION

(Reg. No. 908 Under Trade Union Act of India 1926)

Affiliated to A. I. T. U. C. & W. F. T. U.

Near Head Post Office CALICUT-1.

Date 14th November 1963.

The General Secretary,
All India Trade Union Congress,
5 E. Jhandiwallan,
Rani Jhansi Road,
New Delhi-1.

4259 14/11/63

Dear Comrade,

Sub:- Affiliation fee-arrears of-part payment
Ref:- Your letter No. 284 dated 13-8-'63

With reference to the above, I enclose herewith 5 Postal Orders for Rs.50/- bearing Nos.470894 to W/6 470898 dated 14-11-'63 of Calicut R.S. Post Office, towards affiliation fees for 1960-61 to 1962-63.

I furnish below the membership figures as per the audited statements for the three years:-

1960-61	295
1961-62	474
1962-63	505

I have to point out that a sum of Rs.21-50 nP. was already paid as per your Receipt No.1875 dated 6-1-'60; whereas you have shown a sum of Rs.21-50 as arrears for 1960-61.

In the light of the above facts I request you to please look into this and let me know the balance I have to pay towards the affiliation fees for the three years. On hearing from you, I shall remit the balance.

With greetings,

Yours fraternally,

E.V. Velayudhan
Sd. E.V. VELAYUDHAN
GENERAL SECRETARY

3351
7/12/63

Wb
17/11/63

Wb
Pl. send the money
to send the 1st part
post-here

PRESS WORKERS UNION

FRANCIS BUILDING
XIV/246,
TRICHUR-1.

പ്രസ്സ് വർക്കേഴ്സ് യൂണിയൻ,
(Regd: No. 34/56.)

Date 20-11-63.

Ref: No.....

AITUC
45/15-28/11/63

Com.K.G.Sriwasthava,
Secretary,
All India Trade Union Congress,
5-E, Jandewallan,
Rani Jhansi Road,
New Delhi-1.

Sub: Affiliation fees - payment.

Dear Comrade,

Your letter dated 8-8-63 was received long back. We regret very much our inability to comply with it in time for the simple reason that we were engaged in enforced direct actions in two of the establishments in the city. Now that the direct action was withdrawn we shall send a report for publication in the T.U.Record.

As now our hands are free we write to inform you about your above as *follows*.

1. As ours is numerically a small union, we request you to exempt us from clearing the dues for the year 1960-61 and 1961-62.

2. We have made arrangements to send affiliation fees for the year 1962-63.

3. The membership for the year 1962-63 stands at 88 and not 80.

4. As such kindly inform us by return post the amount that is to be sent to you for 88 membership for the year 1962-63.

5. Moreover send us AITUC constitution and other relevant literatures and also Com.Dange's reports delivered in the recent G.C.meetings and a copy of the latest T.U.Record.

6. We shall be sending the affiliation fees as stated above and also subscription fee for T.U.Record as soon as we hear from you.

Also give us or send us information regarding Press workers problems viz-a-viz enactments Central and state.

With greetings,

Yours fraternally,

B. Prisha
Secretary.

*Com. K. Pl.
give the amt of
dues to this
union.*

*SL
20/12.*

To
The Regional Director of Food,
Government of India,
Madras-4.

A. I. T. U. C.
Received 4.3.8 21/11/63
Replied.....

Sir,

On behalf of the Head load workers union, Trichur, we submit the following for your early consideration and request orders to that effect. We understand that tenders are going to be received on 21-11-63 for unloading the foodgrain bags from Railway wagon, and transporting to the foodgrain depot at Trichur. At this stage we have to submit for necessary steps to safe guard the interest of the workers engaged in this depot.

Former Cochin Government when the Depot was under the supervision of the State Government, conditions were imposed on the tender holders for safeguarding the conditions of these workers for giving preference to their employees. The names of the workers engaged in this work was kept in a register in the Government depot. These were followed in later years also. The same workers are employed even after the Central Government taken over the depot of the State Government.

Now as this trade has become a permanent necessity we submit the following demands to be implemented by the contractors. As the prices of all primary articles have gone very high an enhanced rates should be given to the workers engaged in unloading the bags and loading the carts and lorries and storing in the godown. Since two years the cost of living index numbers has gone above hundred points in Trichur, so the demand of increased wages is quite justifiable. The present rates for loading the bullock carts and lorries the goodgrains bags, from the Railway shed, and for unloading them and storing in the depot is paid Rs.15/- NP.62 for 100 bags. For weighing and transporting from the Depot is paid Rs.10 for 100 bags.

These rates may be raised considerably.

Further accidents are quite often when the bags are removed and transported. No medical aid or compensation for accidents is paid. Free medical treatment and compensation for accidents should be paid by the tender holders.

Annual bonus are paid in every industry and trade in this area. But nothing are given to the head load workers engaged in this trade. Annual bonus also should be paid every year by the contractor.

In this circumstances we request you to give necessary instructions to the tender holders to implement the following demands:

1. For importing from the Railway wagons, loading the carts or lorries and unloading and storing in the depot of 100 bags of 75 K.G. weight Rs.20 may be paid.

b. Extra wages should be paid when the bags are above 75 K.G. weights.

II. For weighing and loading the carts and lorries from the depot Rs.12.50 may be paid for 100 bags of 75 K.G. weights.

III. For standardizing the bags Rs.15 nP.62 may be paid for 100 bags.

IV. Daily wages for man Rs. 3.12
For females .. Rs. 1.87

25% of extra wages may be paid when additional work are carried.

V. 7% of the earnings may be paid as annual bonus

VI. Free medical treatment and compensation for accidents.

Request you once again for necessary instruction to implement the above demands.

Yours faithfully,

On behalf of the Head-load workers Union.

President

Secretary

Trichur,

20-11-1963.



The Genl. Secretary of the A.I.T.U.C.

New Delhi

✓
No. 21/61

KERALA STATE
CHETHU THOZHILALI FEDERATION

Office: **ALLEPPEY.**

President:
GEORGE CHADAYAMMURI

General Secretary:
C. K. KESAVAN

ALLEPPEY

26th November 1963.

Ref: No.

Received *4541 24/11/63*
Replied.....

Com: Sriwastawa,
Secretary AITUC
5 E, Jhandewalan,
Bani Jhansi Road,
New Delhi - 1.

Dear Com: ,

This is to thank you for your letter addressed to Shri K.D.Hajela, under Secretary to Government of India Ministry of Labour and Employment protesting against Government interference in the matter of my nomination as worker delegate to the I. L. O.

It would seem that the Government is averse to sending a representative of the Toddy Tappers to the I L O because they fear the exposure of the inhuman exploitation inflicted upon Toddy Tappers in the name of public finance. The extent of exploitation can be gauged from the fact that while the Kerala Government draws Rs. 1400/= a year from each toddy tapper in the guise of Abkari Revenue the average wage of a toddy tapper is only Rs. 700/= a year. If the profits made by the contractors are also calculated it can be seen, that out of an average of Rs. 3000/= a year, which is the value created by each toddy tapper, he is cheated to the extent of Rs. 2300/= leaving him a bare pittance of Rs. 700/= for a semi starved life. Again, there is the question of prohibition which threatens to drive these already half starved workers to destitution. An exposure of their prohibition in its true implication will be the last thing the Government will bargain for at any international gathering.

But with all these, I wonder how the Government could justify their present stand. Toddy tapping is as regular an industry as any other as ~~any other~~ and is recognized as such by the workmen's compensations Act, Minimum wages Act and I. D. Act. (Toddy Tapping industry has been included in the scheduled to the minimum wages Act by the State Government and a minimum wages is in force in it). Then by what crude logic could its representative be ~~referred~~ nomination and travel facilities to the I. L. O? I hope Shri Nandam will realise the justness of your stand and reverse his ministry's decision.

All of us here sincerely congratulate you on your prompt action and hope that it will be crowned with success.

Comradely yours,

George
A. George Chadayammuri.

P.S. All letters, document's and T. U record sent to me as member of the A I T U C General Council

f
ng
27/11

തിരുവിതാംകൂർ കയർഫാക്ടറി വർക്കേഴ്സു യൂണിയൻ

വിശേഷാൽ പൊതുയോഗം

Coir fact
with
Spl. pub-
meeting



പി. എൽ. കമ്പനി (കലവൂർ) ബ്രാഞ്ചിനു സമീപം

63 ഡിസംബർ 12-ാം തീയതി വ്യാഴാഴ്ച വൈകുന്നേരം 6-ന്

അദ്ധ്യക്ഷൻ:— സ: ടി. വി. തോമസ്സ്

(Travencore)
12/ Dec/ 1963

മാക്കളെ, സഹായികളെ,

പി. എൽ. കമ്പനി (കലവൂർ) ബ്രാഞ്ച് ഫാക്ടറിയിലെ കർണ്ണാട്ടിക് നെയ്ത്തു തൊഴിലാളികൾക്ക് ഓണം കഴിഞ്ഞിട്ട് യാതൊരു തൊഴിലും കൊടുത്തിട്ടില്ല. അതുമൂലം കർണ്ണാട്ടിക് നെയ്ത്തു മായി ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റു തൊഴിലാളികൾക്കും തൊഴിലില്ലാതായിത്തീർന്നു. ജോലിയില്ലാതെ പട്ടിണികൊണ്ടു കഷ്ടപ്പെട്ട തൊഴിലാളികൾ കമ്പനിയിൽ പല പ്രാവശ്യവും ജോലി ആവശ്യപ്പെട്ടു എങ്കിലും അതുകൊണ്ട് ഫലമുണ്ടായില്ല. യൂണിയനിൽനിന്നു നേരിട്ടു കമ്പനിയുമായി ഇടപെട്ടു എങ്കിലും അവർക്കു ജോലി ഒന്നുംതന്നെ കൊടുക്കാൻ കമ്പനി തയ്യാറായില്ല. അതുകൊണ്ട് 30-9-63 മുതൽ തൊഴിലാളികൾ അവിടെ ജോലിക്കുവേണ്ടി കർമ്മിയിരിപ്പുതമരം നടത്തിവരികയാണ്. ഇതിനിടയിൽ ലേബർ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽനിന്നും അന്ധി: ലേബർ ഓഫീസർ, ഡി: ലേബർ ഓഫീസർ എന്നിവർ മൂന്നു കോൺഫ്രൻസുകൾ വിളിക്കുകയുണ്ടായി. കർണ്ണാട്ടിക് തട്ടക്കിന് ഓഡറുണ്ട്. കമ്പനിക്കുള്ളിൽ ചെയ്യിച്ചാൽ തയ്യമാണെന്നും അതുകൊണ്ട് അതു ചെയ്യിക്കുകയില്ലെന്നും, തൊഴിലാളികൾ ചുരുതട്ടക്ക നെയ്തുകൊള്ളണമെന്നുമാണ് കമ്പനി മാനേജർ പറഞ്ഞത്. ലേബർ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുദ്യോഗസ്ഥന്മാർ ചില നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിച്ചു എങ്കിലും അതൊന്നുംതന്നെ കമ്പനി സ്വീകരിക്കുകയുണ്ടായില്ല. ഈ കർണ്ണാട്ടിക് നെയ്ത്തു തൊഴിലാളികൾ ഒരു മാസം ചെയ്യാലും തീരാത്തവണ്ണമുള്ള ഓഡറുകൾ കമ്പനിക്കുണ്ട്. അതെല്ലാംതന്നെ കുറഞ്ഞ കൂലിക്കു പുറത്തുകൊടുത്തു ചെയ്യിക്കുകയും ഒരു ദിവസത്തെ പണിപോലും കമ്പനിക്കുള്ളിൽ ചെയ്യിക്കുകയില്ലെന്നുള്ള മർദ്ദമുണ്ടായിത്തന്നുമാണ് കമ്പനി സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. ചുരുതട്ടക്ക നെയ്താൽ കർണ്ണാട്ടിക് നെയ്ത്തു കാക്കുണ്ടാകാമെന്നു കർമ്മാനുസാരികൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനും, തൊഴിലില്ലായ്മവേതനം കൊടുക്കുന്നതിനും താല്പരമല്ലെന്നാണ് കമ്പനി മാനേജർമെന്റിന്റെ നിലപാട്.

കർണ്ണാട്ടിക് നെയ്തുകൊണ്ട് കമ്പനിക്കു ഓർഡറുള്ളപ്പോൾ അതിന്റെ പകുതി വരുമാനം പോലും കിട്ടാത്ത മാറ്റാതെ ജോലി ചെയ്യാമെന്നു കമ്പനി തൊഴിലാളികളോടു് അനുശാസിക്കുകയാണ്. എന്താൽ അപ്രകാരം ചെയ്യുന്നതുകൊണ്ട് തൊഴിലാളികൾക്കുണ്ടാകുന്ന നഷ്ടം വകവെച്ചുകൊടുക്കാൻ നിയമം അനുശാസിക്കുന്നുണ്ട്. അതൊന്നുംതന്നെ നടപ്പിലാക്കാൻ മുതലാളി തയ്യാറല്ല. മാത്രമല്ല, 26-12-'63-ൽ കമ്പനി അഴിച്ചുപുട്ടുതന്നതെന്നും, തൊഴിലാളികൾ മൂന്നുമാസത്തെ വരുമാനം വേതനമായി വാങ്ങിച്ചുകൊണ്ട് പിരിഞ്ഞുപോകണമെന്നും 26-11-'63-ൽ നോട്ടീസിടുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്നു. കൺസിലിയേഷൻ നടപടികൾക്കിടയിൽ കമ്പനി നിയമവിരുദ്ധമായി അഴിച്ചുപുട്ടുമെന്നാണ് ഈ നോട്ടീസ്സ്. അതിനുശേഷം ഇതേപ്പറ്റി ആലോചിക്കുന്നതിനു് 6-12-'63-ൽ ഐ. ആർ. കമ്മററി വിളിച്ചുകൂട്ടി എങ്കിലും കമ്പനിയുടെ പ്രതിനിധികൾ അതിൽ സംബന്ധിക്കുകയുണ്ടായില്ല. തൊഴിലാളി-മുതലാളി പ്രതിനിധികൾ ചേർന്നുകൊണ്ടു് ഏടുക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങളും, ഈ രാജ്യത്തെ നിയമവും ഈ താല്പിനു ബാധകമല്ലെന്നാണ് വാദിക്കുന്നതു്.

കഴിഞ്ഞ മൂന്നു കൊല്ലങ്ങളായിട്ടു് ഇത്തരത്തിലുള്ള നടപടികളാണ് കമ്പനി സ്വീകരിച്ചുവരുന്നതു്. 1961-ൽ പി. എൽ. കമ്പനി ഫെഡ് ഓഫീസ് വിരിച്ചുവെടുത്തതിനുള്ള കീഴ്വരണം ഏടുത്ത അവ

നരത്തിൽ പാ നെയ്തു ടൈക്ടൻ മാത്രമേ നിറുത്തുന്നുള്ളൂ എന്നും, തട്ടക ടൈക്ടൻ ബ്രാഞ്ചിൽ നല്ല നിലയിൽ നടത്തുമെന്നും, ഫെഡറാഫീസിൽനിന്നും പിരിച്ചുവിട്ട നൂറോളം തൊഴിലാളികളെ അവർക്കു നിറുത്തി പണി കൊടുക്കാമെന്നും കമ്പനിയുടെ പ്രതിനിധികൾ വാഗ്ദാനം ചെയ്തിരുന്നു. എന്താൽ അതനുസരിച്ച് 73 പേരുടെ പേർ ഈ യൂണിയനും, 30-ൽപരം പേർ മറ്റേ യൂണിയനും, ടി. യു. ഡി. യിൽപ്പെട്ടവരുടേയും ലിസ്റ്റുകൾ നൽകിയിരുന്നു. എന്താൽ മറ്റേ യൂണിയൻ, ടി. യു. ഡി. ക്ലാർ ഉൾപ്പെടെ 20 പേർക്കു മാത്രമേ അവർക്കു ജോലി കൊടുത്തുള്ളൂ. ഒരു കൊല്ലത്തിനുശേഷം തൊഴിലാളികൾക്കു ന്യായമായി തൊഴിൽ കൊടുക്കാതെ കഷ്ടപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് 250 ഓളം പേരെ പിരിച്ചുവിടുകയും തറകളും ചാപ്രാകളും പൊളിച്ചു വിൽക്കുകയും ചെയ്തു. പാവമെങ്കിലും കമ്പനി ഇപ്പോഴും എടുക്കുന്നണ്ടെങ്കിലും അതെല്ലാംതന്നെ കൂടുതൽ ലാഭത്തിനുവേണ്ടി കറഞ്ഞ കൂലിക്കു പുറത്തു ചെയ്തിരിക്കുകയാണ്. ഇപ്പോൾ തട്ടക നെയ്ത്തിലുള്ള തൊഴിലാളികളെ ഒന്നുകൂടി പിരിച്ചുവിട്ട് അവയുടെ കാര്യങ്ങൾ കറഞ്ഞ കൂലിക്കു പുറത്തുകൊടുത്തു ചെയ്തിരിക്കുന്നതിനും അങ്ങിനെ കൂടുതൽ ലാഭമുണ്ടാക്കുന്നതിനും മാത്രമാണ് ശ്രമിക്കുന്നത്.

കമ്പനിയുടെ ക്രമവും, നിന്ദയുമായ ഈ നടപടിയെ ശക്തിയായി നേരിടാൻ 7-12-53-ൽ കൂടിയ യൂണിയൻ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു. ഈ മാസം 12-ാം തീയതി ഉച്ചമുതൽ ഈ കമ്പനിയിൽ റിക്രൂട്ടിംഗ് നടത്തുന്നതിനും തുടർന്ന് മറ്റു സ്ഥലങ്ങളിലേക്കു വ്യാപിപ്പിക്കേണ്ടിവയാൽ അതിനും, കമ്മിറ്റി തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രധാനപ്പെട്ട ഫാക്ടറികൾ പിരിച്ചുവിട്ടു കഴിഞ്ഞുവന്നതുമായി രൂപാന്തരപ്പെടുത്തി കൂലി കച്ച തൊഴിലാളികളുടെ അദ്ധ്വാനശക്തിയെ കൊള്ളുചെയ്തു, കൂടുതൽ ലാഭം കരസ്ഥമാക്കുകയെന്ന നയമാണ് മുതലാളിമാർ തീർന്നിട്ടുള്ളത്. ഇതുവേണ്ടി ഏകീകരണകൂലിയും, തൊഴിലാളികൾക്കു കിട്ടേണ്ട മറ്റൊരു കൂലിയും എല്ലാം നഷ്ടപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഇത് നമ്മുടെ നാട്ടിലെ കച്ചവടക്കാർക്കും, മറ്റ് ഇടത്തരക്കാർക്കും ജീവിക്കുവാനുള്ള വരുമാനം നഷ്ടപ്പെടുത്തുകയും, സാമ്പത്തിക ദുരിതത്തിലേക്കു ചെന്നുപോകുകയും ചെയ്യുന്നു. ഇതിനൊരു പരിഹാരം കാണേണ്ടത് നമ്മുടെ നാട്ടിന്റെ ഒഴിച്ചുകൂടാത്ത ഒരാവശ്യമായി തീർന്നിരിക്കുന്നു. ഭക്ഷണധാന്യങ്ങൾക്കും, മറ്റ് ആവശ്യ ധാന്യങ്ങൾക്കും ദൈനംദിനം എന്നോണം വില കൂടുകയും, കച്ചവടക്കാരും ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഈ കാര്യങ്ങളെപ്പറ്റിയും മറ്റും പരസ്യം ചെയ്യാൻ കമ്പനി ബ്രാഞ്ചിനു സമീപംവെച്ചു കൂടുതൽ പൊതുയോഗത്തിൽ എല്ലാ തൊഴിലാളികളുടേയും, മറ്റു ജനവിഭാഗങ്ങളുടേയും സഹായസഹകരങ്ങൾ അഭ്യർത്ഥിച്ചുകൊള്ളുന്നു. യോഗത്തിൽ സഖാക്കൾ പി. ജി. പത്മനാഭൻ, എം. ടി. ചന്ദ്രാധരൻ മുതലായവർ പ്രയത്നിക്കുന്നതാണ്.

ആലപ്പുഴ,
9-12-1953.

എന്നും, കെ. കെ. കുഞ്ഞൻ,
ജനറൽ സെക്രട്ടറി.

പി. കെ. പി. എം. പ്രസ്, ആലപ്പുഴ.

13 Dec 63

General Secretary,
Cochin Pandikasala Thozhilaki Union,
COCHIN 2

Dear Comrade,

With reference to your letter of 11 Nov,
we confirm of having noted the change in your
membership.

We are glad to know that a new union,
the Cochin Fertilisers and Chemical Workers Union
has been formed. We would like to clarify in
this connection that it is not necessary that
a union should complete one year after registration
for applying for affiliation with the AITUC.

With greetings,

Yours fraternally,


for Secretary

പണിമുടക്കു നോട്ടീസ് എന്തിന്?

അമ്പലപ്പുഴതാലൂക്ക് ചെത്തുതൊഴിലാളി യൂണിയൻ

പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന

പ്രസ്താവന

സ്റ്റേമിന്തറൈ, തലശ്ശേരി.

അമ്പലപ്പുഴ താലൂക്ക് ചെത്തുതൊഴിലാളി യൂണിയന്റെ ജനറൽ ബോഡിയോഗം ഈ മാസം 24-ാം തീയതി ('64 ജനുവരി 24) യമ്മേളിക്കുകയും, കൂലിക്കുറവായ പശ്ചാലോചനക്കേടേയും തൊഴിലുടമകൾക്കു പണിമുടക്കുനോട്ടീസ് നല്കുവാൻ തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്നു. തുടർന്ന് 25-ാം തീയതി ഞങ്ങൾ പണിമുടക്കുനോട്ടീസ് നല്കിയിരിക്കുകയാണ്.

ഞങ്ങളുടെ യൂണിയൻ മാത്രമല്ല, കേരളത്തിലെ മിക്ക ചെത്തുതൊഴിലാളി യൂണിയനുകളും ഈ തീയതിക്ക് തൊഴിലുടമകൾക്ക് പണിമുടക്കുനോട്ടീസ് നൽകുന്നുണ്ട്. അങ്ങിനെ ചെത്തുതൊഴിലാളിരംഗത്ത് ഒരു പൊതുപണിമുടക്കു രൂപം കോണ്ടുവരികയാണ്. ഈ സ്ഥിതിഗതികൾക്കുള്ള പ്രധാന ഉത്തരവാദി ഷാപ്പുടമകളും ശമ്പളർമാരും; തൊഴിലാളികളുടെ നിറുത്ത അടിയന്തിരാവശ്യങ്ങൾ തൃപ്തിപ്പെടുത്തി ഇവർ കൈക്കൊണ്ടിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും അന്ധതയോടുകൂടിയ നിലപാടാണ്.

ഒരു ചെത്തുതൊഴിലാളിയുടെ ദൈനംദിനവരുമാനം ശരാശരി 2 രൂ 40 പൈയയാണ്. തൃശ്ശൂർ താലൂക്കിലേക്ക് ഭയമുണ്ടാകാൻ രൂപതാണ്. '61 ഡിസംബറിൽ അനുവദിച്ച കൂലിവർദ്ധനവുണ്ടായെങ്കിലും വരുമാനമായിട്ടില്ല. കൺട്രാക്ടർമാർ മാറിയാൽ അയാളുടെ തൊഴിൽ അപകടത്തിലാവുന്നു. വയസ്സായാൽ, ആരോഗ്യഹീനനായാൽ കരിമ്പും ചെറിയതൊഴിലും പുറത്തുപോകുന്നതുപോലെ. ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രോവിഡൻ്റ് ഫണ്ടോ എന്തെങ്കിലും ഒരു യാതൊരു സൗകര്യമോ അയാൾക്കില്ല. ചെറുപ്പകാലത്തുള്ള ചോരക്കൊഴുപ്പു മുഴുവൻ വ്യവസായത്തിന് ഉഴുറ്റിക്കൊടുത്തു വൃദ്ധനായാൽ, അല്ലെങ്കിൽ ആരോഗ്യം നശിച്ചു പണിയെടുക്കാൻ വയ്യാതായാൽ പിന്തിട്ടു പെരുവഴിയും ഭിക്കാടനയും മാത്രമാണ് അയാളുടെ ഗതി.

ഇങ്ങിനെയുള്ള നിരവധി ദുരിതങ്ങൾക്കു പരിഹാരം കാണാനാണ്. അതിനുവേണ്ടിയാണ് താഴെകാണുന്ന അടിയന്തിരാവശ്യങ്ങൾ ചെത്തുതൊഴിലാളി ഫെഡറേഷനും യൂണിയനും മുന്പോട്ടുവെച്ചിട്ടുള്ളത്.

അടിയന്തിരാവശ്യങ്ങൾ

- 1) നിത്യോപയോഗ സാധനങ്ങളുടെ കുത്തനെയുള്ള വിലക്കുറവ് പരിഗണിച്ചു അതുകേന്ദ്രങ്ങളിലെ ജീവിത ചെലവുസൂചികയിൽ '62 മാർച്ചുമാസത്തിൽനിന്നും ഉണ്ടായെന്ന ഓരോ നാലുപോയിന്റ് വർദ്ധനവിനും തുല്യമാണെന്ന് 1 നയാപൈയയും പനയൊന്നും 2 നയാപൈയയും വീതം ദിവസംകൊണ്ടും ക്ഷാമബത്ത അനുവദിക്കുക.
 - 2) '63-64-ലേക്കുള്ള ബോണസ്സ് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് വാഷികവരുമാനത്തിന്റെ 8% ശതമാനം എന്ന വ്യവസ്ഥകൾ വിധേയമായി '62-63ൽ കൊടുത്ത ബോണസ്സിന്റെ 50 ശതമാനം കൂടുതൽ അനുവദിക്കുക.
 - 3) ചെത്തുതൊഴിലാളി ആർബിട്രേഷൻ അവാർഡ് പ്രകാരമുള്ള ലീവ്-പിന്തു-വയിലസ്സ് '63-64ലേക്കും അനുവദിക്കുക.
 - 4) മേൽപറഞ്ഞ ആർബിട്രേഷൻ അവാർഡിലെ നിർദ്ദേശമനുസരിച്ചുള്ള ഒരു കമ്മീഷൻ പരിഷ്കരിക്കുക.
 - 5) കൊല്ലത്തിൽ 15 ദിവസം വീതം മുഴുവൻ കൂലിയോടുകൂടിയ തിക്ക് ലീവനുവദിക്കുക.
 - 6) കൊല്ലത്തിൽ തൊഴിലാളികൾ 8 ക.യും, പനയൊന്നും 12 ക.യും വീതം ഉപകരണച്ചെലവനുവദിക്കുക.
 - 7) ചെത്തു് ഐ. ആർ. യി. യസ് കമ്മിറ്റിയിൽ തൊഴിലാളി പ്രതിനിധികൾ സമർപ്പിച്ച മെമ്മോറാണ്ടത്തിൽ നിർദ്ദേശിച്ച രീതിയിൽ ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രോവിഡൻ്റ് ഫണ്ടും ചെത്തുതൊഴിലാളികൾക്കു കൈമാറേണ്ടതും.
 - 8) മേൽപറഞ്ഞ മെമ്മോറാണ്ടത്തിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള രീതിയിൽ ചെത്തുതൊഴിലാളികളുടെ ജോലിസ്ഥിരത ക്ഷേമനകൾക്കു അനുബന്ധമായ യസ്സിസ് വ്യവസ്ഥകൾ ആവിഷ്കരിച്ചു നടപ്പിലാക്കുക.
 - 9) ചെത്തുവ്യവസായത്തിൽ തൊഴിലാളി-മുതലാളിബന്ധം ക്രമീകരിക്കുന്നതിന് മേൽപറഞ്ഞ മെമ്മോറാണ്ടത്തിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള രീതിയിൽ ഒരു പെരുമാറ്റച്ചട്ടം ആവിഷ്കരിച്ചു നടപ്പിലാക്കുകയും ഇതേവരെ എടുത്തിട്ടുള്ള അച്ചുകെട്ടുപെട്ടികൾ പുസ്തകാലപ്രാബല്യത്തോടുകൂടി റദ്ദാക്കുകയും ചെയ്യുക.
 - 10) അരമെലിനു പെട്ടിയിൽനിന്നും ഷാപ്പിൽ കള്ളുത്തിക്കുന്നതിന് ചുമട്ടുകൂലിവകയിൽ തൊഴിലാളികൾക്കു ചെല്ലേണ്ട തുക അതേവയരത്തിൽ ചെത്തുകൂലിയോടൊപ്പം കിട്ടേണ്ടതും.
 - 11) തൊഴിലാളികളിൽനിന്നും ഷാപ്പുടമ കള്ളുതൊടുക്കുമ്പോൾ അതുകൂടിയിൽ താഴെയുള്ള ശകലത്തിൽ കൂലി കൊടുക്കാതിരിക്കുന്ന ഏർപ്പാട് അവതാനിപ്പിക്കുക. കള്ളു മുഴുവൻ തീർത്ത് അളയെടുക്കുകയും അതിനുള്ള മുഴുവൻ കൂലിയും കൊടുക്കുകയും ചെയ്യുക.
 - 12) ഇതുപോലുള്ള ഒത്തുതീർപ്പുവ്യവസ്ഥകളും ആർബിട്രേഷൻ അവാർഡും നടപ്പിലാക്കാത്ത ഷാപ്പുകളിൽ അവ പുസ്തകാലപ്രാബല്യത്തോടെ ഉന്നേടി നടപ്പിലാക്കുക.
- കേരളാ സ്റ്റേയിംഗ് ചെത്തുതൊഴിലാളി ഫെഡറേഷനും, അമ്പലപ്പുഴ താലൂക്ക് ചെത്തുതൊഴിലാളി യൂണിയനും '61 ജൂലായി മാസത്തിൽ സമർപ്പിച്ച അടിയന്തിരാവശ്യപ്പട്ടികയിൽ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന, അത്രയ്ക്കു പഴക്കംചെന്ന ആവശ്യങ്ങളാണിവ. അത്തരം മെമ്മോറാണ്ടത്തെ തുടർന്ന് ഇവ തൃപ്തിപ്പെടുത്തി ചർച്ചകളാരംഭിച്ചു. തുടർന്ന് ജോലിസ്ഥിരത, വ്യവസായ ക്രമീകരണ വ്യവസ്ഥകളും പെരുമാറ്റച്ചട്ടങ്ങളും, പ്രോവിഡൻ്റ് ഫണ്ടും, ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് എന്തി കാര്യങ്ങൾ തൃപ്തിപ്പെടുത്തി വ്യവസ്ഥകൾ ക്ഷേമനകൾക്കു അനുബന്ധമായി ചെത്തു് ഐ. ആർ. യി. യിലെ തൊഴിലുടമപ്രതിനിധികളുടെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം തയ്യാറാക്കിയ ഒരു യസ് കമ്മിറ്റിയെ 1960 നവമ്പറിൽ രേമേളിക്കുകയും ഈ കമ്മിറ്റി 9 കൊല്ലക്കാലം പ്രവർത്തനം നടത്തുകയും ചെയ്തു. കമ്മിറ്റിയുടെ പ്രവർത്തനത്തിനകത്തു സൗഹാർദ്ദപരമായ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കാൻ വേണ്ടി ഇതിലേക്ക് ഫോർ ചെയ്ത പ്രസ്തുത പ്രശ്നങ്ങൾ പണിമുടക്കു നോട്ടീസിൽനിന്നും അന്നു ഞങ്ങൾ നിന്നുചെയ്തു. യസ് കമ്മിറ്റി ഒരു വിശദമായ പ്രസ്താവലി തയ്യാറാക്കി തൊഴിലുടമകൾക്കും ട്രേഡിയർ യൂണിയനുകൾക്കും അയച്ചുകൊടുത്തു. 14 കേന്ദ്രങ്ങൾ തയ്യാറാക്കി

*Trudy to you
Statement*

*24 Jan 1964
Alleppey (Kerala)
malayalam*

(മുദ്രണം)

കൊല്ലിയകർ ഭവനിക്കയും 24-ൽ അധികം യോഗങ്ങൾ ചേരുകയും ചെയ്തു. ഈ പ്രശ്നങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചുള്ള പ്രായോഗിക നിർദ്ദേശങ്ങളടങ്ങുന്ന ഒരു മെമ്മോറാണ്ടം യമ്പകമ്മിറ്റിയിലെ തൊഴിലാളിപ്രതിനിധികൾ എക്സക്യൂട്ടീവ് സമർപ്പിക്കുകയും ഉണ്ടായി. പക്ഷേ തൊഴിലുടമകൾ അഭിപ്രായപ്രകാരം നടത്താനാകാതെ മൂന്നുകൊല്ലം കാര്യങ്ങൾ നിർദ്ദേശിക്കാണ്ടാവാൻ അവസാനം അടമതമെടുക്കേണ്ട സമയം വന്നപ്പോഴാണ് അവർ ചെട്ടെന്ന് കാലുമാറിക്കളഞ്ഞത്. സ്റ്റേയിറിലെ അമ്പകാരി കൺട്രാക്ടർമാരുടെ പൊതുയോഗ തീരുമാനമനുസരിച്ചാണ് തങ്ങൾ ഇപ്രകാരം ചെയ്തതെന്നും അവർ അവകാശപ്പെടുന്നുണ്ട്. ഇപ്പോൾ തന്നെ നിലവിലുള്ള സ്ഥിതിഗതികളെ അട്ടിമറിച്ചുകൊണ്ടും കരാറുകളെ അവഗണിച്ചുകൊണ്ടും തൊഴിലാളികളുടെ മേൽ പ്രകോപനപരമായ ശിക്ഷണനടപടികൾ അഴിച്ചുവെക്കുകയും ചെയ്തു. കള്ളനെടുക്കായിരിക്കൽ, കൂലി നിഷേധം, തടസ്സങ്ങൾ, പിരിച്ചുവിടൽ, വൃക്ഷം നിറുത്തിക്കളയൽ, വൃക്ഷപ്പാട്ടം കൊടുക്കാതിരിക്കൽ തുടങ്ങി നിരവധി. അവസാനം കഴിഞ്ഞ 4-ാം തീയതി (84 ജനുവരി 4) തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികൾ പറഞ്ഞുവന്ന നിസ്സഹകരണം പ്രഖ്യാപിക്കുകയും കമ്മറ്റിയുടെ പരിശ്രമത്തെയാകെ തുരങ്കംവെക്കുകയും ചെയ്തു. ഇപ്പോൾ പ്രസ്തുത പ്രശ്നങ്ങൾ പ്രത്യക്ഷനടപടിയിലൂടെ മാത്രം പരിഹരിക്കേണ്ട സ്ഥിതിയിൽ, ഐ. ആർ. സി. യുടെ അജണ്ടായിൽനിന്നും നീക്കം ചെയ്തിരിക്കുകയാണ്.

ജീവിതച്ചെലവു സൂചിക വർദ്ധിക്കുന്ന തോതിൽ ക്ഷാമബത്ത അനുവദിക്കണമെന്ന ആവശ്യവും 1960 മുതൽ ഉന്നയിച്ചിട്ടുള്ളതാണ്. '61 ഡിസംബറിൽ ഒതുതിർപ്പു പ്രകാരം കൂലിയിൽ ഒരിക്കലവർദ്ധനയ്ക്ക് അനുമതിയുണ്ട്. ചെറു വ്യവസായത്തിലെ മിനിമംവെയിജ് പരിഷ്കരിക്കുന്നതിലൂടെ ഈ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കണമെന്നുള്ള ധാരണയിലാണ് പ്രസ്തുത ഇക്കാര്യകൂലി വർദ്ധനവിന് തൊഴിലാളി പ്രതിനിധികൾ തയ്യാറായിട്ടുള്ളത്. മിനിമംവേജ് റിവിഷൻ കമ്മിറ്റി ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. എന്തായാലും ധാരണയായിരുന്നു ഈ ഒതുതിർപ്പു വ്യവസ്ഥക്ക് അടിസ്ഥാനം. ഒരേ രണ്ടോ മൂന്നു കളിൽ തംഠിപ്പിക്കപ്പെട്ടു എന്തോ പ്രതിഷ്ഠിച്ചിരുന്ന ആ മിനിമംവേജ് കമ്മിറ്റിയെ തംബന്ധിച്ചു ഉത്തരവു പുറപ്പെടുവിക്കാൻ ഗവർണ്മെന്റ് ഒന്നുകൊല്ലം ചെയ്തു. കമ്മിറ്റി ഇപ്പോൾ തംഠിപ്പിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിലും അതിന്റെ പ്രവർത്തനം ഇതുവരെ ആരംഭിച്ചിട്ടില്ല. അതായത് 1961 ഡിസംബറിൽ ഒതുതിർപ്പിന് അടിസ്ഥാനമായി നിലകൊണ്ട ധാരണ ഇതില്ലാതായി കിന്നിരിക്കുന്നു; അങ്ങിനെ സാഹസ്യചങ്ങലിൽ മാറും വന്നിരിക്കുന്നു.

രാജ്യരക്ഷയ്ക്കുവേണ്ടി രാഷ്ട്രപതി അഭിയാനീതാവസ്ഥ പ്രഖ്യാപിച്ചതോടുകൂടി സാധനങ്ങളുടെ ക്രമാതീതമായ വില വർദ്ധനവുണ്ടായി. വിലനിരക്കു പെട്ടെന്നു വാങ്ങലിൽ കയറിക്കൊണ്ടു ഉയരാനുണ്ടായി. ഇതിന്റെ ഫലമായി ജീവിത ചെലവു കാരണാകാത്ത വിധം വർദ്ധിച്ചിരിക്കുന്നു. സാധാരണകാലങ്ങളിലെ ഉയർച്ചയെക്കാളത്രയോ വേഗമായ തോതിലുള്ള ഒരു ചെലവാണ്. 1962 മാർച്ച് മുതൽ 1963 ഡിസംബർ വരെയുള്ള കാലത്ത്, കൊല്ലം 49, ചങ്ങനാശ്ശേരി 52, കോട്ടയം 50, തൃശ്ശൂർ 58, ചാലക്കുടി 70, ആലുവാ 65, ആലപ്പുഴ 68, എറണാകുളം 78, ചേർത്തല 78 എന്നിവിടങ്ങളിൽ ജീവിതച്ചെലവു സൂചിക പോയിൽനിന്നു വർദ്ധനവുണ്ടായിട്ടുണ്ട്. ഈ സാഹചര്യത്തിലാണ് ക്ഷാമബത്തക്കുള്ള ആവശ്യവും വീണ്ടും പുനഃപരിശോധിച്ചു ഉന്നയിക്കാൻ തൊഴിലാളികൾ നിർബ്ബന്ധിതരായിട്ടുള്ളത്. ഇത്തരം സാഹചര്യങ്ങളിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ക്ഷാമബത്ത കിട്ടേണ്ടതാണെന്നും ഈ ക്ഷാമബത്ത ജീവിതച്ചെലവു സൂചികയുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തിയിരിക്കണമെന്നും ഇന്ത്യൻ ലേബർ കോൺഫെറൻസ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ കഴിഞ്ഞ യോഗം തീരുമാനിച്ചിട്ടുള്ളതാണ്. എന്തിനുമേലും "ലേലനോട്ടീഫിക്കേഷനിൽ ഇല്ലാത്തതാണ്, പ്രായോഗികമല്ല" എന്ന് മുഖത്തടിച്ച മറുപടിയാണ് ഷാപ്പുടമകൾ നൽകിയത്. തൊഴിലാളികൾക്കെന്നല്ല ആർക്കെന്നു പൊറുക്കാനാകാത്ത യോജിതത പരയേണ്ടതില്ലല്ലോ.

ഇന്ത്യഗവർണ്മെന്റ് നിരോധിച്ച ബോണസ് കമ്മീഷൻ അതിന്റെ റിപ്പോർട്ട് ഗവർണ്മെന്റിന് സമർപ്പിച്ച വിവരം ഇതിനകം എല്ലാവരും അറിഞ്ഞുകഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. കമ്മീഷന്റെ രൂപവൽക്കരണ പരിശ്രമമായി കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. നഷ്ടമാണെങ്കിൽ പോലും വാഷികകൂലിയുടെ നാലുശതമാനം കൊല്ലംതോറും എല്ലാ വ്യവസായങ്ങളിലും ബോണസ് നൽകണമെന്ന് അത് അനുശാസിക്കുന്നു. നഷ്ടമില്ലാത്ത വ്യവസായസ്ഥാപനങ്ങളിലാകട്ടെ, മൊത്തമായതിൽനിന്നു ഭയം മാറാതെ ചെലവും, നികുതിയും, ദുഷ്കൃത്യങ്ങൾ 7 ശതമാനവും മാറ്റു പ്രവർത്തനമുഖനത്തിന്മേൽ 4 ശതമാനവും പലിശയും കൂടി വരുത്തു ചെയ്യാതെ 50 ശതമാനം തൊഴിലാളികൾക്ക് ബോണസ്സായി മാർവിവസ്തയുമേന്മാക്കു നിർദ്ദേശിക്കുന്നത്. ഈ തോതിൽ നോക്കിയാൽ കൊല്ലത്തിൽ 2 മാസത്തെ കൂലിയിലധികം വരുത്തു ഒരു തുക ഭാരം ചെറുതൊഴിലാളിക്കും ബോണസ്സായി കിട്ടാൻ അർഹതയുള്ളതാണ്. ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതാകട്ടെ ഇതിനെക്കാളൊക്കെ എത്രയോ ഇടമായ യോജ്. ഇതുപോലും അനുവദിക്കാൻ അവർ കൂട്ടാക്കയില്ല.

ഡിമാൻറിലെ മാറിനങ്ങളെപ്പറ്റി കൂടുതലായൊന്നും വിശദീകരിക്കേണ്ട ആവശ്യമില്ല. അത്രയ്ക്ക് സ്വയം വ്യക്തവും തികച്ചും നിരീയുക്തവുമാണവ. അവയും അവർ നിഷേധിച്ചിരിക്കുകയാണ്.

തൊഴിലാളികളുടെ ഈ അഭിയാനീതാവശ്യങ്ങൾ അനുവദിച്ചുകൊടുക്കാൻ വ്യവസായത്തിന് കഴിവില്ലാത്തതുകൊണ്ടാണല്ലോ. ഇവ മാത്രമല്ല, ഇതിനേക്കാളത്രയോ കൂടുതലനുവദിക്കാൻ വ്യവസായത്തിനിന്നു കഴിയുണ്ട്. 24 ഒഴുക്കുള്ള ഒരു കപ്പി മെങ്ങിൽ കള്ളിനു ഇന്നു സ്റ്റേയിറിലെ ശരാശരി വില്പനവില 90 നയാപൈയയാണ്. പ്രസ്തുത 90 പൈസ വ്യവസായത്തിലെ വിവിധ ഘടകങ്ങൾക്കിടയിൽ വിതരണം ചെയ്യുന്ന തോതാണ് കാഴ്ച ചേർക്കുന്നത്.

ഗവർണ്മെന്റിനു കിട്ടും വൃക്ഷക്കരയും	31½ പ:
മെങ്ങുമേയ്ക്ക് - വൃക്ഷപ്പാട്ടം	10 "
ഷാപ്പുമേയ്ക്ക് ലാഭം	26½ "
തൊഴിലാളിക്കു കൂലി, ബോണസ്സ്, മറ്റാനുകൂല്യങ്ങൾ	22 "
ആകെ	90 പ:

അതായത് ഉല്പാദിപ്പിക്കപ്പെടുന്ന ഒരോ കപ്പി കള്ളിന്റെ വിലയിൽനിന്നും തൊഴിലാളിക്കു 23.3 ശതമാനം മാത്രം കിട്ടുമ്പോൾ ഷാപ്പുമേയ്ക്കു കിട്ടുന്നത് 30.55 ശതമാനമാണ്. തൊഴിലാളികളെ പട്ടിണിക്കിട്ടുകൊണ്ടു, ആർക്കും ജോലിസ്ഥിരത അനുവദിക്കാതെ അവരെ അശരണരാക്കിക്കൊണ്ടു യാതൊരു യാതുമുഖ്യം രക്ഷയുമില്ലാതെ തികച്ചും നിരാശ്രതരാക്കി തീർത്തു തുടങ്ങിയ ഈ സ്ഥിതി അവസാനിപ്പിക്കണമെന്നാണ് തൊഴിലാളികളാവശ്യപ്പെടുന്നത്. ഇതിനുള്ള കഴിവു ഈ വ്യവസായത്തിനുണ്ട്. എന്തിനും ഇവ നിഷേധിക്കുന്ന തൊഴിലുടമകളാണ് വ്യവസായ തത്യാസ്ഥ്യം സൃഷ്ടിച്ചു തൊഴിലാളികളെ പ്രത്യക്ഷനടപടിക്കു നിർബന്ധിക്കുന്നത്.

ഈ തൊഴിലുടമകൾ ഗവർണ്മെന്റ് കൺട്രാക്ടർമാരാണ്. അവരെ കീഴ്മാണിയാണുള്ള ചുമതല ഗവർണ്മെന്റിനുണ്ട്. അവരത് നിർവ്വഹിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ഈ തൊഴിൽത്തക്കം എന്തെങ്കിലുമായിരുന്നു. പക്ഷേ അതുണ്ടായിട്ടില്ല. അതായത്, തൊഴിലുടമകളുടെ പിരിവായിപ്പോലെതന്നെ, സാമൂഹ്യനീതി നഷ്ടപ്പെടാതെ കേരളത്തിലെ സോഷ്യലിസം പരമമായ ഗവർണ്മെന്റിന്റെ തൊഴിലാളിവിരുദ്ധനിലപാടും കൂടിയാണ് ഇത്തരം പൊതുപണിമുടക്കിന് ഈ രംഗത്ത് വഴിയൊരുക്കുന്നത്.

ഈ യാഥാർത്ഥ്യം ചെറുതൊഴിലാളികളും ഇതരതൊഴിലാളിവിഭാഗങ്ങളും ഒരേയിടം യുണിയനുകളും മറ്റു ജന വിഭാഗങ്ങളും, യഹോദരസംഘടനകളും മനസ്സിലാക്കേണ്ടതും അതിനു യോജ്യമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ തംഠിപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ് ഇതരത്തെ ആവശ്യം - അതിനായി തങ്ങൾ അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

വിശേഷം,

എ. കെ. സുകുമാരൻ,
ജനതാ സെക്രട്ടറി.

P. O. CODACAL...

President: K. Raju Krishnaiah, P. K. Ramiah, P. K. R. Nambudri, E. P. Ramiah
Vice-President: ...
Secretary: ...

Date: 2-1-64

...

(Signature)

Sec: Secretary.

N.B: - 27th...

...

...

...

...

...

...

...

2/1/64

COIR FACTORY WORKERS' UNION

(REGD. 2072)

5735- 8/2/64 CALICUT-1.

Date 28th Jan 1964.

**The Labour Minister of India,
NEW DELHI.**

Dear Sir,

The enclosed Resolution which was passed in the meeting of the Coir Factory Workers held on 26th January 1964 in the Union office premises.

I have honour to send the same for your favourable consideration.

Yours faithfully,


Gen. Secretary.

CC

- 1) Labour Minister for Kerala,
Trivandrum.
- 2) Secretary, K.S.T.U.C
- 3) Secretary, A.I.T.U.C.

file

COIR FACTORY WORKERS' UNION

(REGD. 2072)

CALICUT-1.

Date 196

RESOLUTION

" This meeting welcome the decision of the tripartiate conference to organise consumers co-operative stores in the factories to distribute essential commodities through the stores to the workers and request the government to implement it immediately.

This meeting also request the government to make it benefitted to all workers who are working in the factories which come under factories act."

5824 E 13/19/64

Kerala State Transport Employees Union

Central Office, .

Champanoor, Erivandrum.

Reg: No. III of 1124 M. E.

Affiliated to the A. I. T. U. C. and W. F. T. U.

No. **VR. 48/62.**

Date **6-2-1964.**

The General Secretary,
All India Trade Union Congress,
5. Rani Jansi Road,
New Delhi.

Sub : Affiliation Fees for 1962-63.

Ref : Your letter No. *1C/75 db. 3/8/63.*

Dear Comrade,

Sending herewith Rs. 140/-
(One hundred and Forty only) towards
affiliation Fees for 1962-63. Our paid
membership for the said year was only
1400 having abbed very much during the
period of the Chinese attack. The
dues for the year amounts only to Rs. 140/-
and not the big figure you mention.
Since verification is taking place on the
14th, Kindly send us a receipt by return
of post.

Yours fraternally,

H. J.
GENERAL SECRETARY.

Amount forwarded by M.O.

PKH
7/2/64.

CODACAL ILLUWAKKILAKS UNION.

P.O. CODACAL - VIA. B.P. Angadi

6463 18/3/64 Date: 14-3-64

Re: your letter dated 17-2-1964-

[Re: Abilitation fees

Commd,

നമ്മുടെ 1960-61 ലെ അതിരവേല
കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ

R. No.	634	-	Rs.	10.00	(1959-60.)
"	3439	-	Rs.	20.00	(1961-62)
"	3399	-	Rs.	22.70	(1962-63)
			Rs.	<u>52.70</u>	

അതിരവേല കമ്മിറ്റി

✓ R. No.	1824	-	Rs.	13.00	For 1960-61 -
Total				<u>65.70.</u>	

അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ
അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ

അതിരവേല കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതുപോലെ

अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस ALL-INDIA TRADE UNION CONGRESS

5-E, Jhandewalan, Rani Jhansi Road, New Delhi - 1

President: S. S. MIRAJKAR
General Secretary: S. A. DANGE

18/3/64.

പ്രിയ സഖാ,

അമ്മേഴ്സണി കിട്ടി ജൂണിയറൻ
കിഴിഞ്ഞ നാലു കൊല്ലത്തെ കണക്ക് അയ
ച്ചുതന്നതിൽ ഖത്തോർ. ദിനോ ജൂണിയറൻ
കൊല്ലത്തിൽ അട കേൾപ്പിച്ചു. അതിൽ
താഴെപ്പറഞ്ഞ ജൂണിയറൻ അട 26 ല. 70. തരള
വിധത്തിൽ ചിട്ടപ്പെടുത്തി. തുടർകാലത്ത്
മാർച്ചി 1962 മുതൽ ജൂലൈ 1963-ൽ അയ
ച്ചു തന്നതിൽ താഴെപ്പറഞ്ഞു.

അട കേൾപ്പിച്ചു.			അട 26 ല. 70.		
നമ്പർ	ചിട്ട.	Amount.	No.	Date.	Amount.
174	(1959-60)	16.50	634	31-3-60	10.00
174	(1960-61)	16.50	1824	5-1-61	13.00
174	(1961-62)	20.00	3399	13-1-64	22.70
227	(1962-63)	22.70	3439	17-2-64	20.00
75.70			65.70		
65.70			Rs 65.70		
മാർച്ചി. Rs 10.00					

മേൽ ചിട്ടപ്പെടുത്തിയതിൽ നിന്നു താഴെപ്പറഞ്ഞ വിധത്തിൽ
പതിപ്പിട്ടിരിക്കുന്നു.
നാലിയാട്ടിനു തുടർച്ചയ്ക്കും
അടയ്ക്കൽ

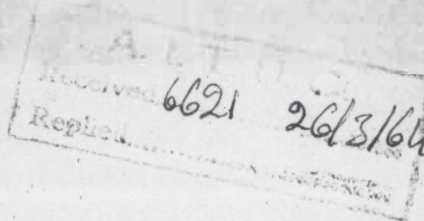
KERALA STATE
CHETHU THOSHILALI FEDERATION

Office: **ALLEPPEY.**

President:
GEORGE CHADAYAMMURI

General Secretary:
C. K. KESAVAN

Ref: No 77/63-64



ALLEPPEY

20--3--1964.

Dear Com: Srivastava,

The fourth biennial conference of the Kerala State Chethu Thoshilali Federation is scheduled to be held at Palai (Kottayam District, Kerala State) on the 18th and 19th of April, 1964, with the final rally on the evening of the 19th. The Executive Committee of the Federation has directed me to invite you to the conference and to address the rally. You know full well what a well knit organisation this Federation is and its importance to the T.U. movement in the state. I most earnestly request you to accept this invitation and visit our state and the movement here. Please reply your acceptance at the earliest date possible so that we may send you the fare for your journey.

It has also been decided to invite Com. Indrajit Gupta for this conference. I am writing to him separately. But it would be extremely helpful if you would speak to him and persuade him to accept the invitation.

Awaiting your reply,

Comradely Yours,

George

A. GEORGE CHADAYAMMURI.

No. 147/K/64
26 March 1964

Dear Comrade George Chadayammuri,

Thanks for yours of 20-3-64, inviting me to attend your conference. It is a honour. As you know the Satyagrah launched by National Campaign Committee is to begin on 15th. I have offered myself for Satyagrah. It would therefore not be possible for me to present myself in the conference on 18-19 April.

Com. Indrajit Gupta has gone abroad and I am sure he will receive your letter on his return. I will also speak to him.

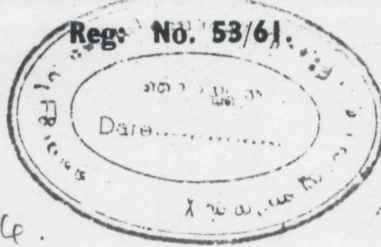
With greetings,

Yours fraternally,

K.G.
(K.G. Sriwastava)

VYPEEN TODDY SHOP EMPLOYEES' UNION

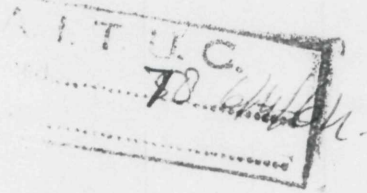
President:
P. K. NEELAMBARAN
Gen. Secretary
M. K. KRISHNAN.



Narakal,

2.4.64.

Ref: No:- 9/64.



To

The General Secretary,

A. I. T. U. C.,

New Delhi.

Sub:- Affiliation of T.U.

Ref:- Your office letter dated 25.3.64.

Dear Comrade,

As per the letter referred to above, I have already sent the affiliation form duly filled to the Gen. Secretary, Kerala State Trade Union Council. Urge necessary steps may please be taken to affiliate our Union to the A. I. T. U. C.

With greetings

Yours fraternally,

M. K. Krishnan
Secretary.

X
C
6.4.

Transport Employees' Union

CENTRAL OFFICE
THAMPANOR
TRIVANDRUM-1

No _____ To _____

General Secretary,
All India Trade Union Congress,
New Delhi.

A. I. T. U. C.

223

14/4/64

8th April 64

Dear Comrade,

You might have learnt by now that the struggle conducted by us from 28-1-1964, for the last 65 days has ended in victory.

All the important issues including the demands for 25% wage rise & sliding scale DA have been referred for arbitration, under the Industrial Disputes Act.

A conciliation settlement was also signed on the remaining issues by virtue of which Breakdown Batta for Mechanical staff would be raised to Rs 1/- per day. Three sets of uniforms & shoes would be furnished to all workers, and the Wage-rates recommended by the Industrial Relations Committee For Engineering (Non statutory body) would be granted to all daily rated mechanical workers with back effect from 1-1-60.

On the basis of the above the "five-day old hunger strike" undertaken by me before the State Secretariat and the strike notice under Sec. 22 have been withdrawn on the night of 3-4-1964.

The Action council of the Union has unanimously approved the settlement.

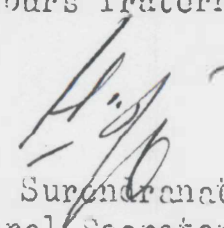
This is a great victory, reversing entirely the original stand of the Government.

Not only has the Industrial Dispute Act been applied in full but the decision of the Indian Labour Conference, the various tripartites and the Code of Conduct have also become applicable.

The Labour Commissioner has promised to take immediate steps for recognition of Majority Union the Code, instituting a Grievance Procedure and setting of Works Committees.

The Staff Councils would also be set up immediately.
Hope this would be given due publicity.

Yours fraternally,


K.V. Sureshnanath,
General Secretary.

Pathanamthitta Taluk Plantation Labour Union,

REG: No. 136/'55.

(Affiliated to A. I. T. U. C.)

H. O. PATHANAMTHITTA.

President:-

P. RAMALINGAM.

General Secretary:-

R. RAVINDRAN.

Ref: No.

Application

Pathanamthitta

Com: Krishnan

Ref 20/6/64 H. 10-6-64.

അയ്യപ്പൻമാർക്ക് തൊഴിലിടങ്ങളിൽ ഉപയോഗിക്കുന്ന കെട്ടിടങ്ങൾക്കു
വേണ്ടി അതിരുകൾ ഉണ്ടാക്കണമെന്നും. നേരത്തെ 500
വെട്ടിയിട്ടുണ്ട്. ഇതുവരെ 1500 വെട്ടിയിട്ടുണ്ട്. ഇതുവരെ
കൂടുതൽ അതിരുകൾ ഉണ്ടാക്കി ഉപയോഗിക്കണമെന്നും
അപേക്ഷിക്കുന്നു.

അതിരുകൾ ഉണ്ടാക്കി ഉപയോഗിക്കണമെന്നും
കൂടുതൽ കെട്ടിടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കണമെന്നും
അതിരുകൾ ഉണ്ടാക്കി ഉപയോഗിക്കണമെന്നും
അതിരുകൾ ഉണ്ടാക്കി ഉപയോഗിക്കണമെന്നും
അതിരുകൾ ഉണ്ടാക്കി ഉപയോഗിക്കണമെന്നും
അതിരുകൾ ഉണ്ടാക്കി ഉപയോഗിക്കണമെന്നും
അതിരുകൾ ഉണ്ടാക്കി ഉപയോഗിക്കണമെന്നും
അതിരുകൾ ഉണ്ടാക്കി ഉപയോഗിക്കണമെന്നും

Trade Union Record ഇടയ്ക്കു ചേർത്തു

തന്നെ അതിരുകൾ ഉണ്ടാക്കി ഉപയോഗിക്കണമെന്നും
അതിരുകൾ ഉണ്ടാക്കി ഉപയോഗിക്കണമെന്നും

വിവരങ്ങൾക്ക് അതിരുകൾ ഉണ്ടാക്കി ഉപയോഗിക്കണമെന്നും

സെക്രട്ടറി
Ravindran
R. Ravindran



A. 1370. 21/7/64
5.7.64

കേരളത്തിൽ പലതരം പട്ടികകൾ ഉണ്ടാക്കി
കൊടുക്കുകയും ചെയ്തു. ഇവയെല്ലാം കൃത്യമായി
പരിശോധിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്. ഇതിനായി
അവർക്കു കഴിയുന്നത്ര ശ്രമം വെക്കേണ്ടതാണ്.

എ. വി. കുഞ്ഞിരാജൻ
സി. ടി. ടി.
കേരളത്തിൽ പലതരം പട്ടികകൾ ഉണ്ടാക്കി
കൊടുക്കുകയും ചെയ്തു.

കേരളം
5.7.64

A.
S.
21.7.

POWERED BY THE GOVERNMENT OF MALAYA
F. C. 100/1953
CANTONMENT

പ്രമേയം II

നിയോഗപത്രം സാധന അടുത്തുവില നിത്യേന വെ
നോട്ടണം കഴിഞ്ഞുകൊണ്ടിരിക്കുന്നതും നന്നായ് വരികിട
കിടമെങ്കിലും കിടമെടുത്തുകൊണ്ട് നൊഴിലാളികൾക്കു
കൂടുതൽ പേർ സർക്കാർ റെസിഡൻസിയിൽ കയറിപ്പോകുവാൻ മാർഗ്ഗ
കാര്യ കൂടി പ്രാബല്യപ്പെടുത്തിയതിനാൽ തുടർച്ചയായി
കൊടുക്കൽ തുടങ്ങാൻ ഗവണ്മെന്റിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

അയക്കുക : ടി.പി.എ.ജി. (പ്രൈവറ്റ്)

അടയാളം : ഇ.പി.എ.എ. (11)

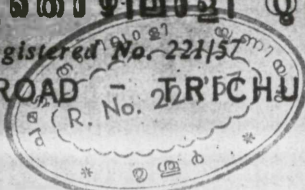
TRICHUR CHUMATTU THOZHILALI UNION

AFFILIATED TO A. I. T. U. C. & W. F. T. U.

തൃശൂർ ചുമട്ടുതൊഴിലാളി യൂണിയൻ

Registered No. 221/57

MARKET ROAD - TRICHUR - 1



Date Trichur June 26th 1964

The Editor,
Trade Union Record,
New - Delhi

Our news

Dear Sir,

Trichur Headload Workers on Strike

Nearly 700 hundred Headload workers in Trichur Town went on a token strike today in support of their demands which included the revision of the wage fixed five years ago and grant of Bonus gratuity and free medical care. Business was much affected in the busy streets in the town. The railway goods shed.

Mr. K. A. PAUL, Secretary of the Headload workers union in a statement announced they would resort to an indefinite strike if the merchants refused to concede their demands before July 10th.

Yours faithfully

OFFICE SECRETARY
CHUMATTU THOZHILALI UNION
REG: NO. 221/57, TRICHUR.

ALL KERALA PRIVATE HOSPITAL

PHARMACY EMPLOYEES ASSOCIATION

H. O. SHERTALLAY.

KERALA STATE.

2nd July 1964

No. 494/64

To,

The Secretary,
All India Trade Union Congress,
5E, Jhandewalan, Rani Jhansi Road,
New Delhi.

Sub:- Decision of Health Ministers' Conference of South Zone to exclude Hospital Employees from the protection of the Industrial Disputes Act- protest against-

Sir,

We are conveying to you the Resolution passed at the general body meeting of the All Kerala Private Hospital and Pharmacy Employees Association held on 14-6-1964 at Shertallay, Kerala. The said Resolution speaks for itself. The condition of the Hospital Employees, in this state at any rate, is extremely deplorable. There is no security of service. Their wages are low. Their service conditions are poor. It is under these conditions our union is struggling to protect interests of the weak section of the Hospital Employees. It is very unfair and inexpedient to exclude these Employees from the protection of the Industrial Disputes Act. The private Hospitals in Kerala are numerous. There are over 15 thousand employees working under them. These Hospitals are run by vested interests for the purpose of making profit. And they are making enormous profits from the sweated labour of the Hospital employees, who were made to work 16 to 18 hours a day without any overtime remuneration on an average of 30 or 40 Rs. a month. Any demand for overtime payment, increase in wages, dearness allowances, uniforms, rest, leave etc., are being resisted by the profit-mad Managements.

CERTIFICATE OF POSTING

PRESIDENT

Sri. M. M. Cheriyan B. A. B. L.
Ernakulam
Phone No. 3061

Vice Presidents

P. G. Gopal, Calicut
P. C. John, Ernakulam
V. A. Abraham, Perumpavoor
E. J. Aleyamma, Changanachery
S. Surendralal B. A. B. L.
Varkala
P. K. Joseph, Alleppey

GENERAL SECRETARY

V. K. Balakrishnan, Shertallay

Secretaries

T. S. Checko, Kottayam
A. P. Mohamed, Mattanchery
K. M. Perameswaran, Shertallay
K. Balakrishna Menon
Shertallay

Treasurer

P. Sivaprasad Shertallay

(P.T.O.)

6 July 1964

To,

The General Secretary,
All Kerala Private Hospital &
Pharmacy Employees Association,
Shertally.

Dear Comrade,

Thank you very much for your letter No. 494/64 dated 2nd July 1964. Efforts have been made in the past also to exclude Hospital Employees from the purview of Industrial Relations Laws on one pretext or another. Trade Union Movement and the AITUC have fought it doggedly.

We assure you that in future also if any such effort is made we shall oppose it tooth and nail.

With greetings,

Yours fraternally,

K.G.

(K.G.Srivastava)

AIKYA KERALA NAVIKA THOZHILALI UNION

(Reg: No. 1 of 1951)

(Affiliated with A. I. T. U. C. & W. F. T. U)

H. O. Mattancherry, COCHIN-2.

PRESIDENT: G. KARTHIKEYAN, EX M. L. A.

GL. SECRETARY: P. O. KUTTAPPAN.

JT. SECRETARY: K. G. DIVAKARAM.

Sub-office 8-7-1964.

Ref: No. _____

Date _____

The Secretary,
All India Trade Union Congress,
New Delhi. *Replied...*

A.I.T.U.C.
16/7/64

Dear Comrade,

We are sending herewith by M.O. a sum of Rs. 50/- (Rupees Fifty only) being affiliation fee of our Union for the year 1963-64. This amount is for the present strength of 500 members of this Union. Please send us the necessary receipt at the earliest.

With regards,

Comradely yours

R. J. M. Dattam
Secretary.

Smsjld.
52.
10.7.

3610
23/7/64

ALL KERALA PRIVATE HOSPITAL
&
PHARMACY EMPLOYEES ASSOCIATION
H. O. SHERTALLAY

KERALA STATE

PRESIDENT:
M. M. CHERIYAN, B. A; B. L

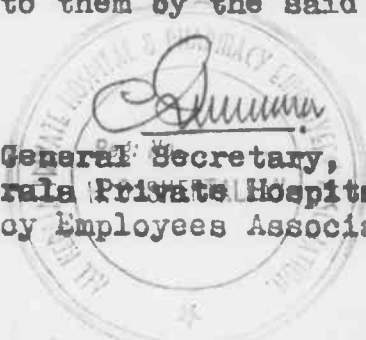
GEN. SECRETARY:
V. K. BALAKRISHNAN

No _____

Date 14-6-1964

RESOLUTION ADOPTED AT THE GENERAL BODY MEETING OF THE ALL KERALA PRIVATE HOSPITAL AND PHARMACY EMPLOYEES ASSOCIATION HELD ON 14-6-1964 AT SHERTALLAY, KERALA STATE UNDER THE PRESIDENSHIP OF SRI. P. K. JOSEPH ALLEPPEY.

This meeting of Private Hospital Employees strongly protest against the decision of the southern zone Health Ministers' 4th conference held on April 25th and 26th 1964, to exclude the Hospital Employees from the perview of the Industrial Dispute Act 1947 and to recommend for such exclusion to the Central Government. This decision and recommendation will affect very adversely large number of poorly paid, hard hit Hospital Employees who will be deprived of even the meager protection afforded to them by the Industrial Dispute Act. This will result in leaving these employees to exploitation and mercy of the profit-mad Managements. This meeting therefore urges the Central Government and the Governments of the Southern Zone not to exclude the Hospital Employees from the perview of the I.D. Act and to allow them to continue to enjoy the protection afforded to them by the said act.


General Secretary,
All Kerala Private Hospital &
Pharmacy Employees Association.

K. Balakrish

P. Sivapras

4 August 1964

The General Secretary,
All Kerala Private Hospital &
Pharmacy Employees Association,
Shertalloy, (Kerala State)

Dear Sir,

Reference your letter dated 28th July 1964.

We are enclosing herewith list of trade unions of
private Hospitals, nursing homes etc. affiliated to us.
You can get more information about the hospital unions
from the W.^{B.} Hospital Employees Federation, Calcutta.

With greetings,

Yours fraternally,

K.G.

(K.G. Srivastava)
Secretary

Encl:

വഞ്ചന നിറഞ്ഞ ഒത്തുതീർപ്പ് തൊഴിലാളികൾക്ക് വേണ്ട!



- എല്ലാ 'ഡാറ്റം ലൈനം' പുനഃപരിശോധിച്ചു തിട്ടപ്പെടുത്തണം.
- ഭേദിയന്തിരമായി കൂലിക്കൂടുതൽ അനുവദിക്കണം.
- 1962-63ലെ ബോണസ്സ് അനുവദിക്കണം.

*Doct. Wks -
Bonus & other
demand,
re. agreement*

ഡോക്ടർ തൊഴിലാളികൾ ഏകോപിച്ചുണിനിരക്കുക!

കൊച്ചിൻ ഡോക്ടർ ലേബർ യൂണിയന്റെ പ്രസ്താവന.

പുറപ്പെട്ട തൊഴിലാളി നിലക്കളെ,

കൊച്ചിൻ ഡോക്ടർ ലേബർ ബോർഡിന് കീഴിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ അടിയന്തിരാവശ്യങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച, ഡി. എൽ. ബി. അധികാരികളും, സി. ടി. ടി. യു.—ഐ. എൻ. ടി. യു. സി. നേതൃത്വങ്ങളും ചേർന്നു 27-7-64ൽ ഒരാത്തുതീർപ്പുണ്ടാക്കിയതായി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ഇതിന്റെ ഫലമായി വമ്പിച്ച നേട്ടങ്ങളാണ് തൊഴിലാളികൾക്കുണ്ടായിട്ടുള്ളതെന്നാണ് ഈ നേതൃത്വങ്ങൾ ചത്രങ്ങൾ വഴി പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുള്ളത്.

1962 നവംബർ 5-ാം നമ്പർ ഡി. എൽ. ബി. പ്രവർത്തനമാരംഭിക്കുന്നത്. ഡീകാഷ്വലൈസേഷനെന്ന് ഓമനപ്പേര് നൽകിക്കൊണ്ടു, ഡി. എൽ. ബി. ഈ തുറമുഖത്ത് നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന പ്രവർത്തനം, മുതലാളിമാരെ തടിച്ചിടലും, തൊഴിലാളികളെ അന്യധ്യാനംകൊണ്ടും, കൂലിക്കുറവുകൊണ്ടും, അച്ചടക്കനടപടികൾകൊണ്ടും ജീവച്ഛവങ്ങളാക്കലുമാണെന്നു പരക്കെ ബോധ്യപ്പെട്ട വസ്തുതയാണ്.

ഈ സ്ഥിതിവിശേഷത്തിലുള്ള അസംതൃപ്തി ഹേതുവായി തൊഴിലാളികൾ ഇടുകിടയായപ്പോൾ സി. ടി. ടി. യു. നേതൃത്വങ്ങൾ പത്തമ്പതു് ഡിമാന്റുകൾ വാരിവലിച്ചുവെച്ച ഒരു മെമ്മോറാണ്ടം കൊടുത്തുകൊണ്ടു അനങ്ങാതിരണം. ഇത് ഒരു വർഷം മുമ്പാണ്.

അന്താരാഷ്ട്ര തൊഴിൽസംഘടന (ഐ. എൽ. ഓ.) ഏതു് തത്വങ്ങളെ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തിയാണോ, ഡീകാഷ്വലൈസേഷൻ പദ്ധതി ശുപാർശ ചെയ്തു് അവകൾക്കെല്ലാം കടകവിരുദ്ധമായാണ് ഇവിടെ അതു് നടപ്പാക്കിയതു്. റൂറുകണക്കിര തൊഴിലാളികളെ രജിസ്ട്രേഷനിൽ നിന്നും പുറംതള്ളിക്കൊണ്ടും, അവരേഷിച്ച തൊഴിലാളികളുടെ മേൽ കഠിനമായ അധ്യാനഭാരം കയറിക്കൊടുക്കുകയും ചെയ്തു. ഒരു മുതലാളിത്ത മുഷണപദ്ധതിയാണ് ഇവിടെ നടപ്പിലാക്കിയത്. ഡി. എൽ. ബി. നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ലെവിയും അടച്ചു, സ്വന്തം എയർകണ്ടീഷൻഡ് മാളികകളിൽ സ്വർഗ്ഗീയജീവിതം നയിക്കുകമാത്രമാണ് സ്റ്റിവിഡോർമാർക്കുള്ള തൊഴിൽ.

ഇതിനെതിരായി, തൊഴിലാളികളുടെ താല്പര്യങ്ങൾ ഉയർത്തിപ്പിടിക്കുന്നതിൽ സി. ടി. ടി. യു.—ഐ. എൻ. ടി. യു. സി. നേതൃത്വങ്ങൾ പരാജയപ്പെട്ടതിനെത്തുടർന്നാണ് കൊച്ചിൻ ഡോക്ടർ ലേബർ യൂണിയൻ ഉടലെടുത്തതു്. ഡോക്ടർ ലേബർ യൂണിയൻ 7 അടിയന്തിരാവശ്യങ്ങൾ മുമ്പോട്ടു് വെച്ചുകൊണ്ടാണ് യൂണിയൻ പ്രവർത്തനമാരംഭിച്ചതു്. എല്ലാ ഡാറ്റം ലൈനം പുനഃപരിശോധിച്ചു തിട്ടപ്പെടുത്തണമെന്നും, അടിയന്തിരമായി 50 ശതമാനം

കൂലിക്കൂട്ടത്തിൽ അനുവദിക്കണമെന്നും, ബോണസ്സ് ഉടൻ അനുവദിക്കണമെന്നും ഉള്ളവയായിരുന്നു ഇതിലെ പ്രധാനപ്പെട്ട ആവശ്യങ്ങൾ. മുഴുവൻ തൊഴിലാളികളുടെയും ജീവൽപ്രധാനങ്ങളായ ആവശ്യങ്ങളായിരുന്നു ഇവ. ഈ ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി തൊഴിലാളികൾ യോജിച്ചു മുന്നോട്ടുവരുന്നതിനെ തടയണമെന്ന ഗ്രൂപ്പോദ്ദേശത്തോടെ, സി. ടി. ടി യു. തങ്ങളുടെ പഴയ മെമ്മോറാണ്ടത്തിലെ ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി ഒരു പ്രക്ഷോഭണമാരംഭിക്കുകയും, ഒരു ചണി മുടക്കുതന്നെ നടത്തിക്കൂട്ടിയുമെന്നും പ്രചരിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു. ഡോക് ലേബർ യൂണിയൻ തൊഴിലാളികളുടെ ഏതാവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള സമരത്തെയും പിന്താങ്ങുമെന്നു ഉറപ്പു പ്രഖ്യാപിക്കുകയാണ് അന്നു ചെയ്തത്. സി ടി. ടി. യു. നേതാക്കന്മാർ ഉറപ്പുനൽകുമോ എന്നായിരുന്നു അന്നു തങ്ങൾ ചോദിച്ചു ചോദ്യം.

എല്ലാവരും കണ്ടുതുപോലെ, സി. ടി. ടി. യു. നേതാവു ശ്രീ. രാഘവൻവക്കീലിനെ പോർട്ട്സ്റ്റേിൽ എടുത്തതോടെ എല്ലാ പ്രക്ഷോഭണങ്ങളും, പണിമുടക്ക് തീരുമാനങ്ങളും പിൻവലിക്കപ്പെടുകയാണുണ്ടായത്. ഐ. എൻ. ടി യു. സി. നേതൃത്വമാക്കട്ടെ, തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇപ്രകാരം എന്തെങ്കിലും അവശതകളുണ്ടെന്ന് അംഗീകരിക്കാൻ പോലും തയ്യാറായില്ല. തൊഴിലാളികൾ ഭൂടങ്ങുന്ന ഏതു സമരത്തെയും പൊളിഷ്മെന്നു അവർ പരസ്യമായി പ്രഖ്യാപിക്കുകയാണ് ചെയ്തത്.

തൊഴിലാളികൾക്കിടയിൽ, ഇടക്കാലത്തുണ്ടായ നിരാശയും, പിന്നോട്ടടിയും തൊഴിലാളികൾ അതിജീവിക്കുകയും വീണ്ടും തങ്ങളുടെ അവശതകൾക്കെതിരായി മുന്നോട്ടു വരികയും ചെയ്തു അനുഭവങ്ങളാണ് ഇതുടുത്തുണ്ടായത്.

പോർട്ടിലെ 'സി' വിഭാഗം ചുമട്ടുതൊഴിലാളികൾ തങ്ങളുടെ അതിപ്രധാനങ്ങളായ ഏതാനും ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി യൂണിയൻ വ്യവസ്ഥാസങ്ങൾ മാററിവെച്ചു യോജിക്കുകയും, ഐക്യക്കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുകയും, മൂന്നു യൂണിയൻ നേതൃത്വങ്ങളെയും സമീപിച്ചു തങ്ങളുടെ കൂടെ നില്ക്കണമെന്നു നിർബ്ബന്ധിക്കുകയും ചെയ്തു ഈ ഐക്യസമ്മർദ്ദത്തിൽനിന്നും ഒഴിഞ്ഞുമാറാൻ കഴിയാത്തതു കൊണ്ടു നേതാക്കന്മാർ തൊഴിലാളികളുടെ ഭാഗത്തു നിന്നും വിജയകരമായ യോജിച്ച പണിമുടക്ക് നടത്തിക്കൊണ്ടു തൊഴിലാളികൾ തങ്ങളുടെയാവശ്യങ്ങൾ പിടിച്ചുവാങ്ങി

ബത്ത തൊഴിലാളികളുടേ കട്ടെ, രണ്ടു ഗാങ്ങുകളെ അനഗ്രായമായി സസ്സെൻറുചെയ്തു അധികാരികളുടെ ധിക്കാരനടപടിയെ വെല്ലുവിളിച്ചുകൊണ്ടു ഒരു പണിമുടക്കിൽ ഏർപ്പെട്ടു. 23-7-64ൽ നടത്തിയ പ്രസ്തുത പണിമുടക്കിൽ എല്ലാ യൂണിയനുകളിലെയും എല്ലാ തൊഴിലാളികളും യോജിച്ചുനിന്നു. ഇതിന്റെ ഫലമായി സസ്സെൻഷൻ നടപടി ഉടൻ പിൻവലിക്കപ്പെട്ടു. മറ്റൊരായ ഈ യോജിച്ചിന്റെ മാതൃകയിൽ ആവേശഭരിതരാകാത്ത ഒരൊറ്റ തൊഴിലാളിയും ഈ തുറമുഖപ്രദേശത്തില്ലതന്നെ. ആവേശകരമായ ഈ മാതൃകയെ പ്രോത്സാഹിപ്പിച്ചു തൊഴിലാളികളുടെ യഥാർത്ഥമായ ആവശ്യങ്ങൾ നേടിയെടുക്കുന്നതിനു ഉറപ്പുനിന്നു പ്രവർത്തിക്കുന്നതിനു പകരം, ഈ ഐക്യപ്രകടനത്തിൽ സംഭ്രാന്തിപൂണ്ടു മുതലാളിമാരേയും, ഡി. എൽ. ബി. അധികാരികളെയും രക്ഷിക്കാനാണ് ഈ നേതൃത്വങ്ങൾ തയ്യാറായത്. വളരെക്കാലം പഴക്കമുള്ള തങ്ങളുടെ അവശതകൾ പരിഹരിച്ചുകിട്ടണമെന്നു ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടു തൊഴിലാളികൾ ഉറപ്പുനിന്നപ്പോൾ തങ്ങളുടെ സിൽബന്ധികളെ കൂട്ടിച്ചേർത്തുകൊണ്ടു കരികാലി ഗ്യാങ്ങുകളെ പാതിരാക്കുശേഷം പണിയെച്ചു തൊഴിലാളികളുടെ ഐക്യത്തെ അടിച്ചുപൊളിക്കാനാണ് ഈ നേതാക്കന്മാർ പ്ലാൻ ചെയ്തത്.

24-7-64ൽ തങ്ങൾ നടത്തിയ കൂടിയാലോചനകളുടെ ഫലമായി അംഗീകരിച്ച ഒത്തുതീർപ്പുവസ്ഥകൾ തൊഴിലാളികൾക്ക് സ്വീകാര്യമല്ലെന്ന് ഏകകണ്ഠമായി വിളിച്ചുപറഞ്ഞതു മകട്ടതിനുശേഷവും മുതലാളിമാരും അധികാരികളുമായി ഗ്രൂപ്പാലോചന നടത്തി ഉണ്ടാക്കിയ ഒത്തുതീർപ്പാണ്

27-7-64ൽ ഈ രണ്ടു നേതൃത്വങ്ങളും ഡി. എൽ. ബി. അധികാരികളും ചേർന്നു ചർച്ച ചെയ്തിട്ടുള്ളതു്.

ഈ ഞെതീർപ്പ് തികഞ്ഞ വഞ്ചനയാണെന്നു് താഴെ പറയുന്ന വസ്തുതകൾ തെളിയിക്കുന്നവയാണു്.

1) ബത്ത തൊഴിലാളികളുടെ കൂലിയിൽ അടിയന്തിരമായ വർദ്ധനവു് വേണമെന്നാവശ്യം ഈ ഞെതീർപ്പുകാരും ഉപേക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നു. കൂലിപ്രശ്നം വേയ്ജ് ബോർഡിനു വിട്ടുകൊടുത്തിരിക്കുകയാണു്. ഡി. എൽ. ബി. നിലവിൽ വരുന്നതിന്നു് എത്രയോ മുൻപുള്ള ഒരു കൂലിയാണു് ഇപ്പോൾ ഉള്ളതു്. നിത്യോപയോഗസാധനങ്ങളുടെ വില വാണുപോലെ ഇരട്ടുകയറി കൊണ്ടിരിക്കുകയാണു്. ഈ പരിതസ്ഥിതിയിൽ ബത്തതൊഴിലാളികളുടെ കൂലിയിൽ അടിയന്തിരമായ ഒരു വർദ്ധനവു് വേണമെന്ന ആവശ്യം വേയ്ജ് ബോർഡിന്നു് വിട്ടുകൊടുക്കേണ്ട കാര്യമില്ല. വേയ്ജ് ബോർഡു് രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതു്, കണ്ണുള്ളവർക്കെല്ലാം കാണാവുന്നതു പോലെ, വിവിധതരം തൊഴിലുചേരും, സമ്പ്രദായങ്ങളും പഠിച്ചും, പരിശോധിച്ചും, ഒരു ശാസ്ത്രീയരായ കൂലി ചുവന്നു കണ്ടെത്താനാണു്. രണ്ടുമുൻ കൊല്ലങ്ങൾകൊണ്ടു മാത്രം ഒരു തീരുമാനത്തിലെത്തിച്ചേരുന്ന വേയ്ജ് ബോർഡിന്നു് തൊഴിലാളികളുടെ അടിയന്തിര കൂലി വർദ്ധനവിന്റെ പ്രശ്നം വിട്ടുകൊടുക്കേണ്ടതില്ല. ഇത്തരം കൂലി വർദ്ധനവു് ആവശ്യപ്പെടുന്നതിന്നും, പിടിച്ചുവാങ്ങുന്നതിന്നും, വേയ്ജ് ബോർഡു് തടസ്സമല്ല, തടസ്സമാകാൻ അനുവദിച്ചുകൂടാ.

2) ചില പ്രയാസപ്പെട്ട പണികൾക്കും, ചില സമയങ്ങളിലും, തൊഴിലാളികൾ പ്രവൃത്തിയെടുക്കുന്നതിന്നു് കാലാകാലമായി കീഴ് വഴക്കമനുസരിച്ചു മുതലാളിമാർ തൊഴിലാളികളുടെ കൂലിയുടെ ഭാഗമായി നൽകിപ്പോന്നിരുന്ന എക്സ്ട്രാ ഭാഗ് ടൈം മോ, എക്സ്ട്രാ കൂലിയോ, ഇനിയമൽ ചോടിക്കാനോ വാങ്ങുവാനോ പാടില്ലെന്നും, ഈ എഗ്രിമെന്റിൽ വ്യവസ്ഥചെയ്തിരിക്കുന്നു. എഗ്രിമെന്റിൽ ഇതു വിവരിച്ചിരിക്കുന്നതു് "നിയമവിരുദ്ധമായ കൈക്കൂലി" (Illegal Gratification) എന്നാണു്. ഇങ്ങനെ വാങ്ങുന്നവരെ രജിസ്ട്രേഷനിൽനിന്നും നീക്കം ചെയ്യാമെന്നും ഒപ്പുവെച്ചിട്ടുണ്ടു്. ബത്ത തൊഴിലാളികൾ കൈക്കൂലിക്കാരാണെന്നും, അവരെ ശിക്ഷിക്കണമെന്നും, ഒപ്പുവെച്ചു കൊടുക്കുവാൻ ഒന്നാംതരം കൈക്കൂലിക്കാർക്കേ ചങ്കൂറ്റം ഉണ്ടാകുകയുള്ളു.

3) ഈ എഗ്രിമെന്റിലെ മഹാനേട്ടങ്ങളിലൊന്നായി ചിത്രീകരിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതു്, ചില ചരക്കുകളുടെ ഡാറ്റം ലൈൻ കുറച്ചു എന്നതാണു്. ഇപ്പോൾ കപ്പൽ തൊഴിലാളികൾ കൈകാര്യം ചെയ്യാത്ത, മല്ലി, മുളക് ചരക്കുകളും, വള ചാക്കുകളും, കരിയും ഇതിൽ പെടുന്നു. അങ്ങിനെയൊന്നെങ്കിൽ എത്രകൊണ്ടു് മുഴുവൻ ചരക്കുകളുടേയും ഡാറ്റം ലൈൻ കഴിഞ്ഞുകാല അനുബന്ധങ്ങളുടെ വെച്ചിച്ചത്തിൽ പുനഃപരിശോധിക്കാനും, ഈ തുറമുഖത്തെ തൊഴിൽ സൗകര്യത്തിന്റെയും, തൊഴിലാളികളുടെ പരിചയത്തിന്റെയും, അടിസ്ഥാനത്തിൽ തിട്ടപ്പെടുത്താനും, ആവശ്യപ്പെട്ടുകൂടാമെന്നു്. ഇതു് മുതലാളിമാരെ രക്ഷിക്കുവാൻ മനഃപ്പൂർവ്വം മാറിവെച്ചതാ

4) എഗ്രിമെന്റിലെ മറ്റൊരു വലിയ നേട്ടമായി ചിത്രീകരിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതു് "മിഡ്സ ടിം അലവൻസി"ന്റെ കാര്യമാണു്. ഇതിലാണു് വലിയ വകത്തരവും, ചതിവും ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതു്. ബോയർക്കു് കിടക്കുന്ന കപ്പലിൽ ജനറൽ കാർഗോ എടുക്കുമ്പോൾ മാത്രം ഈ അലവൻസി കൊടുക്കാൻ മതിയെന്നാണു് ഞെതീർപ്പു്. എല്ലാവർക്കും അറിവുള്ളതു പോലെ ബോയർക്കു് പിടിക്കുന്ന കപ്പലിൽ, ഗണ്യമായ തോതിൽ സൽഫർ, കരി, മണൽ തുടങ്ങിയ ചെറുചരക്കുകൾ, തൊഴിലാളികൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നുണ്ടു്. അത്തരം ഘട്ടങ്ങളിൽ ഈ അലവൻസി കിട്ടുന്നതല്ല.

5) ഹാർബർ അലവൻസി വെറും 25 നപ. യാണു് കൂട്ടിയിട്ടുള്ളതു്. സിറനൽമാൻമാർക്കു ഓരോ പുർവ്വം അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള കൂലിക്കൂടുതൽ 25 നപ. യാണു്.

6) ഇതിലെല്ലാം അധികേണപാർഹമായിട്ടുള്ളതു് ബോണസ്സ് പ്രശ്നം, അലമാരിക്കകളെ വെച്ചു് പൂട്ടിയെന്നുള്ളതാണു്. ഇന്ത്യയിലെ മ.റ. മേയ്ജർ തുറമുഖങ്ങളിൽ അനവധി വർഷങ്ങളായി തൊഴിലാളികൾക്കു് കൊടുത്തുപോരുന്ന ബോണസ്സ് കൊച്ചിയിലെ തൊഴിലാളികൾക്കു് കൊടുക്കാതിരിക്കുവാൻ ന്യായമെന്തു്? രണ്ടുകൊല്ലമായി ഈ തുറമുഖത്തു് കയറ്റിറക്കമതി ക്രമപ്രവൃദ്ധമായി വളർന്നുവന്നതായി പോർട്ട് അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ റിപ്പോർട്ടിൽ കാണുന്നു. ഇതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്റ്റീവറോർമാർക്കു ലക്ഷക്കണക്കായ ലാഭം ഉണ്ടായെന്നല്ല ഇതു്

കാണിക്കുന്നത്. ചുരുങ്ങിയത് ഒരു മാസത്തെ ശമ്പളമെന്ന തോതിൽ ബോണസ്സ് കണക്കാക്കിയാൽ രണ്ടുവർഷത്തിനാലുവർഷമായിരും ഉറപ്പുക വരും. ബോണസ്സ് കമ്മീഷൻ ഹുപർശയുടെ വെളിച്ചത്തിൽ ഇരുപതു ശതമാനം പരമാവധിവെച്ച് കണക്കാക്കിയാൽ ഈ സംഖ്യ ആറുവർഷത്തിനുപുറമെ ഉണ്ടായിരും വരും. ഇതു ഒരു കൊല്ലത്തേക്കുണ്ടെന്നു ഓർക്കണം. ഇത്ര ഭീമമായ സംഖ്യ സ്റ്റീവ്ബോർമാർക്കു വിട്ടുകൊടുത്തത് ഈ നേതാക്കന്മാരുടെ "കൈക്കൂലിചിരോധം" കൊണ്ടുതന്നെയാണ്.

ഈ കൊടുവഞ്ചനയെ മുടിവെക്കാനാണ് 26-7-64ൽ സി. ടി. ടി. യു. ജനറൽ സെക്രട്ടറി പതിവനുസരിച്ചുള്ള കമ്മ്യൂണിസ്റ്റ് വിരുദ്ധ പേപറച്ചിലുമായി ഒരു പ്രസ്താവന ഇറക്കിയിട്ടുള്ളത്. തങ്ങളുടെ ജീവൽപ്രധാനങ്ങളായ ആവശ്യങ്ങളെ മുതലാളിമാർക്കടിയറവെച്ചു ഈ നേതൃത്വങ്ങളുടെ പുലമ്പൽ അർഹമായ അവജ്ഞയോടെ തൊഴിലാളിവർഗ്ഗം ഒന്നിച്ചു തള്ളിക്കളയുമെന്ന് ഞങ്ങൾക്ക് ബോധ്യമുണ്ട്.

കൊച്ചിൻ ഡോക് ലേബർ യൂണിയനെ സംബന്ധിച്ചു പറഞ്ഞാൽ മേല്പറഞ്ഞ കത്തുതീർപ്പിന് മുമ്പു നടന്ന ഒരു കൂടിയാലോചനയലും, ഞങ്ങളെ ക്ഷണിച്ചിരുന്നില്ല, അറിയിച്ചിരുന്നില്ല. ഈ വസ്തുതകളെല്ലാം വെളിച്ചത്ത് വരുന്നത് തങ്ങൾക്കും ദോഷകരമാണെന്ന് മനസ്സിലാക്കിയിട്ടാണ്, ഈ തല്ലുകക്ഷികളെല്ലാം ചേർന്നു 25-7-64ൽ ഡി. എൽ. ബി. മൈതാനത്തുചെയ്ത ഞങ്ങളുടെ യൂണിയനുകളും ചേർന്നു ആചരിക്കാൻവെച്ചിരുന്ന വേയ്ജ്ബോർഡ് ടിനാചരണയോഗം നിരോധിച്ചത്. തൊഴിലാളിവർഗ്ഗത്തിന്റെ ആത്മാഭിമാനത്തിനും, അന്തസ്സിനും എതിരായ ഈ നിരോധനത്തെ പുല്ലുപോലെ ഞങ്ങൾ ലംഘിച്ചത് ഇക്കാരണംകൊണ്ടുതന്നെയാണ്.

കൊച്ചിൻ ഡോക് ലേബർ യൂണിയൻ 27-7-64ലെ എഗ്രിമെന്റിൽ ഒരു കക്ഷിയല്ലെന്നും, ഈ എഗ്രിമെന്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ഈ യൂണിയനും അതിലെ അംഗങ്ങൾക്കും ബാധകമല്ലെന്നും കാണിച്ചുകൊണ്ടു ഞങ്ങൾ അധികാരികൾക്ക് നോട്ടീസ് കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. തൊഴിലാളികളുടെ യഥാർത്ഥമായ ആവശ്യങ്ങൾ അനുവദിച്ചുകിട്ടുവാൻ ഉചിതമായ നടപടികൾ തക്കസന്ദർഭത്തിൽ കൈക്കൊള്ളാൻ യൂണിയൻ സ്പാർട്ടാക് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണെന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട അധികൃതന്മാരെ ഞങ്ങൾ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഭാവിനടപടികൾ എന്തായിരിക്കണമെന്ന് വിശദമായി ചർച്ചചെയ്തു തീരുമാനമെടുക്കാൻ യൂണിയന്റെ ഒരു വിരോധാൽ ജനറൽബോഡിയോഗം ഈ ആഗസ്റ്റ് 15-ാംനു കൂടുന്നുണ്ട്.

- മുഴുവൻ ഡാനറും ലൈനും, പുനഃപരിശോധിച്ചു നിർണ്ണയിക്കാനും,
- അടിയന്തിരമായി കൂലിക്കൂട്ടൽ അനുവദിച്ചിടുവാനും,
- 1962-63ലെ ബോണസ്സ് അനുവദിച്ചിടുവാനും,
- മറാവശ്യങ്ങൾ അംഗീകരിച്ചിടുവാനും,

മുഴുവൻ തൊഴിലാളികളും യോജിച്ചു മുന്നോട്ടുവന്നാൽ വഞ്ചനാത്മകമായ ഈ എഗ്രിമെന്റ് വലിച്ചുകീറി കളയാനും, ബന്ധപ്പെട്ട തൊഴിലാളികളുടെ ഭാവി സുരക്ഷിതമാക്കാനും, കഴിയുമെന്ന് ഞങ്ങൾക്ക് ഉറപ്പുണ്ട്.

എല്ലാ തൊഴിലാളികളും മേൽക്കൊടുത്ത ആവശ്യങ്ങളുടെ പിന്നിൽ അണിനിരക്കുവാനും, എല്ലാ അഭിപ്രായവ്യത്യാസങ്ങളും മാറ്റിവെച്ച് ഐക്യത്തോടെ മുന്നോട്ടു വരുവാനും ഞങ്ങൾ ആഹ്വാനം ചെയ്യുകയുള്ളൂ.

വിധേയർ,
ടി. എം. അമ്പലം
കെ. എ. രാജൻ

കൊച്ചി,
8-8-1968

സെക്രട്ടറിമാർ, കൊച്ചിൻ ഡോക് ലേബർ യൂണിയൻ
വിലാസം: നമ്പ് 130/68.

ലേബർ ലിസ്റ്റ്, കൊച്ചി.

യൂണിയൻ വ്യത്യാസങ്ങൾ മാറാറിവെച്ച്
തോണി-നമ്പർ വഞ്ചി തൊഴിലാളികൾ യോജിക്കുക!
വിപ്ലവമായ ഐക്യം കെട്ടിപ്പടുക്കുക!!

—:0:—

തോണിത്തൊഴിലാളി ഐക്യക്കമ്മിറ്റിയുടെ

അഭ്യർത്ഥന.

—:0:—

പ്രിയപ്പെട്ട തൊഴിലാളി സുഹൃത്തുക്കളേ,

തോണി-നമ്പർ വഞ്ചി തൊഴിലാളികളുടെ ജീവിതസ്ഥിതി പലാം കഷ്ടതരമായിത്തന്നെ തുടരുന്നുവെന്നുള്ള ഭയനീയ സത്യത്തിലേക്ക് എല്ലാ തൊഴിലാളികളുടെയും ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുവാനാണ് ഞങ്ങൾ ഈ പ്രസ്താവന പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്.

പന്ത്രണ്ട് വർഷം പഴക്കമുള്ള ഒരു കൂലിനിരക്കിൽനിന്നും നാം ജനിയും മോചിതരായിട്ടില്ല. ജോലിസ്ഥിരതയ്ക്കുറപ്പ് നൽകുന്ന ഓഫീസ്യേഷനും, കൂലിക്കൂടുതൽ പ്രസ്താവം എല്ലാം ഇന്നും അഡ്ജൂഡി കേഷൻ കോടതിയിലാണ്. ഇത് വളരെ വേഗം തീരുമാനിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പ്രശ്നമാണ്. കാരണം, നിത്യോപയോഗസാധനങ്ങളുടെ വില കൂടിച്ചാൽ കിട്ടാത്തവണ്ണമാണ് കയറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. നാം തീമാൻഡ് സമർപ്പിച്ച കാലത്തേതിൽനിന്നും സ്ഥിതിഗതികൾ മണ്ണുമായി മാറിപ്പോയിരിക്കുന്നു. അതുകൊണ്ട്, തൊഴിലാളികൾ കനകൂലമായ ഒരു വിധി എത്രയും വേഗത്തിൽ നാഷണൽ ട്രൈബ്യൂണലിൽനിന്നും സമ്പാദിക്കുവാനുള്ള അടിയന്തിര പരിശ്രമം ഉൾക്കൊള്ളേണ്ടതുണ്ട്. ഇത് എല്ലാ യൂണിയനുകളുടേയും, തൊഴിലാളികളുടെ ആകെയും അടിയന്തിരപ്രാധാന്യമുള്ള കർത്തവ്യമാണ്.

ഇന്നുതന്നെ, ചൊരിച്ചരക്കിന്റെ ടണ്ണേജ്, ബാറ്ററ, നൈറ്റ്, ഷെഡുൾ അനുസരിച്ചുള്ള കൂലി എന്നിവയുടെ മേൽ മുതലാളിമാർ കളിഞ്ഞും, തെളിഞ്ഞും നടത്തുന്ന ആക്രമണങ്ങളേയും നാം കൂട്ടായി നിന്ന് എതിർത്ത് തോല്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിന് അടിയന്തിരമായും വേണ്ടത് എല്ലാ സെക്ഷനിലുംപെട്ട തോണി-നമ്പർ വഞ്ചി തൊഴിലാളികൾ.

P. T. O.

1978/11

ലാളികളുടെ ചോർച്ചയില്ലാത്ത ഐക്യമാണ്. നാം യോജിച്ചുനിന്ന് നടത്തിയിട്ടുള്ള പരിശ്രമങ്ങളൊന്നും പാഴായിട്ടില്ലെന്നതും, ഭിന്നിച്ചാൽ അപകടമാണെന്നതും ഇന്ന് എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും ബോധ്യമായിട്ടുള്ള വസ്തുതയാണ്.

ഇയ്യടുത്തുതന്നെ, വ്യത്യസ്തയൂണിയനുകളിൽ പെട്ട കൊച്ചിൻ പോർട്ടിലെ ചുമട്ടുതൊഴിലാളികൾ യൂണിയൻ വ്യത്യാസം മാറി വെച്ച് സംയുക്തക്കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ചതും, ആയിരത്തിൽപരം വരുന്ന പ്രസ്തുത വിഭാഗം ഏകോപിച്ച് പണിമുടക്ക് നടത്തി ഗണ്യമായ ചില നേട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കിയതും നമ്മെ ആവേശഭരിതരാക്കിയിട്ടുണ്ട്. തൊഴിലാളികളുടെ ഐക്യശക്തിയെ പൊളിക്കാൻ ആർക്കും കഴിയുകയില്ലെന്ന് ഈ അനുഭവം തെളിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. വ്യത്യസ്തയൂണിയനുകളിലെ നേതാക്കന്മാർ, ഒരു മേശക്കുമുമ്പിൽ അണിനിരന്നു പോർട്ട് അധികാരികളെ യോജിച്ച് നേരിട്ടത് തൊഴിലാളികളുടെ ഐക്യപ്രകടനംകൊണ്ട് മാത്രമാണെന്നും നാം കാണണം.

കുപ്പലിലെ ബത്ത തൊഴിലാളികൾ, കുപ്പലിലെ തണുപ്പറകളിൽ കൊടുംതണുപ്പിൽ പണിയെടുക്കുന്നതിനെ പ്രതിഷേധിച്ചതിന്റെ പേരിൽ സസ്പെൻറ് ചെയ്യപ്പെട്ടു. മൂന്ന് യൂണിയനുകളിലേയും തൊഴിലാളികൾ ഏകോപിച്ചുനിന്ന് പണിമുടക്കിയതിന്റെ ഫലമായി സസ്പെൻഷൻ നടപടി റദ്ദ് ചെയ്യാൻ അധികാരികൾ നിർബന്ധിതരായി. ഇതും നമ്മെ കോര്മയിൽ കൊള്ളിക്കേണ്ട ഒരനുഭവമാണ്. നിർഭാഗ്യവശാൽ ഈ ഐക്യശക്തിയെ വളർത്തുന്നതിന് പകരം, അത് ഭിന്നിപ്പിക്കാനുള്ള ദുരുദ്ദേശത്തോടെ ചില നേതൃത്വങ്ങൾ ഗ്രന്ഥാലോചന നടത്തിയെന്നുള്ളതും നാം കണ്ടതാണ്. എങ്കിൽ പോലും തൊഴിലാളികൾ വീണ്ടും ഐക്യത്തിനും, ഐക്യത്തോടെ തങ്ങളുടെ ജീവിതാവശ്യങ്ങൾ നേടിയെടുക്കുന്നതിനുമുള്ള പരിശ്രമം കൈവെടിഞ്ഞിട്ടില്ല.

ഈ മഹത്തായ മാതൃകകൾ ഉള്ളിൽ കണ്ടുകൊണ്ട് തോണിനമ്പ്ര് വഞ്ചി വിഭാഗത്തിലെ വിവിധ യൂണിയനുകളിൽപെട്ട തൊഴിലാളികൾ പരസ്പരം ആലോചിച്ച് വിചലമായ ഐക്യം കെട്ടിപ്പടുക്കാൻ അടിയന്തിരമായും മുന്നോട്ടുവരണമെന്ന് ഞങ്ങൾ ഏടയപ്പുറം അഭ്യർത്ഥിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

കൊച്ചി, | കൺവീനർ,
6-8-1964 | തോണിത്തൊഴിലാളി ഐക്യക്കമ്മിറ്റി.

ലേബർ പ്രസ്സ്, കൊച്ചി.

തൊഴിലാളിവർഗ്ഗം ഒരൊറ്റകെട്ടായി സമരത്തിൽ.

ചെത്തുതൊഴിലാളിസമരത്തെ നാട്ടുകാർ സഹായിക്കുക.

തൊഴിലാളിസഖാക്കളെ, നാട്ടുകാരെ,

ഷാപ്പുമകളുടേയും സർക്കാരിന്റേയും എല്ലാ കണക്കുകളിലും തകർത്തുകൊണ്ട് കേരളത്തിലെ ചെത്തുതൊഴിലാളികളുടെ പണിമുടക്കുസമരം വിജയകരമായി തുടർന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ബോണസ്സിനുവേണ്ടിയുള്ള അവകാശസമരത്തിൽ കമ്മിപരിഗണനകൾക്കതീതരായി ഒരു വർഗ്ഗമെന്ന ബോധത്തോടുകൂടി ഒറ്റകെട്ടായി പണിമുടക്കുസമരത്തിൽ പങ്കെടുത്തിട്ടുള്ള എല്ലാ ചെത്തുതൊഴിലാളികളെയും ഇരിക്കാലക്കൂടെ റെയിഞ്ച് ചെത്തുതൊഴിലാളിയുണിയൻ പണിമുടക്കു് ആക്ഷൻ കമ്മിറ്റി അഭിവാദ്യം ചെയ്യുന്നു.

ഇരിക്കാലക്കൂടെ റെയിഞ്ചിൽ ആകെയുള്ള 986 തൊഴിലാളികളിൽ എ. ഐ. ടി. യു സി. യിലും, ഐ. എൻ. ടി. യു. സി. യിലും അംഗങ്ങളായിട്ടുള്ള 984 തൊഴിലാളികളും പണിമുടക്കിൽ പങ്കെടുത്തിട്ടുണ്ട്. ഒരു യുണിയനിലും അംഗങ്ങളല്ലാത്ത രണ്ടുപേർ ഇന്നലെ പണിമുടക്കിൽ സഹകരിച്ചില്ലെങ്കിലും ഇന്ന് അവരിൽ ഒരാൾക്കൂടി സമരത്തിൽ പങ്കെടുത്തിരിക്കുന്നു. ഇരിക്കാലക്കൂടെ റെയിഞ്ചിലെ 38 കള്ളുഷാപ്പുകളിലേക്കായി ഒരാൾമാത്രം നാലഞ്ചുകുപ്പി കള്ളു അളവുകൊടുക്കുന്നുണ്ട്.

ഒരേ ആവശ്യത്തിനുവേണ്ടി എ. ഐ. ടി. യു. സി., ഐ. എൻ. ടി. യു. സി. യുണിയനുകൾ ഒന്നിച്ചുനിന്ന് സമരം നടത്തുകയെന്നതു ചെത്തുതൊഴിലാളി പ്രസ്ഥാനത്തിന്റെ ചരിത്രത്തിൽ ഏറ്റവും ഉജ്ജ്വലവും ആവേശകരവുമായ ഒരദ്ധ്യായമാണ് എഴുതിച്ചേർത്തിട്ടുള്ളതു്. തൊഴിലാളിവർഗ്ഗത്തിന്റെ ഈ ഐക്യം ശത്രുക്കളെ കിടിലംകൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ട്. തൊഴിലാളികളെ തമ്മിലടിച്ചിട്ടു അതിർന്നിന്ന് മുതലെടുക്കുവാനുള്ള ഷാപ്പുമകളുടെ ദിവാസ്വപ്നങ്ങളത്രയും തൊഴിലാളിവർഗ്ഗത്തിന്റെ ഈ ഐക്യം തകർത്തുകളഞ്ഞിരിക്കുന്നു.

ഇതിൽ അരിശംപുണ്ടു ഷാപ്പുമകൾ അവരുടെ ആവനാഴിയിലുള്ള പഴകി ദ്രവിച്ചു അസൂയയോരോന്ന് പുറത്തെടുക്കുവാൻ

തുടങ്ങിയിരിക്കുകയാണിപ്പോൾ തൊഴിലാളികളിൽ വ്യാമോഹം പന്തി ഭിന്നിപ്പുണ്ടാക്കാനുള്ള കള്ളുപ്രചാരവേലകളുമായി മുതലാളിമാരും അവരുടെ പാദസേവകരും രംഗത്തിറങ്ങിയിരിക്കുന്നു. ഇരിക്കാലക്കൂടെ റെയിഞ്ചിലും ചൊതുവിൽ തൃശ്ശൂർ ജില്ലയിലൊട്ടാകെയും ഒരൊത്തുതീർപ്പിന് തങ്ങൾ തയ്യാറായിരുന്നവെന്നും, യുണിയൻ അതിന് സമ്മതിക്കുന്നതിരിക്കുകയാണെന്നായതെന്നും. ചെത്തുതൊഴിലാളി ഫെഡറേഷനുമായി സന്ധ്യപ്പെട്ടു നില്ക്കുന്നതാണിതിന് കാരണമെന്നാണ് അവരുടെ പ്രചാരവേല. ഐ. എൻ. ടി. യു. സി. യെ ഈ ചൊതുസമരത്തിൽ നിന്ന് അടർത്തി മാറ്റാനും തൊഴിലാളികളെ തളർത്തി നിവീര്യരാക്കാനും കഴിഞ്ഞെങ്കിൽ അതൊരു നേട്ടമാണല്ലോ എന്നാണ് മുതലാളിമാരുടെ ലക്ഷ്യം. പക്ഷെ അതു നടക്കാൻപോകുന്നില്ലെന്നു മാത്രമേ ഞങ്ങൾക്ക് പറയാനുള്ളൂ.

യഥാർത്ഥത്തിൽ നടന്ന കാര്യങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുവാൻ ഞങ്ങളാഗ്രഹിക്കുന്നു. ആഗസ്റ്റ് 11, 12 തീയതികളിൽ തിരുവനന്തപുരത്തും ആഗസ്റ്റ് 14-ാംന- ആലുവയിൽവെച്ചും നടന്ന ഹൈലൈവൽ കോൺഗ്രസ്സുകളിൽ മെ. ടി. ആർ. രാഘവൻകൃഷ്ണനിയുടെ പ്രതിനിധികൾ ആദ്യവസാനം പങ്കെടുത്തിരുന്നവെങ്കിലും ന്യായമായ ബോണസ്സ് നല്കി ഒരൊത്തുതീർപ്പുണ്ടാക്കാൻ തങ്ങൾ സന്നദ്ധരാണെന്ന് അവർ പറയുകയുണ്ടായിട്ടില്ല. തന്നെയല്ല ഇതിനുമുമ്പ് ഈ പ്രശ്നം ചർച്ചചെയ്യാൻ കൂടിയ രണ്ടു ഐ.ആർ. സി. യോഗങ്ങളിലും നിലവിലുള്ള ബോണസ്സിൽ കൂടുതൽ ഒരു ചൈസുപാലും കൊടുക്കാൻ തയ്യാറല്ലെന്ന് ഇവർ തറപ്പിച്ചു പ്രഖ്യാപിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു. സത്യമിരായിരിക്കെ തങ്ങളോത്തുതീർപ്പിന് തയ്യാറായിരുന്നവെന്ന് പെരുമ്പറയടിച്ചു പ്രചാരവേല നടത്തുന്നതിന്റെ കള്ളത്തരം വർഗ്ഗബോധമുള്ള തൊഴിലാളികൾക്കും സത്യം സത്യമായി കാണാൻ കഴിവുള്ള നാട്ടുകാർക്കും നന്നായി അറിയാം.

(ഭദ്രപുരം തോക്കുക)

Toddy Tappers' Account

28.12/64

ഇതിൽനിന്നെല്ലാം വ്യക്തമാവുന്ന കാര്യമാണിത്; സ്റ്റേറ്റ് വ്യാപകമായി നടക്കുന്ന ഒരു മഹത്തായ സമരത്തിൽനിന്നും അതിന്റെ മുന്നണിവിഭാഗങ്ങളിലൊന്നായ ഇരിങ്ങാലക്കുട റെയിൽവേ സെക്ഷൻ അടർത്തിമാറി സമരം തുടർത്തുകയും പൊളിക്കുകയുമാണ് ഷാപ്പുമടകളുടെ ലക്ഷ്യം. ഇതിന് ഇരിങ്ങാലക്കുട റെയിൽവേ ചെത്തുതൊഴിലാളികളെ കിട്ടുകയില്ലെന്ന് ഷാപ്പുമടകളും അവർക്ക് വീടുപണിചെയ്യുന്നവർക്കും മനസ്സിലാക്കുന്നതു കൊള്ളാം. ഞങ്ങൾക്കൊന്നേ പറയാനുള്ളൂ. തൊഴിലാളികളെ മിന്നിപ്പിച്ച സമരം പൊളിക്കുവല്ല ഷാപ്പുമടകളുടെ ലക്ഷ്യമെങ്കിൽ, അവർ നാട്ടിൽ കള്ളപ്രചാരവേല നടത്തുകയല്ല; ചെത്തുതൊഴിലാളി ഫെഡറേഷനുമായി കൂടിയായോചിക്കുകയും, തങ്ങൾ ന്യായമായ ഉദാരതയർപ്പിച്ച് തയ്യാറാണെന്നും, വീണ്ടും ഒരു ഫെഡറേഷൻ കോൺഗ്രസ്സ് വിളിച്ചുകൂട്ടണമെന്ന് ഗവൺമെന്റിനോടു ആവശ്യപ്പെടുകയുമാണ് വേണ്ടത്. ഷാപ്പുമടകൾ എന്തുകൊണ്ടിത് ചെയ്യുന്നില്ല. കാര്യം വ്യക്തമാണ്.

ചെത്തുതൊഴിലാളികൾക്കിടതുവരെയുണ്ടായിട്ടുള്ള നേട്ടങ്ങളത്രയും ചെത്തുതൊഴിലാളി ഫെഡറേഷന്റെ കൊടിക്കീഴിൽ അണിനിരന്ന് നടത്തിയിട്ടുള്ള ത്യാഗപൂർവ്വമായ സമരത്തിന്റെ ഫലമാണ്. ചെത്തുതൊഴിലാളികളുടെ മഹത്തായ ഈ പ്രസ്ഥാനത്തെ പൊളിക്കാൻ ഒരു കൈകോടാലിയായി നില്ക്കാൻ ഇരിങ്ങാലക്കുട റെയിൽവേ വർഗ്ഗബോധമുള്ള ഒരൊറ്റ ചെത്തുതൊഴിലാളിയേയും കിട്ടുകയില്ലെന്ന് വ്യക്തമാക്കുവാൻ ഞങ്ങളാഗ്രഹിക്കുന്നു.

പ്രിയപ്പെട്ട നാട്ടുകാരെ, ഏറ്റവും ന്യായമായ ബോണസ്സ് അനുവദിക്കുന്നതിനും, അതിന്റെ ഗണ്യമായൊരംശം ഭാഗത്തിന് ലഭിക്കുന്നതിനും വേണ്ടിയാണ് ചെത്തുതൊഴിലാളികൾക്കുവേണ്ടി മാർഗ്ഗങ്ങളും പരാജയപ്പെട്ടതിന്റെ ഫലമായി ഒരു പണിമുടക്കുസമരത്തിന് നിബന്ധിതരായിത്തീർന്നിട്ടുള്ളത്. കഴിഞ്ഞ കൊല്ലം ഇരിങ്ങാലക്കുട റെയിൽവേ ചെത്തുതൊഴിലാളികൾക്ക് കിട്ടിയ ശരാശരി ബോണസ്സ് 41 ക. 28 പൈസ (27 1/2 ദിവസത്തെ കൂലി)യാണ്. നിത്യോപയോഗസാധനങ്ങളുടെ വില താങ്ങാനാവാത്തവിധം വർദ്ധിച്ചിരിക്കെ ബോണസ്സ് ഗണ്യമായി വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടാൽ അതിൽ എന്തു തെറ്റാ

ണുള്ളത്? കൊല്ലംതോറും ലക്ഷകണക്കിന്നുവെട്ടി കിട്ടിയവർക്കിടത്തും, കള്ളവില ഇപ്പോഴും കൂട്ടാനും യാതൊരു വൈകാരിക സുഖം ഷാപ്പുമടകൾക്ക് തോന്നാറില്ല. തൊഴിലാളികൾ ബോണസ്സ് വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്ന് പറഞ്ഞാൽ മാത്രമേ അവർക്ക് കഴിയൂ. തൊഴിലാളികൾക്ക് ന്യായമായ എല്ലാ അവകാശങ്ങളും കൊടുക്കാനുള്ള കഴിവ് ഈ വ്യവസായത്തിനുണ്ട്. ഇത് നിഷേധിക്കാൻ ഇന്നാക്കും കഴിയുകയില്ല. ഞങ്ങൾ വിശദാംശങ്ങളിലേക്ക് ഇപ്പോൾ കടക്കുന്നില്ല. ഒരു മാത്രമേ പറയുന്നൂ. ചെത്തുതൊഴിലാളികൾ ഇന്ന് നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന അവശസമരത്തിന് ക്ഷയിവ്യത്യം കൂടാതെ നാട്ടുകാർ തല്പിക്കുന്നിരിക്കുന്ന അകമഴിഞ്ഞ പിന്തുണക്ക് ഞങ്ങൾ കൃതജ്ഞരാണ്. ഞങ്ങളുടെ ഈ ധർമ്മസമരം വിജയിപ്പിക്കുന്നതിന് ഇന്ത്യമിത്രയും കൂടുതൽ സഹായസഹകരണങ്ങൾ നിങ്ങളിൽനിന്നുണ്ടാകുമെന്ന് ഞങ്ങൾ പ്രത്യാശിക്കുകയും, അതിനായി വിനയപൂർവ്വം അപേക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

സമാക്കളെ, ഇന്നത്തെ പണിമുടക്കിൽ പ്രകടമായിക്കണ്ട ഐക്യത്തിന്റെ മുമ്പിൽ തൊഴിലാളികളുടെ ന്യായമായ അവകാശത്തെ നിഷേധിക്കാൻ ഒരു ശക്തിക്കും സാധ്യമല്ല. പ്രമോദനത്തലയും സമ്മർദ്ദങ്ങളേയും ഭീഷണികളേയും പുല്ലുപോലെ അവഗണിച്ചുകൊണ്ട് ധീരമായി മുന്നേറുക വിജയം സുനിശ്ചിതമാണ് !!

തൊഴിലാളിഐക്യം സിന്ധാബാദ്
ട്രെയ്ഡ് യൂണിയൻ ഐക്യം സിന്ധാബാദ്.
ചെത്തുതൊഴിലാളി പണിമുടക്കു സിന്ധാബാദ്.
ഐക്യം ജയിക്കും സമരം ജയിക്കും.
ചെത്തുതൊഴിലാളിഫെഡറേഷൻ സിന്ധാബാദ്.
ചെത്തുതൊഴിലാളിയൂണിയൻ സിന്ധാബാദ്.
എ. ഐ. ടി. യു. സി. സിന്ധാബാദ്.

എന്നും,
കെ. ഐ. കുമാരൻ,
സിക്രട്ടറി, ഇരിങ്ങാലക്കുട
ചെത്തുതൊഴിലാളിയൂണിയൻ
പണിമുടക്കു ഞുകുപ്പൻ കമ്മിറ്റി.

Irinjalakkuda
ഇരിങ്ങാലക്കുട,
17-8-'64.

Targets and Achievements for Major Engineering and Allied Industries - First Plan (1951-56)

Industry	Unit	Targets 1955-56				Achievements 1955-56				Excess or Shortfalls				Investment Envisaged		Investment achieved		Excess or Shortfalls	
		Private Sector		Public Sector		Private Sector		Public Sector		1955-56		1951-56		1951-56		1951-56			
		Cap.	Prod.	Cap.	Prod.	Cap.	Prod.	Cap.	Prod.	Private Sector	Public Sector	Private Sector	Public Sector	Private Sector	Public Sector	Private Sector	Public Sector		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Metallurgical Industries																			
1. Pig Iron for foundries.	000 tons	..	750	-	-	380	380	-	-	-370	-370	-	-	43.0	32.80	49.41	11.28	-6.41	21.52
2. Finished Steel	"	1550	1280	-	-	1300	1300	-	-	-270	+20	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Aluminium	Tons	20000	12000	-	-	7500	7500	-	-	-12500	-4500	-	-	9.0	-	2.25	-	-6.75	-
Mechanical Engineering Industries																			
4. Agricultural Implements and machinery																			
i) Power driven pumps	000 Nos	67	80-85	-	-	67	36	-	-	-2	-44-49	-	-	1.20	-	N.A.	-	-	-
ii) Diesel engines	Nos	39725	50000	-	-	20000	10000	-	-	-19725	-40000	-	-	-	-	-	-	-	-
5. i) Automobiles (Mfg. only)	Nos	30000	30000	-	-	29000	25000	-	-	-1000	-5000	-	-	3.00	-	8.0	-	+5.0	-
ii) Motor cycles and scooters	Nos	-	-	-	-	11000	1500	-	-	-	-	-	-	-	-	0.26	-	-	-
6. Railway Rolling Stock																			
i) Locomotives	Nos	-	170*	-	268*	-	159*	-	341*	-	-11	-	-13	2.50	4.73	6.00	3.5	+3.50	-1.23
ii) Wagons	Nos	-	30000*	-	-	15000	41966*	-	-	-	+11966	-	-	-	-	-	-	-	-
iii) Passenger coaches	Nos	-	-	-	4380*	-	-	1100	4384*	-	-	-	+4	-	4.00	-	5.2	-	+1.2
7. Machine Tools	M. Rs.	-	10	-	40	-	7.50	-	2.50	-	-2.50	-	-37.50	0.20	8.37	0.20	4.4	-	-3.97
8. Textile Machinery																			
i) Carding engines	Nos	500	600	-	-	792	694	-	-	+192	+49	-	-	-	-	-	-	-	-
ii) Spinning ring frames	Nos	800	700	-	-	1596	863	-	-	+796	+163	-	-	-	-	2.0	-	-	-
iii) Looms	Nos	8000	5000	-	-	4980	2787	-	-	-3020	-3213	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Ball and Roller Bearings	000 Nos	1200	1200	-	-	600	889	-	-	-600	-311	-	-	-	-	NA	-	-	-
10. Bicycles	"	530	530	-	-	760	550	-	-	+230	+20	-	-	-	-	2.50	-	-	-
11. Sewing Machines	"	91.5	91.5	-	-	46.5	110	-	-	-45	+18.5	-	-	-	-	NA	-	-	-
12. Hurricane Lanterns	"	4500	6000	-	-	5000	5400	-	-	+500	-600	-	-	-	-	NA	-	-	-

Electrical Engineering Industries

Electrical Engineering Industries

13.	Electric Transformers 000 KVA	485	450	-	-	657	629	-	-	+172	+179	-	-	-	-	-	-	-
14.	Electric Motors (200 HP & below) 000 HP	300	320	-	-	263	271	-	-	-37	-49	-	-	-	-	-	-	-
15.	Electric Cables and wire ACSR conductors Tons	5000	5000	-	-	13370	8730	470	525	+8370	+3730	-	-	-	-	-	-	-
16.	Electric fans 000 Nos	360	320-350	-	-	402	280	-	-	+42	-40-70	-	-	-	-	3.0	1.6	-
17.	Electric lamps "	32500	30000	-	-	36000	27000	-	-	+3500	-3000	-	-	-	-	-	-	-
18.	Dry batteries M. Nos	310	320	-	-	225	161	-	-	-85	-159	-	-	-	-	-	-	-
19.	Storage batteries 000 Nos	538	400	-	-	290	258	-	-	-228	-142	-	-	-	-	-	-	-
20.	Radio receivers "	380	350	-	-	213	132	-	-	-167	-218	-	-	-	-	-	-	-

* Figures of Production are for the entire period 1951-56

** The figures indicate the production of cables in miles.

Industry	Unit	Targets for 1960-61				Achievements 1960-61				Excess/Shortfalls 1960-61				Investment envisaged 1956-61		Investment achieved 1956-61		Excess/Shortfall 1956-61	
		Private Sector		Public Sector		Private Sector		Public Sector		Private Sector		Public Sector		Private Sector	Public Sector	Private Sector	Public Sector	Private Sector	Public Sector
		Capa.	Prod.	Capa.	Prod.	Capa.	Prod.	Capa.	Prod.	Capa.	Prod.	Capa.	Prod.	Capa.	Prod.	Capa.	Prod.	Capa.	Prod.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
														(Rs. crores)		(Rs. crores)		(Rs. crores)	
Metallurgical Industries																			
1. Pig Iron for sale	000 tons	300	300	680	450	234	234	860	860	-66	-66	+180	+410	116	350	146	620	+30	+270
2. Finished steel	M. tons	2.3	2.3	2.3	2.0	1.9	1.9	2.6	0.5	-0.4	-0.4	+0.3	-1.5						
3. Ferro-manganese	000 tons	171.8	160	-	-	157.8	89.3	-	-	-14.0	-70.7	-	-	9.5	-	6.0	-	-3.5	-
4. Aluminium	"	30	25	-	-	18.1	18.2	-	-	-11.9	-6.8	-	-	22.0	-	12.0	-	-10.0	-
Industrial Machinery																			
5. Cotton Textile Machinery	Value Rs. crores	-7	-17	-	-	12.0	10.4	-	-	-5.0	+5.6	-	2.0	15.6	-	-	-	-	-
6. Jute Mill Machinery	"	-	2.5	-	-	2.5	1.7	-	-	-	-0.8	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Sugar mill machinery	"	-	2.5	-	-	11.6	4.2	-	-	-	+1.7	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Cement machinery	"	-	2.0	-	-	1.1	0.6	-	-	-	-1.4	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Paper mill machinery	"	-	4.0	-	-	3.70	0.01	-	-	-	-3.99	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Machine Tools	"	-	1.5	-	1.5	-	4.1	-	3.1	-	+2.6	-	+1.6	NA	2.00	3.5	1.00	-	-1.00
11. Structural fabrication	000 tons	500	500	-	-	500	225	-	-	-	-275	-	-	-	-	3.5	-	-	-
12. Railway Rolling Stock																			
i) Locomotives	Nos.	100	100	300	300	100	+460	-	+831	-	-	-	-	-	5.0	1.0	1.8	-	-2.2
ii) Wagons	"	25000	25000	-	-	26000	69130	-	-	+1000	-	-	-	5.0	1.0	1.0	-	-3.0	-
iii) Coaches	"	-	-	1700	2300	-	-	1800	5332	+100	-	-	-	-	10.0	3.3	3.3	-	-6.7
13. Shipbuilding	000 GRT	-	-	75-90*	75-90*	-	-	25-30	52	-	-	-	-38	-	11.60	-	0.62	-	-0.68
14. Automobiles	Nos.	29000	57000	-	-	53700	52100	-	-	+23000	-4900	-	-	NA	-	27.8	-	-	-
15. Motor cycles & Scooters	Nos.	11000	11000	-	-	23000	17600	-	-	+12000	6600	-	-	-	-	6.0	-	-	-
16. Ball and Roller Bearings	000 Nos.	900	2400	-	-	942	3161	-	-	+42	+761	-	-	-	-	1.0	-	-	-
17. Agricultural Implements and machinery																			
i) Power driven pumps	000 Nos	86	86	-	-	128	105	-	-	+42	+19	-	-	N.A	-	-	-	-	-
ii) Diesel engines	"	-	21	-	-	47.7	43.2	-	-	-	+22.2	-	-	NA	-	-	-	-	-
18. Bicycles	000 Nos	895	1250	-	-	1120	1006	-	-	+355	-244	-	-	1.57	-	3.75	-	+2.18	-
19. Sowing machines	"	35	220	-	-	267.4	297.3	-	-	+182.4	+77.7	-	-	1.20	-	0.30	-	-0.90	-
Electrical Engineering Industries																			
20. Electric Transformers (33 KV & below)	000 kVA	1500	1360	-	-	1400	1390	-	-	-100	+30	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Electric motors (200 HP and below)	000 HP	600	600	-	-	1130	730	-	-	+530	+130	-	-	-	-	-	-	-	-
22. Electric cables and wires ACSR conductors	000 tons	21.6	18.00	-	-	19.3	23.6	471	1077	-2.3	+5.6	-	-	-	-	7.60	0.40	-	-
23. Electric fans	000 Nos.	600	600	-	-	1740	1060	-	-	+1140	+460	-	-	-	-	0.75	-	-	-
24. Electric lamps (GLS)	M. Nos.	50.0	50.0	-	-	47.6	41.8	-	-	-2.4	-8.2	-	-	-	-	-	-	-	-
25. Dry Batteries	"	225	225	-	-	224.5	214.2	-	-	-0.5	-10.8	-	-	-	-	-	-	-	-
26. Storage Batteries	000 Nos.	350	350	-	-	379.3	521.2	-	-	+29.3	+171.2	-	-	-	-	0.15	-	-	-
27. Radio receivers	000 Nos.	213	200-225	-	-	279	280	-	-	+66	+55	-	-	-	-	-	-	-	-

* The figures of production are for the entire five year period
 *** The figures indicate the production of dry core telephone cables in miles.

Targets and Achievements for major Engineering and Allied Industries - Third Plan (1961-66)

Industry	Unit	Targets 1965-66				Achievements 1965-66				Excess or Shortfalls 1965-66				Investment envisaged 1961-66		Investment Achieved 1961-66		Excess or Shortfalls investment 1961-66	
		Private Sector		Public Sector		Private Sector		Public Sector		Private Sector		Public Sector		Private Sector	Public Sector	Private Sector	Public Sector	Private Sector	Public Sector
		Cap.	Prod.	Cap.	Prod.	Cap.	Prod.	Cap.	Prod.	Cap.	Prod.	Cap.	Prod.	Cap.	Prod.	Cap.	Prod.	Cap.	Prod.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
<u>Metallurgical Industries</u>																			
1. Steel Ingots	li. tons	3.2	3.2	7.0	6.0	3.0	3.0	4.9	4.3	-0.2	-0.2	-1.1	-1.7						
2. Finished Steel	"	2.5	2.30	5.0	4.5	2.5	2.3	3.75	3.2	-	-	-1.25	-1.3	15.0	589.0	25.0	448.	-95	-141
3. Pig iron for sale	"	0.5	0.5	1.0	1.0	0.25	0.25	1.0	0.95	-0.25	-0.25	-	-0.05						
4. Alloy, tool and stainless steel	000 tons	140.0	140.0	60.0	60.0	40.0	40.0	10.0	10.0	-100.00	-100.0	-50.0	-50.0						
5. Ferro-manganese	" "	220	200	-	-	200	200	-	-	-	-	-	-	2.5	-	2.5	-	-	-
6. Aluminium	" "	87.5	80.0	-	-	73.1	68.0	-	-	-14.4	-12.0	-	-	65.0	-	45	-	-20	-
7. Copper	" "	9.5	9.3	11.5	11.5	9.5	9.5	-	-	-	-	-11.5	-11.5	0.6	12.5	0.6	5.0	-	-7.5
8. Zinc	" "	15.0	15.0	-	-	18.0	5.0	-	-	+ 3.0	-10.0	-	-	8.5	-	0.5	-	-	-
9. Lead	" "	3.5	3.0	-	-	11.0	5.0	-	-	+ 2.5	-5.0	-	-						
<u>Mechanical Engineering Industries</u>																			
10. Cast Iron Pipes	000 tons	800.00	800.0	-	-	600.0	550.00	-	-	-200.0	-250.0	-	-	5.0	-	NA	-	-	-
11. Steel Pipes	-do-	330.0	330.0	120.0	120.0	470.0	190.0	120.0	60.0	+140.0	-140.0	-	-60.0	4.5	-	4.5	-	-	-
12. Steel wire ropes	-do-	40	40	-	-	25	18	-	-	-15	-22	-	-	1.8	-	1.0	-	-0.8	-
13. (a) Grey Iron Castings	-do-	937.0	937.0	159.0	159.0	937.0	937.0	159.0	159.0	-	-	-	-						
(b) Steel castings	-do-	178.0	150.0	83.2	50.0	170.0	60.0	3.0	3.0	-8.0	-90.0	-80.0	-47.0	30.0	-	NA	-	-	-
14. Steel Forgings	-do-	169.0	150.0	76.7	50.0	140.0	60.0	-	-	-29.0	-90.0	-76.7	-50.0						
15. Structural Fabrication	-do-	1063	1000	37.5	-	300	300	-	-	-763	-700	-37.5	-	25.0	10.0	NA	-	-	-
<u>Industrial Machinery</u>																			
16. Steel machinery	-do-	-	-	380	15 to 20	10.0	10.0	8.0	8.0	-	-	-	-	-	119.0	-	126	-	+7.0
Chemical machinery	-do-	-	-	-	-	20.0	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Coal mining machinery	-do-	-	-	45	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Cotton Textile Machinery	Rs. Crores	22	20	-	-	40	28	-	-	+ 18	+8	-	-	5.0	-	NA	-	-	-
19. Jute Mill Machinery	-do-	2.5	2.5	-	-	5.0	3.5	-	-	+2.5	+1.5	-	-	-	-	NA	-	-	-
20. Sugar Mill Machinery	-do-	15 to 16	14	-	-	17.5	9.0	-	-	+1.5	-5.0	-	-	-	-	NA	-	-	-
21. Cement Machinery	-do-	4.5	4.5	-	-	17.8	4.5	-	-	+13.3	-	-	-	3.0	-	NA	-	-	-
22. Paper Mill Machinery	-do-	8.5	6.5 to 7	-	-	7.3	2.2	-	-	-1.2	-4.3	-	-	7.0	-	NA	-	-	-
23. Dairy Machinery	-do-	2.5	2.5	-	-	2.0	1.0	-	-	-0.5	-1.5	-	-	0.50	-	0.35	-	-0.15	-
24. Printing machinery	-do-	-	-	-	-	3.0	2.5	-	-	-	-	-	-	3.0	-	NA	-	-	-
25. Machine Tools	-do-	14.0	14.0	16.0	16.0	14.0	14.0	33.6	16	-	-	+7.6	-	18.0	22.0	18.0	23.0	-	+4.0
26. Industrial Boilers	-do-	29.0	25.0	-	-	10.8	8.0	-	-	-18.2	-17.0	-	-						

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.
<u>Railway Rolling Stock</u>																				
27.(a) Locomotives	Nos.																			
(i) Steam	-do-	100	-	200	1191*	61	325*	139	811*	-36	-	-61	-55							
(ii) Diesel (incl. Shunters)	-do-	-	-	-	115*	-	-	-	72*	-	-	-	-13*							
(iii) Electric	-do-	-	-	72	16*	-	-	64	118*	-	-	-8	-46*	2.0			2.0	-	-	-
(b) Wagons (in terms of 4-wheels)	-do-	28500	117,144*	5000	-	28,500	14221*	5000	NA	-	52097	-	-							
(c) Passenger coaches	-do-	1100	7879	800	-	900	8061	700	-	-200	+182	-100	-							
<u>Automobiles</u>																				
28. Passenger cars	000 Nos.	30.0	30.0	-	-	30.0	26.0	-	-	-	-4.0	-	-							
29. Commercial vehicles	-do-	60.0	60.0	-	-	44.0	40.0	-	-	-16.0	-20.0	-	-	85.0	-		85.0	-	-	-
30. Jeep & station wagons	-do-	10.0	10.0	-	-	12.0	11	-	-	+2.0	+1	-	-							
31. Motor Cycles & Scooters	-do- 48 to 60	50.0	50.0	-	-	75.0	50	-	-	+15.0	-	-	-							
32. Ball & Roller Bearings	m. nos.	12.0	15.0	-	-	12.2	10.0	-	-	+1.20	-5.0	-	-	20.0	-		20.0	-	-	-
<u>Agriculture Machinery</u>																				
33. Power-driven pumps	000 nos.	184.0	150.0	-	-	180.0	180.0	-	-	-4.0	+30.0	-	-	NA	-		-	-	-	-
34. Diesel engines	-do-	72.0	66.0	-	-	150.0	90.0	-	-	+78.0	+14.0	-	-	NA	-		-	-	-	-
35. Agricultural tractors	-do-	12.0	10.0	-	-	15.5	6.0	-	-	+3.5	-4.0	-	-	3.5	-		3.5	-	-	-
36. Power tillers	-do-	-	-	-	-	3.0	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
37. Grinding wheels	000 tons	6.5	5.4	-	-	5.0	4.0	-	-	-1.5	-1.4	-	-	1.5	-		1.5	-	-	-
38. Coated abrasives	000 reams	500.0	400.0	-	-	250.0	300.0	-	-	-250.0	-200.0	-	-	0.90	-		0.50	-	-	-0.40
<u>Consumer goods industries</u>																				
39. Typewriters	000 nos.	100.0	100.0	-	-	75.0	60.0	-	-	-25.0	-40.0	-	-	NA	-		-	-	-	-
40. Bicycles	m. nos.	2.2	2.0	-	-	2.0	1.7	-	-	-0.2	-0.3	-	-	-	-		-	-	-	-
41. Sewing machines	000 nos.	700.0	700.0	-	-	500.0	450.0	-	-	-200.0	-250.0	-	-	1.5 to 2.0	-		1.0	-	-	-0.50
42. Domestic refrigerators	-do-	50.0	50.0	-	-	30.0	5.0	-	-	-20.0	-15.0	-	-	1.25	-		0.50	-	-	-0.75
43. Room air conditioners	-do-	50.0	50.0	-	-	20.0	2.5	-	-	-30.0	-17.50	-	-	-	-		-	-	-	-
<u>Electrical Engineering Industries</u>																				
43. Transformers 33 KV & below m.KVA		3.8	3.3	-0.2	0.2	3.0	3.5	0.2	0.2	-1.0	-	-	-			0.90				
44. ACSR conductors	000 tonnes	69.0	56.0	-	-	69.0	55.0	-	-	-	-1.0	-	-	32.0	-		32.0	-	-	-
45. VIR & PVC cables	1000 m. metres	730.0	550.0	-	-	630.0	25.0	-	-	-100.0	-125.0	-	-							
46. Winding wires	000 tons	32.0	24.0	-	-	15.0	12.0	-	-	-17.0	-12.0	-	-							
48. Paper insulated power cables	000 KM	7.1	6.4	-	-	4.0	4.0	-	-	-3.1	-2.4	-	-							
49. Telephone Cables	-do-	-	-	-4.0	3.6	-	-	4.0	3.6	-	-	-	-		3.50		3.50	-	-	-
50. Electric fans	m. nos.	2.8	2.5	-	-	2.0	1.5	-	-	-0.8	-1.0	-	-							
51. House service meters	-do-	2.5	2.1	-	-	1.5	1.4	-	-	-1.0	-0.7	-	-							
52. Radio receivers	000 nos.	900.0	800.0	-	-	500.0	450	-	-	-400.0	-350.0	-	-							
53. Electric lamps (GLS & others)	m. nos.	76.0	68.0	-	-	80.0	80.0	-	-	+4.0	+12.0	-	-							
54. Storage batteries	000 nos.	900.0	800.0	-	-	1000.0	800.0	-	-	+100.0	-	-	-							
55. Dry batteries	m. cells	400.0	350.0	-	-	300.0	300.0	-	-	+100.0	+50.0	-	-							

* Relates to five year period 1961-66
 @ Inclusive of production in the public sector.
 £ Inclusive of production in the private sector.